

PROTOKOLL

År 2024, den 15. april ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet om Industriooverenskomsten

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Ane Nore Nyhus
Astrid Flesland
Desiree Kåberg

Fra Fellesforbundet:

Stig Lundsbakken
Joakim Gebhardt
Cathrine Ulvøy

--ooOoo--

1. Lønnstillegg


1. Det gis et generelt tillegg på kr 7,00 pr. time til alle.
2. I tillegg til lønnstillegget under punkt 1, gis det et lavlønnstillegg på kr 3,50 pr. time til alle arbeidstakere omfattet av Industriooverenskomstens Tekodel
3. Lønnstillegg under punkt 1 og 2 innarbeides i overenskomsten på vanlig måte.

2. En helhetlig kompetansereform

Partene vil følge utviklingen og arbeidet med en helhetlig kompetansereform for industrien.

3. Språkopplæring

Når det gjelder krav om språkopplæring så viser Virke og Fellesforbundet til Stortingsmelding 17 (2023–2024) Om

CAU 

integreringspolitikken: Stille krav og stille opp, som blant annet sier:

For å utvikle gode språkferdigheter trengs det tilgjengelige og gode muligheter til språkopplæring og jevn kontakt med lokalsamfunn og arbeidsliv. Regjeringen har etablert et nasjonalt digitalt språkopplæringstilbud som skal gjøre det lettere å kombinere språkopplæring og arbeidsdeltakelse.

Det er et mål for regjeringen å bygge ned språkbarrierene for å komme inn i og bli værende i arbeids-livet, og å styrke norskopplæringen til de gruppene som har begrenset tilgang til gratis norskopplæring.

Virke og Fellesforbundet vil avvente regjeringens tiltak og ser viktigheten av å styrke norskopplæringen for arbeidsinnvandrere.

4. Avtaleperiodens lengde

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre

- 1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med
- 2 – to - måneders varsel

5. Reguleringsbestemmelser for 2. Avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

6. Øvrige overenskomstkrav

6.1 Fellesdelen

7.1.2 § 6.2 Regulering av satser

Endres i samsvar med det generelle tillegget.

6.2 VO-delen

6.2.1 6.5.1 pkt. 4 Betaling for reisetid (begynnelse/avslutning)

Til protokollen:

Partene er enige om at retten til hjemreise etter § 6.5.4 er utvidet.

Bestemmelsen justeres i tråd med avtale mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

6.2.2 Bilag 3 Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid

Bilag 3 til VO-delen videreføres i tariffperioden 2024 – 2026.

6.3 TD-delen

De endringer som gjøres i VO-delen med bilagene, gjøres tilsvarende i TD-delen der denne har sammenfallende bestemmelser.

7. Økning av overenskomstens satser

7.1 Fellesdelen

7.1.1 § 7.1 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. Mai

		Ny sats
7.1.1.8	Helkont. skiftarb. for hvert fulle arbeidete skift	Kr 56,51

7.1.2 § 8.2 Matpenger og forpleining

		Ny sats
	Matpengesatsen	Kr 107

7.1.3 Fellesbilag 9 Varig tilrettelagt i ordinær virksomhet (VTO)

Satsen heves i tråd med reguleringen av VTO-bilaget

		Ny sats
	Minstesats VTO	kr

7.2 VO-delen

7.2.1 § 3.1 Minste timefortjeneste

		Nye satser
3.1.2.1	Fagarbeider	kr211,79
	Etter 1 års arbeid som fagarbeider	kr213,73

3.1.2.2	Spesialarbeider	kr202,14
	Etter 1 års arbeid som spesialarbeider	kr204,20
3.1.2.3	Hjelpearbeider	kr192,61
	Etter 1 års arbeid som hjelpearbeider	kr194,53

7.2.2 § 5.3 Skifttillegg

		Nye Satser
5.3.1	1. skift: inntil lørdag kl. 14.00	Intet
	2. skift	kr 22,75
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 48,61
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 69,69
5.3.2	1. skift: inntil lørdag kl. 14.00	Intet
	2. skift	kr 23,45
	3. skift	kr 34,93
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 50,02
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 71,66
5.3.3	1. skift: inntil lørdag kl. 14.00	Intet
	2. skift	kr 24,85
	3. skift	kr 36,86
	Skift etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdag	kr 52,81
	Fra 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	kr 75,72

7.2.3 § 5.4 Deltid

		Ny sats
	Deltid	kr 10,43

7.2.4 § 5.5 Særlig smussig arbeid og arbeidstøy

		Ny sats
	Særlig smussig arbeid	kr 10,47

7.2.5 Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore

11.2 Offshoretilllegg

		Ny sats
	Offshoretilllegg	kr100,09

11.5 Nattillegg

		Ny sats
	Nattillegg	kr 51,08

11.6 Tilkomsteknikk

		Ny sats
	Tilkomsteknikk	kr 56,51

7.3 TD-delen**7.3.1 § 3.1 Lønnsnivå og lønnsdifferensiering**

Samme regulering som VO

		Nye satser
3.1.1	Nyansatte	kr202,14
	Etter 1 års ansettelse	kr204,20
	Fagarbeider	kr211,79
	Etter 1 års arbeid som fagarbeider	kr213,73

7.4 Tekodelen**7.4.1 § 2.2 Normallønn**

		Nye satser
	Gruppe I: Nybegynnere	kr176,16
	Etter 1 års arbeid	kr177,51
	Unge arbeidere under 18 år	kr145,30

7.4.2 § 2.4 Ansiennitetstillegg

		Nye satser
	Etter 3 års ansettelse	kr 4,92
	Etter 4 års ansettelse	kr 5,49
	Etter 5 års ansettelse	kr 6,57
	Etter 10 års sammenhengende ansettelse	kr 2,27
	- i alt	kr 19,25

7.4.3 § 2.5 Fagopplæring og videreutdanning

		Nye satser
2.5.1	Tillegg for fagbrev (minimum)	kr 6,87
2.5.2	Satsen hentes fra 2.5.1	kr 6,87

7.4.4 § 4.1 Smussig arbeid

		Ny sats
4.1.1	Særlig smussig arbeid	kr 9,94

7.4.5 Bilag 2 Garantiordningen

		Nye satser
	Gj.sn. under 80 % av ind.gj.snitt	kr 3,61
	Gj.sn. mellom 80 % og 82,5 % av ind.gj.snitt	kr 3,01
	Gj.sn. mellom 82,5 % og 85 % av ind.gj.snitt	kr 2,41

For øvrig gjøres de samme endringer i overenskomsten som i Industriooverenskomsten mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

8 Virkningstidspunkt

Det generelle tillegget gis med virkning fra og med 01.04.2024.

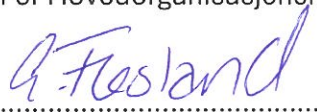
Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med den dato hvor forslaget er vedtatt forutsatt at ikke annen fremkommer i denne overenskomsten.

9 Svarfrist

Virke har godkjent resultatet ved signering. Fellesforbundet sender resultatet på uravstemning med svarfrist 8. mai 2024 kl. 12.00.

Oslo, 15.04.2024

For Hovedorganisasjonen Virke



.....

For Fellesforbundet



.....