

PROTOKOLL

År 2020, den 14. desember ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund om revisjon av Fritids- og opplevelsesavtalen mellom Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Daniel Furió Fundingsrud
Torgeir Kroken*

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

*Terje Mikkelsen
Trine Wiig*

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. mai 2020 gis det et generelt tillegg på kr. 0,50 og et normallønnstillegg på kr. 1,50. Til sammen kr. 2. Tilleggene legges på satsene (37,5 t/uke).

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

§ 4 Lønn

Overenskomstens nye normallønnssatser blir som følger:

	37,5 t uke:	35,5 t. uke:
Grunnlønn	144,00	152,11
1 års relevant praksis i samme bedrift	146,37	154,61
2 års relevant praksis i samme bedrift	151,58	160,11
4 års relevant praksis i samme bedrift	157,82	166,71

For arbeid på fredag fra kl. 21.00 til kl. 24.00 betales et tillegg på kr 12,50 pr. time, deretter betales et tillegg på kr. 22,50 til stengetid.

For arbeid på lørdager etter kl. 16.00 og for arbeid på søndager som ikke er helligdager, høytidsdager eller helligdagsaftener betales et tillegg på kr. 22,50 pr. time.

§ 6 pkt. 2 Matpenger

Ny sats er kr. 90.

§ 9 Lønn under sykdom

Følgende tekst inntas:

Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle ansatte hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 12 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2020 og til og med 30. april 2022 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom VIRKE og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og VIRKE. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2021).

III ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN

Nytt bilag Sliterordningen erstatter bilag 1 Sluttvederlagsavtalen.

Følgende bilag utgår:

Bilag 3 Avtale om opplysnings- og utviklingsfond opprettet av Virke og Landsorganisasjonen i Norge (Står i Hovedavtalen mellom LO og Virke)

Bilag 7 Hovedorganisasjonenes arbeid med likestilling mellom kvinner og menn (Tilsvarende er regulert i Hovedavtalen mellom LO og Virke)

IV REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

V TIL PROTOKOLLEN

Partene er enige om halvårlige møter i kommende tariffperiode for å vurdere konkrete behov for utvikling av tariffavtalen.



VI SVARFRIST

Svarfrist settes til 23. desember kl. 12.00.

Oslo, 14. desember 2020

For Hovedorganisasjonen Virke



Daniel Furió Fundingsrud

For Norsk Arbeidsmandsforbund



Terje Mikkelsen