PROTOKOLL

År 2026, den 4.juni ble det
gjennomført forhandlinger mellom
Hovedorganisasjonen Virke
og Fagforbundet om revisjon
av Landsoverenskomst for Kinoer mellom Virke
og Fagforbundet

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Bjørg Melbø Ratvik
Håvard Erga
Geir Martin Jensen
Ellen S. Western
Trond Teisberg

Fra Fagforbundet:

Kristian Mollestad
Kristin Bakker
David Aarvik Nese
Ida Pauline Nybroen
Helge Skeie
Sheila Yndestad
Sonia Tangen
Simon Endalew
Jan Tore Skjelbek
Stig Morten Waage

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. april 2026 gis et generelt tillegg til alle på kr. 10,50 per time (ved 37,5 timer per uke). Minstelønnssatsene i § 9 pkt. 9.2 heves tilsvarende og endres som nedenfor vist i pkt. II.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Ny § 5.5 Arbeidstøy

Arbeidstaker får som hovedregel utlevert arbeidstøy etter behov. Behovet drøftes av partene lokalt.

Ny § 5.6 Forskjøvet arbeidstid

Hvis en arbeidstaker pålegges forskjøvet arbeidstid samme dag eller natten etter at vedkommende har hatt alminnelig arbeidstid, betales som for overtid ut vaktens lengde.

§ 6 Overtid og merarbeid

§ 6.3 Overtidstillegg

100%
Det utbetales et overtidstillegg + 100% for overtidsarbeid:

1. Utført mellom kl 2400 og kl.0600 på ~~lørdager og~~ hverdager
2. På *lørdager,* søndager, helge – og høytidsdager.

6.4 Matpenger

Satsen heves til kr. *114,-*.

§ 8 ~~LØNN UNDER SYKDOM, SVANGERSKAP, FØDSEL OG ADOPSJON~~
Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Det henvises til bestemmelsene i folketrygdlovens kapittel 8

Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår som følger av protokollen, nedenfor, herunder at:

- *forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder*
- *forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder*
- *reglene senest skal iverksettes 1. juli 2027*
- *eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen*

§ 9 Lønn og lønnsbestemmelser

9.2 Minstelønnssatser

Minstelønnssatsene endres pr 1. april 2026:

Minstelønnssatser 2026	**0 år**	**3 år**	**6 år**
37,5 timer uke			
Uten særskilt krav til utdanning	184,55	192,25	206,65
Krav om fagbrev eller tilsvarende	197,75	205,45	220,85
35,5 timer uke			
Uten særskilt krav til utdanning	194,95	203,08	218,29
Krav om fagbrev eller tilsvarende	208,89	217,02	233,29

§ 9.3 Lønnsansiennitet

Lønn og lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting. Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år. Tidligere tjeneste som er av betydning for stillingen godskrives. Tjeneste som utgjør ~~700 timers arbeid~~. ***minst 50 % stilling i løpet av et år gir ett års opptjening av lønnsansiennitet. Tjeneste som utgjør mellom 20 og 50 % stilling i løpet av et år gir et halvt års opptjening av lønnsansiennitet. Arbeidstaker må dokumentere eventuell tjeneste fra andre arbeidsgivere som har betydning for fastsettelse av lønnsansienniteten.***

Lønnsansiennitet beregnes fra 1. april 2010.

§ 12 Varighet og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Denne overenskomsten trer i kraft 1. april ~~2024~~ *2026* og gjelder til 31. mars ~~2026~~ *2028* og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke. Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har framsatt kravet si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~ *2027*).

KH BR

III REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

IV GJENNOMFØRING

a. Det generelle tillegget / endring i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2026.

b. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrådt på vedtakelsesdagen eller tidligere.

c. Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid etter § 6 som er utført til og med vedtakelsesdagen.

V TIL PROTOKOLLEN

Vedrørende lokale forhandlinger i 2026.

De lokale forhandlingene skal gjennomføres innen 01.10.2026.

De lokale partene skal sende protokollen til de sentrale parter senest en uke etter gjennomførte forhandlinger.

Virke og Fagforbundet er enige om at en forutsetning for lokale forhandlinger og et godt partssamarbeid i bedriftene er et tilstrekkelig antall medlemmer i Fagforbundet og et velfungerende tillitsvalgtapparat.

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om a innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

KM

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
- dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskutterte sykepenger

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntrer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/ bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Ny bestemmelse trer i kraft 1. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 8 innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.
Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at NAV etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

VI SVARFRIST

Svarfrist settes til 19. juni 2026 kl. 12.00.

Oslo, 4. juni 2026

For Hovedorganisasjonen Virke

Bjørg Melbø Ratvik

For Fagforbundet

Kristian Mollestad

Protokolltilførsel fra Fagforbundet:

Overtidsarbeid for deltidsansatte

Fagforbundet presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne overenskomsten skal forstås og praktiseres på samme måte.

Protokolltilførsel fra Virke:

Virke er ikke enig i Fagforbundets ensidige protokolltilførsel