

PROTOKOLL

År 2020, den 16. desember ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet om Bilutleieoverenskomsten Virke – Fellesforbundet i tariffrevisjonen 2020

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Bård Westbye

Fra Fellesforbundet:

Stig Lundsbakken

--ooOoo--

I) Økonomi

Lønnstillegg:

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 pr/t (37,5 t/uke) til alle med virkning fra 1. desember 2020. I tillegg gis et overenskomsttillegg på kr 1,50 pr/t (37,5 t/uke) til alle med virkning fra 1. desember 2020. Tilleggene legges ikke på minstelønnsatsene.

II) Endringer i overenskomsten

Nye minstelønnsatser gjeldende fra 1. desember 2020:

§ 2-1 Voksne arbeidstakere (over 18 år) – minstelønnsatser

Klargjørere	pr. time
Ved ansettelse	kr 152,50
Etter 6 mnd.	kr 156,00
Kundekonsulenter	pr. time
Ved ansettelse	kr 156,00
Etter 6 mnd.	kr 161,00

§ 4-1

Utleveringstillegg ved uttrykning:

Kr 246,50 pr. utlevering

Kr 315,00 pr. utlevering på helligdager

§ 4-7 Matpenger

Når en arbeidstaker blir tilsagt til overtidarbeid samme dag, og overtiden varer minst 2 timer, betales kr 90,- i matpenger. I stedet for matpenger kan partene bli enige om at bedriften sørger for gratis middag eller annen forpleining.

§4-9 Skifttillegg / turnustillegg

Etter kl. 18.00 og til kl. 06.00 kr 19,00 pr. arbeidet time

Lørdag etter kl. 12.00: kr 27,00 pr. arbeidet time

Hellig- og høytidstillegg: kr 29,00 pr. arbeidet time



Document ID:

68f0289f-77b4-45e3-9dce-043e63345b54

Kapittel VII Generelle bestemmelser

Ny tekst tas inn:

Forskuttering av sykepenger

Virke og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Kapittel VIII

Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2020 og gjelder til og med 31. mars 2022 og videre 1 år – ett år – om gangen dersom den ikke av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

III) Til forhandlingsprotokollen:

Likestilling

Fellesforbundet og Virke understreker viktigheten av aktivt og målrettet arbeid for likestilling og hindre diskriminering. Fellesforbundet og Virke minner partene lokalt om viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk likestillings- og diskrimineringsloven.

Lønnstilleggene på til sammen kr 2,- gis med virkning fra 01.12.2020.

Økning av minstelønnssatsene, utleveringstillegg, skifttillegg og matpengesats gis med virkning fra 01.12.2020.

Oslo, 16. desember

For Hovedorganisasjonen Virke

For Fellesforbundet

.....

Bård Westbye /s/

.....

Stig Lundsbakken /s/

Dette dokumentet er elektronisk godkjent.

