

PROTOKOLL

År 2024, den 15. april ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet om Landsoverenskomst for Hotell- og Restaurantvirksomheter

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Ane Nore Nyhus
Astrid Flesland
Desiree Kåberg

Fra Fellesforbundet:

Stig Lundsbakken
Joakim Gebhardt
Cathrine Ulvøy

--ooOoo--

Økonomi

Generelt tillegg: kr 7,- pr. time (37,5 t/uke) individuelt og på satser fra 1. april 2024.

Minstelønnsatsene fra og med 2 års praksis er justert ytterligere med kr 1,- pr. time på 37,5 t/uke, og minstelønnsatsene fra og med 4 års ansiennitet er justert ytterligere med kr 2,50 pr. time på 37,5 t/uke, jfr.

Landsoverenskomst for Hotell- og Restaurantvirksomheter § 3.3 pkt. 3.2 og 3.3. I tillegg er minstelønnsatsene for arbeidstakere med fagbrev justert slik at differansen til minstelønnsatsene for arbeidstakere uten fagbrev, er kr 10,- (37,5 t/uke), jfr. lønnstabellene nedenfor.

Landsoverenskomst for Hotell- og Restaurantvirksomheter § 4.3 Tillegg for arbeid kveld, lørdag, søndag og natt

Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet er enige om at det er adgang til å inkludere forhandlinger om tillegg for arbeid kveld, lørdag, søndag og natt, jfr. Landsoverenskomst for Hotell- og Restaurantvirksomheter § 4.3

pkt. 3.1, pkt. 3.2 og pkt. 3.3, i de lokale lønnsforhandlingene etter Landsoverenskomst for Hotell- og Restaurantvirksomheter § 3.1.

Fagbrev

Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet er enige om at det gjennomføres et felles arbeid med sikte på å fjerne minstelønnssetene for arbeidstakere med fagbrev, jfr. Landsoverenskomst for Hotell- og Restaurantvirksomheter § 3.3 pkt. 3.2 og 3.3, og erstatte dette med et fagbrevtillegg i tariffoppgjøret 2026.

Kompetansereform

Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet viser til kompetansereformutvalget som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet, herunder vurdering som blir gjort i utvalget av finansieringsmodeller som støtter opp under livslang læring.

Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet avventer NOUen fra utvalget som kommer til høsten og forventer at regjeringen i dialog med partene i arbeidslivet, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet er enig om å møtes for videre dialog i forbindelse med regjeringens oppfølging av utvalgets forslag.

Partene er enige om følgende endringer i Landsoverenskomst for Hotell- og Restaurantvirksomheter 2024-2026:

Landsoverenskomst for Hotell- og Restaurantvirksomheter § 3.1 Lokale forhandlinger

1.3 Ingen skal etter 10 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift ha mindre personlig tillegg til de tarifferte lønninger enn kr 900,00 pr. måned, etter 15 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift kr 1400,00 pr. måned, og etter 20 års sammenhengende ansettelse i samme bedrift kr 1900,00 pr. måned. Et fravær på inntil 1 år regnes ikke som avbrudd i ansettelsesforholdet ved beregning av ovenstående.

Landsoverenskomst for Hotell- og Restaurantvirksomheter §.3.3 Minstelønnsatser

3.1 Minstelønn for unge arbeidstakere

Lærlinger lønnes ikke etter satser for unge arbeidstakere i de tilfeller lærlingen arbeider og/eller lønnes som ufaglært arbeidstaker. Dette gjelder også innplassering etter avlagt fagprøve for lærlinger under 20 år. Se særbestemmelser for lærlinger.

MINSTELØNN - UNGE ARBEIDSTAKERE	kr pr. mnd.	35,5 t/u	37,5 t/u
Inntil fylte 17 år+16 år	22 031,75	143,06	135,58
17 år	23 575,50	153,09	145,08
18 år	25 892,75	168,13	159,34

MINSTELØNN - KOKKER m/FAGBREV	kr pr. mnd.	35,5 t/u	37,5 t/u
Begynnerlønn	34 565,38	224,45	212,71
Etter 2 års praksis som kokk	34 828,63	226,16	214,33
Etter 4 års praksis som kokk	37 040,25	240,52	227,94
Etter 6 års praksis som kokk	37 227,13	241,73	229,09
Etter 8 års praksis som kokk	37 652,88	244,50	231,71
Etter 10 års praksis som kokk	38 042,86	247,03	234,11

MINSTELØNN - KOKKER u/FAGBREV	kr pr. mnd.	35,5 t/u	37,5 t/u
Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter 4 mnd praksis over 18 år	32 940,38	213,90	202,71
Etter 2 års praksis som kokk	33 203,63	215,61	204,33
Etter 4 års praksis som kokk	35 415,25	229,97	217,94
Etter 6 års praksis som kokk	35 602,13	231,18	219,09
Etter 8 års praksis som kokk	36 027,88	233,95	221,71
Etter 10 års praksis som kokk	36 417,88	236,48	224,11

MINSTELØNN - ØVRIGE ARBEIDSTAKERE m/FAGBREV	kr pr. mnd.	35,5 t/u	37,5 t/u
Begynnerlønn	33 765,88	219,26	207,79
Etter 2 års praksis i bransjen	34 352,50	223,07	211,40
Etter 4 års praksis i bransjen	36 564,13	237,43	225,01
Etter 6 års praksis i bransjen	37 227,13	241,73	229,09
Etter 8 års praksis i bransjen	37 652,88	244,50	231,71
Etter 10 års praksis i bransjen	38 042,88	247,03	234,11

MINSTELØNN - ØVRIGE ARBEIDSTAKERE u/FAGBREV	kr pr. mnd.	35,5 t/u	37,5 t/u
Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter 4 mnd praksis over 18 år	32 140,88	208,71	197,79
Etter 2 års praksis i bransjen	32 727,50	212,52	201,40
Etter 4 års praksis i bransjen	34 939,13	226,88	215,01
Etter 6 års praksis i bransjen	35 602,13	231,18	219,09
Etter 8 års praksis i bransjen	36 027,88	233,95	221,71
Etter 10 års praksis i bransjen	36 417,88	236,48	224,11

Landsoverenskomst for Hotell- og Restaurantvirksomheter § 4.3 Arbeid på kveld, ~~helg~~ lørdag, søndag og natt

3.1 Tillegg for arbeid på lørdager og søndager som ikke er helligdagsaftener eller høytids – og helligdag

For arbeid på lørdager i tidsrommet 14.00 – 24.00 og på søndager i tidsrommet 06.00 – 24.00 utbetales et tillegg på kr 29,74 pr. arbeidede time.

3.2 Tillegg for kveldsarbeid

For arbeid på mandag - fredag i tidsrommet 21.00 -24.00 utbetales et tillegg på kr 15,65 pr. time.

3.3 Tillegg for nattarbeid

Nattvakter, sikkerhetspersonell og lignende:

For arbeid i tidsrommet 24.00 – 06.00 utbetales et tillegg på kr 41,46 pr. time.

Øvrige arbeidstakere:

For arbeid i tidsrommet 24.00 – 06.00 utbetales et tillegg på kr 54,76 pr. time.

3.5 Manuelt arbeid for nattvakter

Opprettes det avtale på bedriften, skal ekstrabetalingen gjelde for hele perioden kl. 24.00-06.00 og i tariffperioden være kr 23,47 pr. time/kr 140,84 pr. natt.

Avtaleperiodens lengde

Denne overenskomst trer i kraft fra 1. april 2024 og gjelder til og med 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap eller det organ LO bemyndiger og Hovedorganisasjonen Virkes Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Innretning og etterbetaling

Lønnsforhøyelsene og justeringene som er beskrevet ovenfor, finner sted fra og med 1. april 2024 for personer som var ansatt på denne dato og som fortsatt er ansatt. Personer som har sluttet før vedtakelsen (8. mai 2024), har ikke krav på reguleringen.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg og helligdagstillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. april 2024 har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykemeldt etter 1. april 2024 har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

VIII SVARFRIST

Virke har godkjent resultatet ved signering. Fellesforbundet sender resultatet på uravstemning med svarfrist 8. mai 2024 kl. 12.00.

Oslo, 15.04.2024

For Hovedorganisasjonen Virke



.....

For Fellesforbundet



.....