PROTOKOLL

Den 12. Juni 2026 ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av Godsoverenskomsten mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet.

Til stede:

Fra Virke: *Astrid Flesland*

Fra LO: *Stig Lundsbakken*
Bjørn Anders Jonassen

--ooOoo—

Partene er enige om følgende:

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg på kr.6,50 pr. time til alle arbeidstakere, med virkning fra 1. april 2026

Det gis et generelt godstillegg på kr 4,00 per time, med virkning fra 1. april 2026

Minstelønnssatsene heves med ytterligere kr 5,00 per time, med virkning fra 1. august 2026

Fagbrevtillegget økes med kr 2,00 per time, med virkning fra 1. april 2026

Det skal i tillegg gjennomføres lokale forhandlinger

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN
(Slettet tekst er merket med kursiv og overstrykning. Ny tekst er merket med kursiv og understrekning.)

NY
2.8 Beredskapsvakt

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende

regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

3.6.2 Diett ved overtid

Arbeidere som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir tilsagt til overtidsarbeid i tilslutning til den ordinære arbeidstids slutt, betales - hvis bedriften ikke skaffer mat – kr ~~*107,00*~~ *114,00* i diett, dersom overtidsarbeidet varer minst 2 timer.

Ved overtidsarbeid som vil vare utover 5 timer, forutsettes at bedriften sørger for ytterligere forpleining, eventuelt at det avtales et beløp til dekning av middagsutgifter.

NY

6.2. Drøfting vedrørende bruk av selvstendige oppdragstakere

Bedriften og de tillitsvalgte skal én gang i året i henhold til Hovedavtalen § 4-5.2 drøfte bruken av selvstendige oppdragstakere. Før drøftelsene skal de tillitsvalgte få tilgang til oversikt over antall selvstendige oppdragstakere

Partene kan drøfte om bedriften heller bør ansette de selvstendige oppdragstakerne direkte i selskapet.

Etterfølgende bestemmelser forskyves tilsvarende.

6.5 Tjenestepensjon

~~*Norges Lastebileier-Forbund / NHO Logistikk og Transport*~~ *Hovedorganisasjonen Virke* og Fellesforbundet~~*/Yrkestrafikkforbundet*~~ vil understreke viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

7.1 Minstelønn for godstransport

Minstelønnssatsene økes med kr. 10,50 med virkning fra 1. april 2026.

Minstelønnssatsene økes med ytterligere kr. 5,- med virkning fra 1. august 2026.

7.2 Fagbrevtillegg

Sjåfører med fagbrev betales et tillegg på kr. ~~*13,-*~~ *15,-* per time på den til enhver tid gjeldende timelønn.

Vilkårene for at en sjåfør anerkjennes som fagarbeider er at vedkommende har bestått fagprøve i henhold til opplæringslova for yrkessjåførfaget.

§ 8 Sykepenger

8.1 Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Godsoverenskomsten.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Godsoverenskomsten.

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. *Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.*

b. *Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.*

c. *Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.*

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. *Plikt til forskuttering bortfaller:*

- *dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
- *dersom NAV avslår søknad om ytelse*
- *når arbeidsforholdet opphører*

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntrer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Ny bestemmelse i § 8 Sykepenger trer i kraft 01. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

9.1 Lønnstabeller

Minstelønnssatsene økes med kr. 10,50 med virkning fra 1. april 2026.

Minstelønnssatsene økes med ytterligere kr. 5,- med virkning fra 1. august 2026.

§ 10 Ikrafttreden og varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april ~~*2024*~~*2026* til 31. mars ~~*2026*~~*2028* og videre ett år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to – måneders varsel.

§ 11 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virkes. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~*2025*~~*2027*).

III TEKNISK REDIGERING

Partene er enige om å foreta en gjennomgang av overenskomsten i forbindelse med redigeringen for å avdekke feil som er skjedd i forbindelse med tidligere redigeringer.

IV REGJENNOMFØRING

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrådt på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtids- og skiftarbeid eller andre uregelmessige tillegg for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

Svarfrist

Partenes gjensidige svarfrist er 30. Juni 2026

Oslo, 12. Juni 2026

Astrid Flesland
Hovedorganisasjonen Virke

Stig Lundsbakken
Fellesforbundet