

## PROTOKOLL

År 2025, den 23. april ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Landsorganisasjonen i Norge om mellomoppgjøret 2025.

*Til stede:*

*Fra Virke:*

*Bernt G. Apeland  
Torgeir Kroken  
Lars Haartveit  
Astrid Flesland  
Dina G.R. Thune  
Torill Grahl -Jacobsen  
Frode Christensen  
Bård Westbye  
Ove Henning Engen  
Terje Woldsnes  
Ingar Bystrøm  
Gunnar Tollefsrud  
Pirjo B. Vangsnes  
Monica Kinn Larsen  
Carl Randers  
Gry Drageseth  
Heidi Torstad  
Marianne Mortensen  
Trude Brøndelsbo  
Hege Aamotsmo  
Magne Løksa  
Frode Tangen  
Siv Tonje Solffjeld  
Daniel Fundingsrud  
Trond Teisberg  
Ane Nore Nyhus  
Desiree Kåberg  
Torstein Goyer  
Per Engeland  
Ellen Stafne Western  
Lise Hansen Fjellstad*

*Fra LO:*

*Steinar Krogstad  
Tone Faugli  
Stig Gunnar Ringen  
Sissel Hallem  
Iver Johnsen  
Terje Mikkelsen*



*Ståle Johannesen  
Anne Green Nilsen  
Christopher Beckham  
Elisabeth Sundset  
Samra Aktar  
Jonny Simmenes  
Kjetil Andersen  
Knut Øygaard  
Bjørn Anders Jonassen  
Stig Lundsbakken  
Jarle Wilhelmsen*

*Ellen Horneland  
Ebba Boye  
Geir Høibråten  
Jens Knapstad  
Sunniva Brantzæg  
Bård Jordfald  
Mira Lunde*

--ooOoo--

Partene er etter felles forhandlinger enige om følgende:

## **I FORHANDLINGSGRUNNLAGET**

Protokollen gjelder for alle overenskomster som har følgende bestemmelse inntatt:

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

## **II ØKONOMI**

1. Det gis et generelt tillegg på kr 5,- pr. time til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:
  - Bilavtalen (FF)
  - Byggfagsavtalen (FF)
  - Industriooverenskomsten (FF) - VO- og TD-del
  - Oljeavtalen (FF)

- IKT og serviceelektronikkoverenskomsten (EL og IT-forbundet)
  - Tariffavtale for boligbyggelag (Fagforbundet)
  - Landsoverenskomst for frisører (Fagforbundet)
  - Overenskomst for mat- og drikkevareindustrien (NNN)
  - Overenskomst for møller og fôrblanderier (NNN)
  - Lederoverenskomsten (HK)
  - Overenskomst for tekniske funksjonærer (Styrke)
  - Overenskomst for sceneteknisk personell (Creo)
2. Det gis et generelt tillegg på kr 5,- pr. time og ytterligere kr 2,- pr. time – totalt kr. 7,- pr. time - til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:

- Energistasjonsoverenskomsten (HK)
- Landsoverenskomst for hotell- og restaurantvirksomheter (FF)
- Overenskomst for transportselskaper i Norge (FF)
- Kranoverenskomsten (FF)
- Landsoverenskomst for kinoer (Fagforbundet)
- Overenskomst for apotek (Fagforbundet)
- Landsoverenskomst for BPA (Fagforbundet)
- Overenskomst for vaktmestere (NAF)
- Baker- og konditorfagsoverenskomsten (NNN)
- Landsoverenskomst for studentsamskipnader (NTL)
- Overenskomst for parkeringsselskaper (NAF)

3. Det gis et generelt tillegg på kr 5,- pr. time, og ytterligere kr 4,- pr. time – totalt kr. 9,- pr time - til alle arbeidstakere omfattet av følgende overenskomster:

- Renholdsoverenskomsten (NAF)
- Fritids- og opplevelsesavtalen (NAF)
- Industriooverenskomsten (FF) - TEKO-del

4. Særskilte overenskomstområder

- A) Landsoverenskomsten og Kontoroverenskomsten med underliggende avtaler (HK):

Det gis et generelt tillegg til alle arbeidstakere på kr 5,- pr. time.

Minstelønnssatsene på trinn 1 til 6 heves med kr 2,- pr. time i tillegg til de kr 5,- som gis som generelt tillegg. Samlet heving av trinn 1 til 6 er kr 7,-.

- B) Avtale for reiselivsbransjen (HK):

Det gis et generelt tillegg til alle arbeidstakere på kr 5,- pr. time.

Minstelønnssatsene på trinn 1 til 4 heves med kr 2,- pr. time i tillegg til de kr 5,- som gis som generelt tillegg. Samlet heving av trinn 1 til 4 er kr 7,-.

- C) Grossistoverenskomsten (FF)

Det gis et generelt tillegg til alle arbeidstakere på kr 5,-.

Minstelønssatsen heves med kr 1,- pr. time i tillegg til de kr 5,- som gis som generelt tillegg.

D) Overenskomsten for Foodora (FF)

Det vises til egen protokoll.

### III GJENNOMFØRING

#### 1. Gjennomføring av tillegg

Alle tillegg gis med virkning fra 1. april 2025.

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtids- og skiftarbeid eller andre uregelmessige tillegg for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

#### 2. Innregning av tillegg

Minstelønssatser og normallønnssatser i aktuelle overenskomster heves med de i punkt II nevnte tillegg, med mindre annet er avtalt mellom partene.

Akkordtariffer, faste akkorder og prislister, produksjonspremieordninger, bonusordninger og andre lønnsordninger med varierende fortjeneste stiger overensstemmende med de i punkt II nevnte tillegg.

Inntil enighet om regulering av akkorder mv. er oppnådd betales tilleggene per arbeidet time. Det er også adgang for partene til å avtale at tilleggene skal holdes utenfor akkorder mv. og betales per arbeidet time.

### IV LOKALE FORHANDLINGER

I overenskomster som gir rett til lokale forhandlinger, skal disse føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte virksomhets økonomiske virkelighet, dvs. virksomhetens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Lokale forhandlinger føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder med hensyn til forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

### V TARIFFPOLITISKE FORUTSETNINGER

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene, og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.

## VI TIL PROTOKOLLEN

### Særskilte tillegg

LO og Virke skal i perioden møtes for å utveksle erfaringer knyttet til løsninger for særskilte tillegg. LO skal holde Virke orientert om arbeidet om samme tema avtalt mellom NHO og LO i forbindelse med tariffoppgjøret 2025.

### Vedrørende overenskomsten for scenetekniske virksomheter

Partene skal i god tid innen hovedoppgjøret 2026 avklare hvilke yrkeskoder (styrk) som er relevante for omfanget i avtalen.

Virke bør veilede bedriftene med hensyn til innrapportering til SSB (A-ordningen).

Virke må videre forplikte seg til å legge inn et oppdrag hos SSB om innhenting av tallgrunnlag på de relevante kodene for 2025 og 2024 og legge frem den relevante statistikken som for andre områder.

## VI SVARFRIST

Partenes gjensidige svarfrist er 30. april 2025 kl. 15.00.



Torgeir Kroken

Hovedorganisasjonen Virke

Oslo, 23. april 2025



Steinar Krogstad

Landsorganisasjonen i Norge