

Instruks for valgkomiteen – vedtatt på generalforsamlingen 13. juni 2023

1. Valgkomiteens oppgaver er å:

- Finne de best egnede kandidater til Virke sine styrende organer
- Avgi innstilling til generalforsamlingen for valg av kandidatene
- Utarbeide forslag til styrehonorar for Virkes sentralstyre som legges frem for Virkes generalforsamling

2. Valgkomiteens sammensetning

Valgkomiteen skal bestå av leder, 6 medlemmer og 3 varamedlemmer og velges av generalforsamlingen i Virke. Komiteenes medlemmer skal ikke ha styreverv eller være ansatt i Virke.

Valgkomiteens medlemmer bør være engasjert i, ha kunnskap om, og kjennskap til formål og rammer Virke sitt arbeid, både med hensyn til utdanning, næringsliv og politikk.

Komiteen oppnevnes for en 2-års periode.

3. Valgkomiteens prosess

Valgkomiteen skal ha forespurt aktuelle kandidater de foreslår til valg og disse skal ha sagt seg villig til vervet. Valgkomiteens leder er ansvarlig for å innkalle til møter i valgkomiteen og føre protokoll fra møtene. Valgkomiteens innstillinger skal vedlegges innkallingen eller utsendelse av sakspapirer til generalforsamlingen og valgkomiteens leder fremlegger innstillingene på generalforsamlingen. Valgkomiteens innstillinger skal begrunnes og inneholde informasjon om hver enkelt kandidat. Informasjonen skal også omfatte alder, utdanning og yrkesmessig erfaring. Det skal opplyses om hvor lenge de eventuelt har vært tillitsvalgt i Virke, om eventuelle oppdrag for Virke, og om vesentlige oppdrag i andre selskap og organisasjoner.

Valgkomiteen bør ha dialog med styrets leder og daglig leder i arbeidsprosessen, men det presiseres at valgkomiteen er førende i dialogen.

4. Valgkomiteens ansvar

Retningslinjene er basert på Hovedorganisasjonen Virkes vedtekter. Av vedtektene § 3-6 følger at valgkomiteen skal forberede og fremlegge for Generalforsamlingen forslag til:

1. Valg av styreleder og nestleder for sentralstyret
2. Leder og nestleder for virkerådet
3. Øvrige representanter til sentralstyret og virkerådet
4. Styreledere for bransje-/medlemsgrupperinger i Virke
5. Medlemmer av klagenemden

Ved suppleringsvalg jf. § 3-3 skal valgkomiteen fremlegge forslag til kandidater.

5. Sentralstyrets sammensetning etter vedtektenes § 3-3

- Styreleder Nestleder
- 7 styremedlemmer valgt av Generalforsamlingen
Styreleder og nestleder skal alltid velges fra tariffbundne virksomheter.

6. Virkerådets sammensetning etter vedtektenes § 3-5

- Sentralstyrets 10 medlemmer
- 24 medlemmer valgt av Generalforsamlingen
- Styreledere for bransjestyrene

Leder og nestleder velges blant virkerådets medlemmer.
Styreleder i sentralstyret kan ikke være leder av virkerådet.

7. Bransje-/medlemsgrupperinger etter vedtektenes § 3-7

Innen 15. april det året generalforsamlingen avholdes oversendes innstilling til valgkomiteen til styreleder for styret i bransje-/medlemsgrupperinger.

8. Klagenemnden sammensetning etter vedtektenes § 4-3

Oppnevnes av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen for en periode på fire år. Klagenemnden skal ha fem medlemmer, være sammensatt slik at den er representativ for Virkes medlemmer og bransjer og ivaretar kjønnsbalansen.

9. Godtgjørelse for tillitsvalgte

Godtgjørelse for tillitsvalgte vedtas av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen.

10. Valgbarhet

- Valgbare til Virkes organer er eiere og administrerende direktør/ konsernsjef.
- Ingen kan fungere i tillitsverv uten å være i aktiv virksomhet i en medlemsvirksomhet eller etter at virksomheten har sagt opp sitt medlemskap.
- Tillitsvalgte i bransjeforbund og handelsforeninger etc. kan velges som tillitsvalgte i Virke, forutsatt at virksomheten er direkte medlem i Virke.

11. Funksjonstid etter vedtektenes § 3-9

- Styreleder og nestleder i sentralstyret, samt leder og nestleder i virkerådet velges for 2 år
- Øvrige tillitsvalgtes funksjonstid er 4 år
- Styreledere i styrene for bransje-/medlemsgrupperinger velges for 2 år
- Medlemmer av klagenemnden velges for 4 år – vedtektenes §4-3
Ingen kan ha sammenhengende tillitsverv i sentralstyret og/eller virkerådet i mer enn 8 år.

12. Retningslinjer for valg av kandidater

- Kandidatene må ville engasjere seg i Virkes arbeid, og bidra når det gjelder å oppnå de mål og strategier som er vedtatt
- Kandidaten(e) har stort nettverk
- Kandidaten(e) har innflytelse / beslutningsmyndighet i organisasjonen de er valgt fra
- Virkes vedtekter har ingen bestemmelser om representasjonsrett for bestemte bransjer i Virke. Dette ble vurdert ved stiftelsen av Virke, men ble ikke ansett som hensiktsmessig da det er stor dynamikk i handels- og tjenestenæringen. Styrelederne for bransjestyrene er medlemmer av virkerådet og vedkommende bransje er dermed representert inn i virkerådet.
- Av vedtektene § 3-6 følger at valgkomiteen i sitt arbeid skal legge til grunn at Virkes organer skal reflektere medlemsstrukturen hva angår medlemmenes fordeling på distrikter, bransjer, størrelse, virksomheter med og uten tariffavtale samt søke å ivareta likestilling og mangfold. Ved valg til sentralstyret skal det tilstrebes en balanse mellom tariffbundne og ikke-tariffbundne medlemmer. Styreleder eller nestleder skal alltid velges fra tariffbundne virksomheter.
- Virkes valgkomité kan på dette grunnlag, fritt vurdere sammensetningen av styrene og justere dem ut fra den rådende situasjon.