PROTOKOLL

Den 6. mars 2026 ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og nedenstående arbeidstakerorganisasjoner om revisjon av hovedavtaletillegg i HUK-avtalene

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:	Torstein Kambestad Goyer Mona Charlotte Sjødal Haroon Bhatti Bjørg Melbø Ratvik
Fra arbeidstakerorganisasjonene:	
Landsorganisasjonen i Norge	Karianne Hansen Heien Hanne Kolby Arild Sverstad Haug Staale Bergersen Iver Johnsen
YS	Nina Margrethe Skjervik Bjørn-Are Sæther
Akademikerforbundet:	Chris Gøran Holstad (e.f) Martin Ølander (Teams)
Arkitektenes Fagforbund	Wencke Sartori Eide (e.f)
Bibliotekarforbundet:	Trude Hansen (e.f)
Den norske legeforening:	Wencke Sartori Eide (e.f)
Den norske jordmorforening	Wencke Sartori Eide (e.f)
Econa:	Wencke Sartori Eide (e.f)
Forskerforbundet:	Chris Gøran Holstad (e.f) Petter Sommervold (Teams)
Folkehøgskoleforbundet:	Chris Gøran Holstad (e.f)
Lederne:	Wencke Sartori Eide (e.f)
Naturviterne:	Wencke Sartori Eide (e.f)
NITO:	Ole Jacob Støle
Norges Juristforbund:	Wencke Sartori Eide (e.f)
Norsk Ergoterapeutforbund:	Kamilla Lemb Herbjørnsen
Norges farmaceutiske forening:	Wencke Sartori Eide (e.f)
Norsk Fysioterapeutforbund:	Stine Malerød
Norges Kristelege Folkehøgskolelag:	Chris Gøran Holstad (e.f)
Norsk Lektorlag:	Wencke Sartori Eide (e.f)
Norsk Psykologforening:	Wencke Sartori Eide
Norsk Radiografforbund:	Chris Gøran Holstad (e.f)
Norsk Sykepleierforbund:	Eirik Rikardsen Trude Hansen Maria Schilvold (Teams)
Samfunnsviterne:	Wencke Sartori Eide (e.f)
Samfunnsøkonomene:	Wencke Sartori Eide (e.f)
Spir:	Chris Gøran Holstad (e.f) Elbjørg Leinebø Ekre (Teams)
Tekna:	Wencke Sartori Eide (e.f)
Utdanningsforbundet:	Chris Gøran Holstad

Partene er etter forhandlinger enige om følgende endringer i hovedavtaletillegg HUK-avtalene:

KAP. 1 ARBEIDSMILJØUTVALG

1.1 Innledning

I virksomheter som jevnlig sysselsetter minst 20 arbeidstakere skal det dersom en av partene krever det, være arbeidsmiljøutvalg.

I virksomheter som sysselsetter mindre enn 20 arbeidstakere, kan det som i dette bilaget er avtalt om arbeidsmiljøutvalg tilpasses i avtale mellom partene, og gjøres gjeldende der dette anses hensiktsmessig. Utover dette gjelder arbeidsmiljøloven § 7-1 (1).

I virksomheter som ikke har slikt arbeidsmiljøutvalg, gjøres oppgavene i henhold til arbeidsmiljøloven ~~§ 7-3~~ *§ 7-2* gjenstand for drøfting.

Medlemmer av arbeidsmiljøutvalg og verneombud har lovbestemt rett til opplæring, jf. arbeidsmiljøloven § 6-5 (1).

Merknad:

I virksomheter som etter lokal avtale har eller oppretter samarbeidsutvalg, kan arbeidsgiver og lokale fagforeninger som til sammen organiserer flertallet av arbeidstakerne, avtale at samarbeidsutvalget også skal fungere som arbeidsmiljøutvalg. Ved avtale om samarbeidsutvalg gjelder bestemmelsene i dette bilaget tilsvarende.

1.3 Utvalgets sammensetning

Endringer under punktet «Generelt»:

Generelt

Utvalget skal ha fra 6 til 10 medlemmer med personlige vararepresentanter avhengig av virksomhetens størrelse. Arbeidsgiver- og arbeidstakersiden skal ha like mange medlemmer i utvalget. *Lederen for utvalget velges vekselvis av arbeidsgiverens og arbeidstakernes representanter.*

KAP. 3 TJENESTEFRI MV.

3.2 Permisjon med lønn

Endringer under bokstav b:

Det kan ikke uten tvingende grunn nektes permisjon med lønn inntil 12 arbeidsdager per år for

- valgte, faste medlemmer som skal møte i en arbeidstakerorganisasjons styrende (vedtektsfestede) sentrale organer, styrende (vedtektsfestede) distrikts/fylkesorganer eller som valgte medlemmer og delegater til den enkelte arbeidstakerorganisasjons høyeste organ (landsmøter m.m.).
- representanter i faste organ som er opprettet av og/eller rådgivende for avdelings-, forbunds- eller landsstyre når møtene ikke kan holdes utenom arbeidstiden.

- tillitsvalgtopplæring/organisasjonsfaglige kurs dersom dette er nødvendig for den ansattes virke som tillitsvalgt. *Dersom kurset faller på lovbestemt ukefridag, gis det erstatningsfridag.* Vedkommende arbeidstakerorganisasjon sentralt skal attestere på at kurset er å betrakte som faglig. Arbeidsgiver kan kreve slik attestasjon fremlagt.

Godkjenning
Det er enighet om at frist for godkjenning er 20.03.2026.

Oslo, 6. mars 2026

Hovedorganisasjonen Virke

Landsorganisasjonen i Norge

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund

Akademikerforbundet

Arkitektenes Fagforbund

Bibliotekarforbundet

Den norske legeforening

Den norske jordmorforening

Econa

Forskerforbundet

Folkehøgskoleforbundet

Lederne

Naturviterne

NITO

Norges Juristforbund

Norsk Ergoterapeutforbund

Norges farmaceutiske forening

Norsk Fysioterapeutforbund

Norges Kristelege Folkehøgskolelag

Norsk lektorlag

Norsk Psykologforening

Norsk Radiografforbund

Norsk Sykepleierforbund

Samfunnsviterne

Samfunnsøkonomene

Spir

Tekna

Utdanningsforbundet