

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2023-005 mellom

LO  
på den ene side

og

NHO  
på den annen side

vedrørende mellomoppgjøret 2023

20. april 2023 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av Riksmekler Mats Wilhelm Ruland.

### Til stede for partene:

LO: Peggy A. Hessen Følsvik, Sissel M. Skoghaug, Steinar Krogstad, Julie Lødrup, Terje Olav Olsson, Trude Tinnlund, Are Tomasgard, Kristin Sæther, Jørn-Henning Eggum, Kine Asper Vistnes, Geir Ove Kulseth, Christopher Beckham, Anita Johansen, Mette Nord, Frode Alfheim, Anne Berit Aker Hansen, Kjersti Barsok, Ulf Madsen, Kurt Inge Angell, Elin Roverudseter, Aleksander Wasland, Jane Brekkhus Sætre, Rolf Ringdal, Marius Strømmen, Egil André Aas, Pål Skarsbak, Tone Faugli, Geir Høibråten, Roger Bjørnstad, Trond Gram, Jens Knapstad, Svein Olav Lium, Charlotte Dyrkorn, Trine Holden, Hanne A. Thun og Vera Andresen.

NHO: Ole Erik Almlid, Øystein Dørum, Nina Melsom, Jon F. Claudi, Stein Lier-Hansen, Carla A.M. Botten-Verboven, Nina Solli, Siri Bergh, Anne Cecilie Kaltenborn, Sigbjørn S. Myglund, Fredrik Riise, Kristin Krohn Devold, Magne Kristensen, Elisabeth Brattebø Fenne, Petter Haas Brubakk, Nikolai Astrup Westlie, Rune Dyrvik, Birgit Abrahamsen, Ove Guttormsen, Cathrine Aspestrand, Hans Tore Hagland, Thor Chr. Hansteen, Johannes Straume, Nina Aalborg, Pernille Børset, Anne Helen Nikolaisen Vollset, Frode Sund, Therese Høyer Grimstad, Torill Lødemel, Anita Heggedal, Kim Are Rønhovde, Nina Kraugerud Ertzaas, Thomas S. Sevang, Helene Holtet, André Berka, Hilde-Marie Martinsen, Kurt Weltzien, Mona H. Medhus og Anita Torbergsen.

Under meklinga nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning.



Mats Wilhelm Ruland

# **PROTOKOLL**

## **MELLOMOPPGJØRET 2023**

**mellom**

**Landsorganisasjonen i Norge**

**og**

**Næringslivets Hovedorganisasjon**

### **I. FORHANDLINGSGRUNNLAGET**

Protokollen gjelder for alle overenskomster hvor følgende bestemmelse er inntatt:

#### **Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

## II. LØNN

1. Det gis et generelt lønnstillegg på 7,50 kroner per time.
2. Overenskomster nevnt nedenfor skal ha et ytterligere tillegg på 3,00 kroner per time - totalt 10,50 kroner per time.

55	Bokbindere
56	Trykkerier og grafiske bedrifter
57	Bølgepapp, - kartonasjefabrikker m fl
70	Butikkoverenskomsten-HK
79	Riksavtalen - Hotell og Restaurant
131	Egg- og Fjærfekjøttindustrien
133	Baker- og konditoroverenskomsten
293	Landforpleiningsavtalen
329	Glass og Keramisk Industri
333	Skianlegg
345	Overenskomsten for bilutleie
370	Naturbruksoverenskomsten
377	Transportselskaper i Norge-LO
390	Service- og Vedlikeholdsoverenskomsten
441	Serigrafioverenskomsten
477	Miljøbedrifter i Norge-LO
487	AIB-overenskomsten
521	Dyrepleiere og klinikkassistenter
525	Jordbruk og Gartneri
590	Barnehageoverenskomsten

3. Overenskomster nevnt nedenfor skal ha et ytterligere tillegg til det som framkommer av punkt 1 på 1,00 krone - totalt 8,50 kroner per time.

501 Bussbransjeavtale - LO

4. Overenskomster nevnt nedenfor skal ha et ytterligere tillegg til det som framkommer av punkt 1 på 4,00 kroner – totalt 11,50 kroner per time.

10	Renholdsoverenskomsten
14	Vekteroverenskomsten
105	Vaskerier og Rensierier
296	Industrioverenskomsten LO – Teko
415	Fritids- og aktivitetsavtale

**Alle tillegg gis med virkning fra 21. april 2023.**

### **III. INNREGNING – GJENNOMFØRING**

#### **1. Innregning av tillegg**

Nedenstående reguleringer gjøres med grunnlag i det lønnstillegg den aktuelle overenskomst får etter de enkelte underpunkter i punkt II.

Minstelønnssatser, normallønnssatser og personlige lønninger i aktuelle overenskomster forhøyes med de i punkt II nevnte tillegg, med mindre annet er avtalt mellom partene.

Akkordtariffer, faste akkorder og prislister, produksjonspremieordninger, bonusordninger og andre lønnsordninger med varierende fortjeneste stiger overensstemmende med de i punkt II nevnte tillegg.

Inntil enighet om regulering av akkorder mv. er oppnådd, betales tilleggene per arbeidet time. Det skal også være adgang for partene til å avtale at tilleggene skal holdes utenfor akkorder mv. og betales per arbeidet time.

#### **2. Gjennomføring av tillegg**

Alle tillegg gjøres gjeldende med virkning fra 21. april 2023. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

### **IV. LOKALE FORHANDLINGER**

Lokale forhandlinger skal føres på basis av de enkelte overenskomster og slik at tillegg skal gis på grunnlag av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne.

Lokale forhandlinger skal føres mellom de stedlige parter og skal være reelle, uavhengig av hvilke begreper overenskomstene inneholder mht. forhandlinger, drøftinger, vurderinger eller lignende.

### **V. TARIFFPOLITISKE FORUTSETNINGER**

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper av arbeidstakere i bedriftene, og for hele arbeidsmarkedet for øvrig.

### **VI. STREIKENS AVSLUTNING**

Arbeidet gjenopptas så snart som mulig.

## Til protokollen:

I

Et organisert arbeidsliv med tariffavtaler og en koordinert lønnsdannelse er den viktigste mekanismen for å sikre en fornuftig og bærekraftig lønnsdannelse. LO har i forhandlingene tatt opp med NHO utfordringen med særskilte tillegg gitt til overenskomster under et definert nivå. Oppgjøret har vist de særlige utfordringer som normallønnsfagene opplever i mellomoppgjør. NHO og LO vil frem til mellomoppgjøret i 2025 se på problemstillinger rundt dette.

II

LO har også tatt opp utfordringer med økte bonusutbetalinger.

Partene viser til TBUs årslønnsbegrep som er summen av avtalt lønn, bonus og uregelmessige tillegg i kalenderåret. Årslønnen er summen av bidrag fra overheng, sentrale tillegg og glidning, herunder tillegg gitt i lokale forhandlinger.

Partene er enige om at omfang og praktisering av bonuser er noe det må fremskaffes mer kunnskap om frem til mellomoppgjøret i 2025. Bonuser i forbindelse med lokale forhandlingsbestemmelser og forholdet til Hovedavtalens Kap. IX Informasjon, samarbeid og medbestemmelse blir en del av dette arbeidet.

III

Partene vil følge utvikling i ulike markeder for å vurdere om det i samarbeid med myndighetene er behov for eventuelle justeringer i permitteringsreglene.

IV

I kommunikasjonen ut vil partene fremheve følgende:

Vi er blitt enige om et lønnsoppgjør hvor en større andel enn normalt av lønnsveksten gis sentralt. Da vil det bli en mindre andel igjen til de lokale oppgjørene enn det som er vanlig. Bakgrunnen for denne fordelingen er den spesielle situasjonen vi står i.

## VII. SVARFRIST

Svarfrist er avtalt til (28.04) (28.04.2023).

14.00

Oslo, 20. april 2023 (klokken XX:XX)

Landsorganisasjonen i Norge



Peggy A. Hessen Følsvik

Næringslivets Hovedorganisasjon



Ole Erik Almlid