

PROTOKOLL

23. og 24. september og 13. oktober 2020 ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fagforbundet om Tariffavtale for boligbyggelag

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Astrid Flesland
Ida Blomquist
Torkil R. Iversen
Kristine L. Meling
Bård Westbye

Rådgivere:
Stine Karlsen
Inger-Marie Aasen
Christopher Tønnessen

Fra Fagforbundet:

Karianne Hansen Heien
Kristin Bakker
Lene-Britt Johannesen
Lilly Røv
Pål Skarsbak

--ooOoo--

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 2 481,- pr år for 100% stilling. Minstelønnsatsene heves tilsvarende. Tilleggene gis med virkning fra 1. mai 2020.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 1. OVERENSKOMSTENS OMFANG

Ny bestemmelse:

1.3 Bemanning og innleie

Denne overenskomst kan gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå som har ansatte som blir leid ut, og som utfører arbeid under denne tariffavtales virkeområde.

Ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak/vikarbyrå gjelder arbeidsmiljøloven § 14-12. Ved innleie av arbeidstakere fra bedrifter som ikke har til formål å drive utleie, gjelder arbeidsmiljøloven § 14-13.

KHH

Ansatte i bemanningsforetak/vikarbyrå skal, så lenge innleieforholdet varer, ha samme lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i innleiebedriften i samsvar med arbeidsmiljøloven § 14-12 a.

Bestemmelsen innebærer at pensjon ikke omfattes av likebehandlingsprinsippet.

Dersom bemanningsforetaket/vikarbyrået ikke er bundet av overenskomst mellom LO og en arbeidsgiversammenslutning gjelder ikke § 17, bilagene 1, 2 og 4 og tilleggsavtale 8 og 9 i hovedavtalen.

Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling som følger av annet avsnitt kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.

På anmodning fra de tillitsvalgte skal bedriften dokumentere lønns- og arbeidsvilkår som er gjeldende hos bemanningsforetaket/vikarbyrået når innleide arbeidstakere skal arbeide innen overenskomstens virkeområde.

Hovedavtalen kap. 4 gjelder også i forhold til innleide med følgende unntak: Dersom utleiebedriften er bundet av Hovedavtalen mellom LO og Virke, er tvister om den utleides lønns- og arbeidsforhold et forhold mellom partene i utleiebedriften.

Tillitsvalgte og bedriftsrepresentant fra innleier kan på forespørsel bistå i forhandlingene med informasjon om avtalene i innleiebedriften.

Dersom utleiebedriften ikke er bundet av Hovedavtalen mellom LO og Virke, kan tillitsvalgte i innleiebedriften ta opp med innleier påstander om mislighold av likebehandlingsprinsippet i annet avsnitt slik at innleier kan få avklart og eventuelt rettet opp i forholdet iht. arbeidsmiljøloven § 14-12 c.

Innleide arbeidstakere skal presenteres for tillitsvalgte i innleiebedriften.

Partene lokalt skal ved drøfting av innleie også drøfte ressurser til tillitsvalgtarbeid, jf. hovedavtalen § 4-4.1.

§ 3 ARBEIDSTID

Ny bestemmelse:

3.5 Tillegg for kvelds-, natt- og helgearbeid

Mandag til fredag

For arbeid etter oppsatt arbeidsplan mellom kl. 1800 og 0600 betales et tillegg på kr. 25,00 pr. arbeidet time.

Lørdag og søndag

Det betales et tillegg med kr. 21,- pr. arbeidet time etter oppsatt arbeidsplan i tiden fra lørdag kl. 0000 til søndag kl. 2400.

Bedrifter som er i en slik konkurransesituasjon at det kan være behov for å fravike bestemmelsene om ubekvem arbeidstid, kan de tillitsvalgte og bedriftens ledelse avtale en annen ordning enn hva som er nevnt i denne paragraf. Slike avtaler skal godkjennes av hovedorganisasjonene før de tas i bruk.

Tillegget betales ikke for overtidsarbeid.

Etterfølgende bestemmelser forskyves tilsvarende.

3.6 Helligdagsaftener (tidligere § 3.4)

Onsdag før skjærtorsdag, påske-, pinse-, jul- og nyttårsaften avsluttes arbeidet *senest* kl. 12.00 uten trekk lønn. Pålagt arbeid etter ~~dette tidspunkt~~ *arbeidets slutt* godtgjøres med overtid etter bestemmelsene i § 4.

§ 4 OVERTID

4.1 Matpengesatsen økes til kr. 90.

§ 6 SYKELØNN

6.2 Sykelønnens størrelse

Arbeidstaker med en fast ukentlig arbeidstid har rett til full lønn etter tariffavtalen i ~~inntil~~ *minst* 3 måneder under sykdom. Slik lønn regnes med i feriepengegrunlaget. Refusjonsbeløpet fra Folketrygden tilfaller arbeidsgiver.

6.5 Friskmelding

Bestemmelsen utgår.

§ 8 LØNN UNDER AVTJENING AV VERNEPLIKT

8.1 Generelt

Arbeidstakere som har minst 6 måneders ansettelse i bedriften og som beordres til militærtjeneste betales lønn etter følgende regler:

8.2 skal lyde:

For samlet førstegangstjeneste *for ansatte uten forsørgeransvar* betales halv lønn i inntil 12 måneder med fradrag av den godtgjøring vedkommende oppebærer av det offentlige.

For samlet førstegangstjeneste for de med forsørgeransvar betales hel lønn i inntil 12 måneder med fradrag av den godtgjøring vedkommende oppebærer av det offentlige.

§ 9 YTELSER VED DØDSFALL/ETTERLØNN

Ny 9.4 bokstav E

E. Særskilt begunstiget etter forsikringsavtaleloven eller, dersom ingen er begunstiget, avdødes øvrige arvinger etter arveloven.

§ 10 LØNN - LOKALE LØNNFORHANDLINGER

KHH



10.4 YTELSE/INDIVIDUELL VURDERING

Som et ledd i den årlige lønnsregulering/vurdering foretar bedriften en ~~ytelses~~ individuell vurdering av den enkelte ansatte, hvor det særlig skal tas hensyn til ~~innsats og resultater~~ dyktighet, og ~~initiativ~~ og ~~anvendelighet~~. Vurderingen skal basere seg på objektive kriterier som er fastsatt på forhånd og bør ses i sammenheng med det som kommer frem gjennom *dialog med den ansatte medarbeidersamtaler*.

10.5 Årlig lønnsregulering/vurdering

Nytt avsnitt 6.

Det føres protokoll fra forhandlingene.

Nytt avsnitt 7 og 8

Dersom partene lokalt ikke kommer til enighet kan partene oversende saken til sine respektive organisasjoner. Et eventuelt møte mellom organisasjonene skal avvikles så snart som mulig. I alle tilfelle skal bedriften gjennomføre reguleringen.

Ved uenighet om det er gjennomført reelle lokale forhandlinger, kan hver av partene med hjemmel i hovedavtalen § 3.3 kreve tvistemøte.

§ 12 PENSJONSORDNINGER

Andre ledd skal lyde:

Tariffavtalen omfattes av Avtalefestet pensjon, ~~Sliterordningens~~ ~~sluttvederlagsordningen~~ og avtalen om opplysnings- og utviklingsfond som gjelder mellom Hovedorganisasjonene LO og Virke.

§ 13 STEDFORTREDERTJENESTE

Første ledd skal lyde:

Arbeidstaker som blir pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling skal etter 2-3 uker eller mer (unntatt ferievikariat) lønnes som om vedkommende var fast i stillingen dersom vedkommende overtar stillingens hele og fulle ansvarsområde.

Ny § 18 LIKESTILLING

Det vises til Hovedavtalens tilleggsavtale V- Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet.

Partene er enige i at det er en ressurs for arbeidslivet at kvinner og menn gis arbeidsforhold og utviklingsmuligheter som bidrar til en jevnere fordeling av kvinner og menn på alle nivåer i bedriftene. Videre skal bedriftene i sin personalpolitikk ivareta likestillingsperspektivet ved ansettelser, lønns plassering, forfremmelser og kompetansegivende etter- og videreutdanning, og de lokale parter skal drøfte tiltak for å fremme likestilling og likelønn.

Etterfølgende bestemmelser forskyves tilsvarende.

KHF

§ 19 OVERGANGSREGLER, IKRAFTTREDELSE OG VARIGHET (tidligere § 18)

19.2 Varighet og reguleringsbestemmelser (tidligere § 18.2)

Denne overenskomsten trer i kraft 1. mai 2020~~18~~ og gjelder til 30. april 2022~~20~~. Overenskomsten fornyes automatisk for 1 – ett – år av gangen hvis skriftlig oppsigelse fra partene ikke finner sted senest 2 – to – måneder før utløpstiden.

III ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN

Nytt bilag 4:

ANSATTE I VIKARBYRÅER

Bilag tilsvarende Landsoverenskomsten Virke – HK bilag 12

IV TIL PROTOKOLLEN

1. Medlemsbedrifter som fulgte Overenskomst for boligsamvirket mellom SAMFO og Fagforbundet § 9 og § 10 og pr. 30.04.2020, skal videreføre eksisterende ordning til partene ha kommet til en enighet om ny ordning, men ikke lenger enn til 30.04.2022.
2. Partene anbefaler lokale parter som tidligere var bundet av Overenskomst for boligsamvirket mellom SAMFO og Fagforbundet, om å drøfte ivaretagelsen av ordninger som fulgte av tidligere tariffavtale. Eventuelle endringer iverksettes ikke før drøftelser er gjennomført.
3. Partene gjør oppmerksom på at særavtaler inngått med hjemmel i Hovedavtalen SAMFO-LO ikke lenger har gyldig hjemmel. Partene anbefaler derfor at disse særavtalene gjennomgås.
4. Partene er enige om at lokale forhandlinger i medhold av § 10, i sin helhet føres mellom partene sentralt for borettslag med tilhørende virksomheter som er bundet av denne overenskomsten. Forhandlingene gjennomføres så raskt som mulig etter at oppgjøret er godkjent. Resultatet fra forhandlingen gjøres gjeldende for disse virksomhetene dersom de ikke selv gjennomfører lokale forhandlinger.

V UTVALG

Ytelser ved dødsfall/etterlønn og erstatning ved yrkesskade/yrkessykdom

Partene er enige om å sette ned et utvalg som skal vurdere gjeldende bestemmelser om ytelser ved dødsfall samt vurdere behovet for en bestemmelse om yrkesskedeforsikring. Utvalget kan foreslå endringer i eksisterende bestemmelser samt foreslå nye bestemmelser.

Utvalget skal bestå av to personer fra hver av partene. Utvalgsarbeidet skal starte opp innen 01.01.2021 og levere sin innstilling innen 01.01.2022.

XHH

VI GJENNOMFØRING

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjørelse for overtid- og skiftarbeid mv. eller av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

VII SVARFRIST

Virke har godkjent resultatet ved signering.

Fagforbundet sender resultatet på uravstemning med svarfrist 30.10.2020 kl. 12:00

Oslo, 13.10.2020

For Hovedorganisasjonen Virke



.....

For Fagforbundet



.....

Ensidig protokolltilførsel fra Virke: Dette tariffoppgjøret er spesielt og med lite til fordeling. I denne spesielle situasjonen fordeles størstedelen av midlene sentralt, uten at dette medfører presedens for fremtidige tariffoppgjør.