

PROTOKOLL

År 2020, den 18. november ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet om Landsoverenskomsten for Hotell- og Restaurantvirksomheter.

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Astrid Flesland

Ellen Bolstad

Guri Magneshaugen

Fra Fellesforbundet:

Clas Delp

Anne Tove Barstad

Michella Maria Jensen

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på kr 0,50 kr pr. time (37,5 t/uke) individuelt og på satser fra 1. april 2020.

Det gis et garantitillegg på kr 1,40 (37,5 t/uke) fordelt i henhold til reguleringsprotokoll mellom NHO og Fellesforbundet av 13. april 2010, og protokoll av 18.11.2020 (vedlegg 1) fra 1.april 2020.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Endringer i kursiv

Følgende tekst inntas i Landsoverenskomstens § 1.15

Virke og Parat vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Gjøres gjeldende fra 01.07.2021.

§4, nr. 7.

Rett henvisning skal være § 2.2 ovenfor.

§ 11 VARIGHET

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2020 og gjelder til og med 31. mars 2022 og videre 1 år – ett år - om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021)

IV TIL PROTOKOLLEN

KOMPETANSE

Partene skal sammen arbeide for at bransjeprogrammet for reiseliv blir videreført etter koronakrisen. En videreføring forutsetter at finansieringen besørges av det offentlige.

LIKESTILLING

Fellesforbundet og Virke understreker viktigheten av aktivt og målrettet arbeid for likestilling og hindre diskriminering. Fellesforbundet og Virke minner partene lokalt om viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk likestillings- og diskrimineringsloven.

V GJENNOMFØRING

Lønnsregulering foretas ikke for ansatt som er fratrudd på vedtakelsesdatoen eller tidligere.

De tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 1. april 2020, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 31. mars 2020, forutsatt at deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. april 2020. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 31. mars 2020.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for prosentvise overtidstillegg eller prosentvise helligdagstillegg som er utført til og med vedtakelsesdatoen.

VI SVARFRIST

Virke har godkjent oppgjøret ved signatur av protokollen.

Fellesforbundet sender oppgjøret på uravstemning med svarfrist 18. desember 2020 kl. 12:00.

Oslo, 18. november 2020

Hovedorganisasjonen Virke



Astrid Flesland

Fellesforbundet



Clas Delp