PROTOKOLL

Den 11. juni 2026 ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av Kranoverenskomsten mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Ane Nore Nyhus
Ketil Sundbotten
Veronica Grimsrud
Ellen S. Western

Fra Fellesforbundet:

Endre Lie
Frode Ødegård
Kristin Gjestrum

--ooOoo--

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. juni 2026 gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle.

Med virkning fra 1. juni 2026 gis et bransjetillegg på kr. 1,50 til alle.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 4 Lønnsbestemmelser

Ny lønnskategori for riggere/maskinflyttere. Punkt 4.6 blir slik:

4.6 Riggere/maskinflyttere

Grunnlønn	Tillegg
Kr 257	kr 21

Endringen medfører at nummerering fra 4.6 til 4.16 blir flyttet til 4.7 til 4.17.

§ 17 Informasjon om OTP *Nytt punkt*
Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Endringen medfører at nummerering fra § 17 til § 20 blir flyttet til § 18 til § 21.

III REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

IV GJENNOMFØRING

Endringene gjøres gjeldende fra 1. juni 2026, med de presiseringer som følger nedenfor.

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrådt på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtids- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

V TIL PROTOKOLLEN

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om a innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
- dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskutterte sykepenger

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgj0rsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntrer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fatt bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/ bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NA V. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Ny bestemmelse trer i kraft 1. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 10 (ny § 9) innarbeides i bestemmelsen, med unntak av siste setning som slettes.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.
Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til a avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

Arbeid i perioden - utvikling av overenskomsten

Partene skal i perioden videreføre arbeidet med sikte på å utvikle, forenkle og forbedre overenskomstens innhold og oppbygning. Partene er enige om at tariffavtalen skal være brukervennlig for arbeidsgiver, tillitsvalgte og ansatte.

§ 19 IKRATTREDEN OG VARIGHET

Denne overenskomst trer i kraft 1. juni 2026 og varer til 31. mai 2028 — og videre 1 år av gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 — to måneders varsel.

§ 20 REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS, eller det organ YS bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklinga i 1. avtaleår. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 dager etter forhandlingenes avslutning, si opp overenskomsten med 14 dagers varsel, dog ikke til utløp før 1. juni 2027.

--ooOoo--

VI SVARFRIST

Svarfrist er 30. Juni kl. 12.00.

Oslo, 11. juni 2026

For Hovedorganisasjonen Virke

Ane Nore Nyhus

For Fellesforbundet

Endre Lie