

PROTOKOLL

År 2020, den 18. desember ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Parat om revisjon av Fritids- og opplevelsesavtalen mellom Virke og Parat

Til stede:

*Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Daniel Furió Fundingsrud*

*Fra Parat:
Kjell Morten Aune*

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. mai 2020 gis det et generelt tillegg på kr. 0,50 og et normallønnstillegg på kr. 1,50. Til sammen kr. 2. Tilleggene legges på satsene (37,5 t/uke).

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

§ 4 Lønn

Overenskomstens nye normallønnssatser blir som følger:

	37,5 t uke:	35,5 t. uke:
Grunnlønn	144,00	152,11
1 års relevant praksis i samme bedrift	146,37	154,61
2 års relevant praksis i samme bedrift	151,58	160,11
4 års relevant praksis i samme bedrift	157,82	166,71

For arbeid på fredag fra kl. 21.00 til kl. 24.00 betales et tillegg på kr 12,50 pr. time, deretter betales et tillegg på kr. 22,50 til stengetid.

For arbeid på lørdager etter kl. 16.00 og for arbeid på søndager som ikke er

helligdager, høytidsdager eller helligdagsaftener betales et tillegg på kr. 22,50 pr. time.

§ 6 pkt. 2 Matpenger

Ny sats er kr. 90.

§ 9 Lønn under sykdom

Følgende tekst inntas:

Virke og Parat vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle ansatte hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 12 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2020 og til og med 30. april 2022 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår. (ny)

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i det organ YS bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

III ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN

Bilag 7 Hovedorganisasjonenes arbeid med likestilling mellom kvinner og menn går ut.

IV REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil.

V TIL PROTOKOLLEN

Virke skal holde Parat orientert om arbeidet i perioden med eventuell utvikling av avtalen.

VI SVARFRIST

Svarfrist settes til 23. desember kl. 12.00.

Protokolltilførsel fra Parat

Det bør i kommende tariffperiode vurderes å endre avtalen fra en normallønnsavtale til en minstelønnsavtale. Det bør vurderes forslag til alternative bestemmelser, samt konsekvenser for de aktuelle virksomhetene.

Oslo, 18. desember 2020

For Hovedorganisasjonen Virke


Daniel Furió Fundingsrud

For Parat


Kjell Morten Aune