

Felles uttalelse fra Hovedorganisasjonen Virke og arbeidstakerorganisasjonene om organisering av arbeidet under korona-pandemien i Virkes medlemsvirksomheter innenfor spesialisthelsetjenesten, kommunehelsetjenesten, øvrige helse- og sosiale tjenester, barne- og familieverntjenester og øvrige deler av HUK-området, samt BPA-tjenesten (brukerstyrt personlig assistanse)

Denne felleserklæringen omfatter alle Virkes medlemsvirksomheter innenfor Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten, Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester, Landsoverenskomst for virksomheter, Landsoverenskomst for barnehager, Landsoverenskomst for utdanning, Landsoverenskomst for høyskoler, Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner og Landsoverenskomst for BPA (brukerstyrt personlig assistanse).

Hele Norge er nå i en helt spesiell og vanskelig situasjon i forbindelse med korona-pandemien (COVID 19). Det stiller landet overfor helt nye utfordringer og rammer hver eneste en av oss på ulike måter. Det er derfor viktig at vi nå står sammen og samler oss om de råd og anbefalinger som kommer fra myndighetene. Myndighetens prioritet nå er å begrense smittespredningen i størst mulig grad, for å kunne gi helsehjelp til de som trenger det mest.

Myndighetene har et tydelig ansvar i denne situasjonen, men vi som parter i arbeidslivet har også et betydelig ansvar. Vi har derfor en tydelig oppfordring til alle landets arbeidsgivere, tillitsvalgte, verneombud og ansatte: Snakk sammen slik at vi i fellesskap kan bidra til å finne gode løsninger i den krisen vi befinner oss i.

Virke og arbeidstakerorganisasjonene vil følge situasjonen nøye og ha god dialog for å finne løsninger på utfordringene som alle våre medlemmer – ansatte og virksomhetene – nå står i. Det er forskjellige situasjoner i de ulike virksomhetene og innenfor de ulike tjenestene/bransjene. Vi oppfordrer partene på hver enkelt arbeidsplass til å sette seg ned og sammen finne gode løsninger på de utfordringene som gjelder deres virksomhet. Vi oppfordrer også lokale parter til å ta kontakt med respektive sentrale parter ved behov for råd og veiledning.

I mange virksomheter, og særlig innenfor sykehus og andre helse- og omsorgsvirksomheter, er det iverksatt prosesser for å forberede det som kan bli en krevende bemanningssituasjon dersom mange arbeidstakere blir syke under pandemien, samtidig som sykehusene og andre helse- og omsorgsvirksomheter i tillegg får flere pasienter og beboere enn vanlig.

Gode og konstruktive prosesser for dialog og medvirkning lokalt er særdeles viktig nå for å få på plass hensiktsmessige ordninger knyttet til organisering av arbeidet. Situasjonen er imidlertid utfordrende både for arbeidsgivere, ansatte, tillitsvalgte og vernetjenesten, og stiller krav til fleksibilitet hos alle parter. Det er også viktig at arbeidsgiver løpende informerer de ansatte om hvilke behov som kan påvirke deres arbeidssituasjon. I tillegg må de ansatte sikres en arbeidshverdag med så trygge og gode rammer som mulig for å ivareta deres helse og velferd.

I de fleste tilfeller er det grunn til å tro at man finner løsninger innenfor gjeldende arbeidsplaner, ved at man bruker de virkemidler arbeidsmiljøloven og overenskomsten gir når det gjelder overtid, mertid, forskjøvet arbeidstid mv. For de aller fleste arbeidstakere er det grunn til å tro at dette vil være tilstrekkelig også i ukene framover.

Det kan imidlertid oppstå situasjoner som gjør det nødvendig, på kort varsel, å organisere arbeidet på en annen måte enn normalt. For eksempel kan det være behov for å lage nye arbeidsplaner ved enkelte enheter, for å kunne ivareta forsvarlig drift.

Virke og arbeidstakerorganisasjonene vil presisere at partene lokalt har anledning til å benytte den mulighet arbeidsmiljøloven gir til å inngå avtale om kortere drøftingsfrist enn hovedregelen på minimum 14 dager i § 10-3. De lokale parter bør i forkant diskutere hvilke situasjoner som kan utløse et slikt behov og utarbeide nærmere kriterier for bruk av et slikt virkemiddel, herunder hvilke enheter som skal omfattes og hva som skal til for at dette skal tas i bruk. En slik avtale kan deretter iverksettes etter nærmere avtale mellom partene, det vil si når partene er enige om at situasjonen tilsier det.

Vi vil imidlertid understreke at overenskomstens bestemmelser fortsatt gjelder fullt ut, herunder også betalingsbestemmelsene.

Vi vil derfor også fortløpende vurdere eventuelle sentrale avtaler om endrede rammer for arbeidstidsordninger i de tilfeller der lokale parter ikke har anledning til dette innenfor overenskomstens bestemmelser.

Det vil også kunne oppstå behov for omdisponering av ansatte til andre oppgaver enn de som normalt utføres. Det er i slike tilfeller avgjørende at arbeidsgiver så tidlig som mulig informerer de aktuelle ansatte om dette med sikte på å ivareta den enkeltes forutberegnelighet om egen arbeidssituasjon.

Også i andre virksomheter enn sykehus og helse- og omsorgsvirksomheter kan det oppstå behov for særskilte tiltak. Vi vil også for disse virksomhetene understreke viktigheten av at lokale parter sammen søker å finne gode løsninger på de utfordringene som måtte oppstå.

Virke og arbeidstakerorganisasjonene ønsker å understreke viktigheten av gode og åpne prosesser rundt disse forholdene lokalt, og at man sammen søker å finne løsninger som kan ivareta både arbeidsgivers og arbeidstakers behov for forutsigbarhet i en krevende situasjon. Det inkluderer også drøftinger i henhold til hovedavtalens bestemmelser og ellers gode prosesser i tråd med intensjonene i hovedavtalen.

Fem tips til godt samarbeid på arbeidsplassene:

1. Arbeidsgivere, tillitsvalgte og verneombud bør møtes jevnlig
2. Arbeidsgivere orienterer om status og utfordringer for virksomheten
3. Tillitsvalgte og verneombud orienterer om status og utfordringer for de ansatte
4. Partene drøfter og blir enige om midlertidige løsninger som i størst mulig grad ivaretar hensynene til både virksomheten og ansatte
5. Løsningene nedtegnes skriftlig og kommuniseres til de ansatte

Oslo, 19. mars 2020

Ann Torunn Tallaksen /s./
Hovedorganisasjonen Virke

Hilde Løkholm /s./
for følgende arbeidstakerorganisasjoner:
Fagforbundet
Fellesorganisasjonen (FO)
Creo
Norsk Tjenestemannslag (NTL)
Skolenes Landsforbund (SL)

Kari Tangen /s./
for følgende arbeidstakerorganisasjoner:
Akademikerforbundet
Bibliotekarforbundet
Det Norske Diakonforbund
Det Norske Maskinistforbund
Forskerforbundet
Norsk Ergoterapeutforbund
Norsk Fysioterapeutforbund
Norsk Radiografforbund
Norsk Sykepleierforbund
Presteforeningen
Utdanningsforbundet
Norges Kristelige Folkehøgskolelag
Folkehøgskoleforbundet
Kirkelig Undervisningsforbund (KUFO)

Christine Ugelstad Svendsen /s./
for følgende arbeidstakerorganisasjoner:
Delta
Negotia
Parat
Skolelederforbundet
STAFO

Wencke Sartori Eide /s./
for følgende arbeidstakerorganisasjoner:
AFAG – Arkitektenes Fagforbund
ECONA
Den norske legeforening
Den Norske Tannlegeforening
Norges Juristforbund
Norsk Lektorlag
Norsk psykologforening
Samfunnsviterne
Samfunnsøkonomene
Tekna
NITO
Norges farmaceutiske forening

Lars Wiggen /s./
Lederne