

PROTOKOLL

Den 13. juni 2022 ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og fellesforbundet om Bilutleieoverenskomsten

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Ane Nore Nyhus
Ida Blomquist

Fra Fellesforbundet:
Terje Samuelsen
Kim Kalsås-Carlson

--ooOoo--

Det gis et generelt tillegg på **kr 4,- pr. time** (37,5 t/uke) til alle med virkning fra 1. april 2022. Tillegget er et individuelt tillegg og legges ikke på minstelønnsattsene.

Nye minstelønnsatts gjeldende fra 1. april 2022:

§ 2-1 Voksne arbeidstakere (over 18 år)- minstelønnsatts

Klargjørere	pr. time
Ved ansettelse	kr 162,50
Etter 6 mnd.	kr 166,00

Kundekonsulenter	pr. time
Ved ansettelse	kr 166,00
Etter 6 mnd.	kr 171,00

§ 4-1

Utleveringstillegg ved uttrykning:

Kr 258,50 pr. utlevering

Kr 330,50 pr. utlevering på helligdager

§ 4-7 Matpenger

Matpengesatts økes til kr 96,-.

§4-9 Skifttillegg/ turnustillegg

Etter kl. 18.00 og til kl. 06.00	kr 20,00 pr. arbeidet time
Lørdag etter kl. 12.00:	kr 28,50 pr. arbeidet time
Hellig- og høytidstillegg:	kr 30,50 pr. arbeidet time

Kapittel V Arbeidstøy og verneutstyr

Nytt siste avsnitt:

Ved behov skaffer arbeidsgiver til veie tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstiller nødvendige HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig.

Kapittel VII Generelle bestemmelser

Avsnittene om Likeverd og Likestilling mellom kvinner og menn strykes.

Ny tekst tas inn:

Likestilling og ikke-diskriminering

Partene skal, / gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av grunnlagene. Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillings spørsmål. Der det ikke inngås lokal avtale, skal likestillingsarbeidet gå inn i det etablerte systemet for samarbeid, informasjon og drøftelser i bedriftene.

Det vises også til Fellesbilag 2 og Hovedavtalens Tilleggsavtale V -Rammeavtale om å fremme likestilling og hindre diskriminering i arbeidslivet.

Utdannelse

Nytt annet og tredje avsnitt:

Fag-, etter- og videreutdanning er en oppgave for ulike utdanningsinstitusjoner, bedrifter og de enkelte arbeidstakere. Organisasjonene vil søke å påvirke myndighetene slik at tilbud og videreutdanning kan gis, så vel i arbeidstiden som i fritiden, avhengig av lokale forhold, og at det legges til rette for kompetansehevende tiltak gjennom relevante etter- og videreutdanningsløp, i den grad dette ikke er til hinder for arbeidsgivers forsvarlige planlegging av drift- og personal/disponeringer. Det er en forutsetning at utdanningen øker produktiviteten og omstillingsevnen til bedriften og den enkelte arbeidstaker. Eventuelle tiltak skal avtales mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

For at den enkelte skal motiveres og gis mulighet til etter- og videreutdanning, kan det etter enighet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker gis anledning til å gjennomføre kompetansehevende tiltak som nevnt over av inntil 7,5 timers varighet pr. år, betalt med ordinær lønn. Innvilgelse av dette krever en målsetting om fullføring og at arbeidstaker selv bidrar med nødvendig egeninnsats i fritiden. Øvrige kriterier avtales lokalt.

Kapittel VIII Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2022 og gjelder til og med 31. mars 2024 og videre 1 år - ett år - om gangen dersom den ikke av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger og Hovedorganisasjonen Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, helligdagstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Personer som har sluttet før vedtakelsen har ikke krav på reguleringen.

Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. april 2022 har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykemeldt etter 1. april 2022 har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

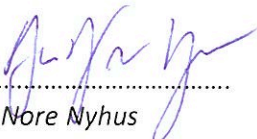
Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt

Svarfrist


Virke og Fellesforbundet har godkjent resultatet ved signering.

Oslo, 13.juni 2022

For Hovedorganisasjonen Virke


.....
Ane Nore Nyhus

For Fellesforbundet


.....
Terje Samuelson