

PROTOKOLL

År 2024 den 3., 4. og 5. juni ble det ført forhandlinger mellom Fellesforbundet og Norsk Industri i forbindelse med revisjon av Overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter, Overenskomst for bokbinderier og Overenskomst for serigrafiske bedrifter ved tariffoppgjøret 2024.

Til stede:

Fra Norsk Industri: Martin Jørgen Thorgersen, Hans-Martin Møllhausen, Mats Tønnessen, Kjetil Sjøeng, Ingar Jansen, Christian Børresen, Steinar Moholdt, Bjarte Hordnes og Marthe Falch (Observatør).

Fra Fellesforbundet: Kristin Gjestrum, Niels Edvard Killi, Tor Erik Nilsen, Lene Rognstad, Kine Solum, Kai Ø. Søvde og Carsten Ø. Håkonsen (Observatør).

Generelt tillegg og utjevningstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 262,50 pr. uke (kr. 7 per time) fra den 1.4.2024.

Det gis et utjevningstillegg på kr. 131,25 pr. uke (kr. 3,50 per time) fra den 1.7.2024.

Nye minstelønnsatser fra den 1.4.2024

Overenskomst for Trykkeri og grafiske bedrifter

Faglærte og grafiske designere, lønn pr uke kr.	7939
Ikke faglærte med inntil ett års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	7229
Ikke faglærte med mellom ett og to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	7315
Ikke faglærte med mer enn to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	7423

De nye satsene for minstelønn er inkludert det generelle tillegget og utjevningstillegget.

Overenskomst for serigrafiske bedrifter

Faglærte og grafiske designere, lønn pr uke kr.	7995
Ikke faglærte med inntil ett års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	7282
Ikke faglærte med mellom ett og to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	7371
Ikke faglærte med mer enn to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	7479

De nye satsene for minstelønn er inkludert det generelle tillegget og utjevningstillegget.

Overenskomst for Bokbindere

Faglærte og grafiske designere, lønn pr uke kr.	8089
Ikke faglærte med inntil ett års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	7379
Ikke faglærte med mellom ett og to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	7475
Ikke faglærte med mer enn to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.	7573

De nye satsene for minstelønn er inkludert det generelle tillegget og utjevningstillegget.

Nye skiftsatser – gjelder alle overenskomstene

Kroner pr arbeidet time mellom kl. 16:00 og 24:00	45,81
Kroner pr arbeidet time mellom kl. 24:00 og 07:00	76,27

Skiftsatsene er regulert med 5 %.

Andre satser – gjelder alle overenskomstene

Satsen for matpenger settes til kr.	107, –
-------------------------------------	--------

Øvrige endringer:

Varighet - § 39 /trykk, § 37/bokb, § 31/serig

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Protokolltilførsler:

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår – 4/trykk, 5/bokb, /serig

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Til protokollen:

- LO-NHO-bilag: Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO
- Hvis partene lokalt ikke blir enige om anvendelsen av utjevningstillegget fordeles summen likt på fast ukelønn.
- Partene har i år fremforhandlet et særskilt utjevningstillegg. Det forutsettes at lokale parter også vektlegger dette ved gjennomføringen av lokale lønnsforhandlinger.
- Fellesforbundet viser til følgende utdrag av protokoll inngått med MBL på avisområdet:
MBL og Fellesforbundet ber Grafisk utdanningsfond om å se på en ordning med utvidet bruk av midler fra Grafisk utdanningsfond til å gi støtte til kompetanseutvikling. Ordningen bør åpne for å kunne gi støtte til utdanningsløp også av lengre varighet forutsatt at det gis full dekning av bedriftens lønnsutgifter fra GU.
- **Utvalg – skiftarbeid**
Partene er enige om at det skal nedsettes et utvalg som skal vurdere arbeidstid og skift i overenskomst nr. 55 (bokbindere), nr. 56 (trykkerier og grafiske bedrifter), nr. 441 (serigrafi) og nr. 57 (kartonasje). Utvalget skal bl.a. se på hvordan dagens skiftordninger fungerer i bedriftene og vurdere evt. andre skiftformer og arbeidstidsordninger, samt vurdere de økonomiske og arbeidsmiljømessige sidene av skiftarbeid.

Mandatet til utvalget er å levere en rapport med vurdering av overenskomstenes arbeidstids-/skiftbestemmelser i henhold til overnevnte, og legge frem eventuelle forslag til endringer innen den 1.10.2025. Utvalgsarbeidet gjennomføres samtidig på grafiske overenskomster og kartonasjeoverenskomsten. Norsk Industri inviterer til første utvalgsmøte.
- **Utvalg – de grafiske overenskomstene**
Det nedsettes et partssammensatt utvalg mellom Fellesforbundet og Norsk Industri i tariffperioden 2024-2026. Utvalget skal bestå av fire personer fra hver side.

Utvalget skal vurdere overenskomststrukturen innenfor grafisk bransje og muligheter og forutsetninger for å slå sammen avtale 55 (bokbindere), 56 (trykkerier og grafiske bedrifter) og 441 (serigrafi) til en felles grafisk overenskomst. Eventuelle konsekvenser for bedriftene og arbeidstakerne ved en endring av overenskomststrukturen skal synliggjøres i utvalgets rapport.

Med henvisning til Fellesforbundets krav ved tariffrevisjonen 2024 vedrørende informasjonsforedlingsbransjen (IFB), skal utvalget også vurdere behov for særskilte tariffbestemmelser tilpasset bedrifter som i hovedsak arbeider med visuell

informasjon og grafisk kommunikasjon, og hvordan dette eventuelt kan ivaretas overenskomstmessig.

Ved enighet mellom organisasjonene skal nye bestemmelser om fleksibel arbeidstid og individuell avlønning kunne innføres i tariffperioden i aktuelle bedrifter. Fellesforbundet har informert Norsk Industri om sine forutsetninger knyttet til unntakene fra tariffbestemmelsene.

Utvalget skal levere en statusrapport til ledelsen i organisasjonene innen 01.12.2024. Endelig rapport skal foreligge innen 01.10.2025.

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. april 2024 og utjevningstillegget gis fra 1. juli 2024. Det generelle tillegget utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Øvrige endringer i overenskomsten gjelder fra vedtakelsesdato.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Uravstemning

Fellesforbundet gjennomfører uravstemning for overenskomstene 25. juni 2024, med svarfrist til Norsk Industri 26. juni 2024.

Oslo, den 5. juni 2024

For Norsk Industri

Martin Jørgen Thorgersen



For Fellesforbundet


Kristin Gjestrum