

## PROTOKOLL

År 2024 den 10. juni ble det avholdt forhandlinger mellom Fellesforbundet og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2024 for Steinindustrioverenskomst nr. 53.

### For Fellesforbundet:

Alexander Hopland-Wøien, Pål Haakestad, Bård Dalåsen og Cathrine Helen Ulvøy.

### For Norsk Industri:

Mari Indgjerdningen, Rolf Nilsen, Asbjørn Wang, Joakim Magnussen og Terje Hovet.

Partene ble enige om følgende:

#### 1. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 7 pr. time med virking fra 01.04.2024.

Ny matpengesats er kr. 107.

Nye minstelønnsseter (§ 3 pkt. 3.1):

Voksne arbeidstakere over 18 år	kr. 208,94 pr. time
Øvede arbeidere, minst 5 år i faget	kr. 218,93 pr. time
Unge arbeidstakere under 18 år	kr. 147,81 pr. time

Satsene inkluderer det generelle tillegget.

Ny sats for fagarbeidere (§ 3 pkt. 3.1.4):

Kr. 15,25 pr. time

Ny sats for arbeid med ornament og skulptur (§ 3 pkt. 3.1.7 første avsnitt):

Kr. 7,74 pr. time.

Ny sats for arbeid med inskripsjon (§ 3 pkt. 3.1.7 annet avsnitt):

Kr. 5,90 pr. time

AW  
MI

## 2. Andre endringer

### Endringer i § 2 pkt. 2.3:

2.3.3 Arbeid i de 5 første virkedager i uken betales med 50 % pr. time.

Etter kl. 21.00 betales 100 % pr. time inntil ordinær arbeidstids begynnelse. Forlanges arbeidet påbegynt etter kl. ~~04.00~~ 05.00, betales 50 % pr. time inntil ordinær arbeidstids begynnelse.

Arbeid på lørdager etter kl. 12.00 og på dager før helligdager etter ordinær arbeidstid og arbeid på søn- og helligdager, betales 100 % tillegg.

Hvor arbeidstidsinndelingen er gjennomført slik at det er gitt fri enkelte dager, skal arbeidstakeren som skulle være fri på disse dager, men blir pålagt å arbeide, få utbetalt 50 % pr. time inntil kl. 12.00 på lørdager og kl. 16.00 på ukens øvrige hverdager.

### Endringer i § 3 pkt. 3.2:

#### 3.2.5 Praksiskandidater

For de arbeidstakere som ønsker å avlegge fagprøve etter opplæringslova § 3-5, skal bedriften dekke utgifter til kursavgift, læremateriell og prøveavleggelse. Arbeidsgiver dekker lønn til prøveavleggelse også ved prøvestasjon. Arbeidsgiver dekker også lønn ved den teoretiske del av fagprøven.

### Endringer i § 12:

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april ~~2022~~ 2024 og gjelder til 31. mars ~~2024~~ 2026 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

#### Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~ 2025).

#### Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. april 2024, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Øvrige endringer i overenskomsten gjelder fra vedtakelsesdato.

AW  
M

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, overtidstillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

### **Protokolltilførsler**

#### Kompetansereform

Partene er enige om at det er viktig for bedriftene og arbeidstakerne at det finnes gode og bransjenære faglige tilbud for å sikre kompetanse til å møte fremtidige utfordringer. Norsk Industri og Fellesforbundet viser til statsministerens brev av 7. april 2024 til Riksmekleren om kompetansereformutvalget. Det vises videre til allerede avtalte utvalgsarbeid om kompetansereformen mellom Norsk Industri og Fellesforbundet. Partene vil i løpet av høsten 2025 ha en felles gjennomgang av både kompetansereformutvalgets rapport og arbeidet i de avtalte utvalgene, vedrørende kompetansereformen.

#### Fullføringsreform

Fullføringsreformen og endringer i opplæringsloven innebærer utvidelse av rettigheter for både ungdom og voksne med flere utdanningsløp som forutsetter læretid i bedrift. Partene er enige om å vurdere behovet for endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven.

### **Uravstemning**

Fellesforbundet gjennomfører uravstemning for overenskomsten 25. juni 2024 med svarfrist til Norsk Industri 26. juni 2024.

\*\*\*

Oslo, 10. juni 2024.

Norsk Industri



Mari Indgjerdingen

Fellesforbundet



Alexander Hopland-Wøien

