

# Protokoll

År 2020, den 3. november ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fagforbundet om Landsoverenskomst for kino

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Trond Teisberg  
Marianne Kendel  
Jeanette Heggland

Fra Fagforbundet:

Karianne Hansen Heien  
Stian Bryde-Erichsen  
Sheila Yndestad

--ooOoo--

## I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 1,50 per 1.april 2020.

Minstelønnsatsene heves tilsvarende.

## II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 6.4 Matpengesatsen heves til kr. 90

Ny § 6.5

Overtid etter tilkalling

Overtidsarbeid som etter tilkalling ikke finner sted umiddelbart etter den ordinære arbeidstids slutt godtgjøres som om arbeidet varte i minst 2 timer.

Nummerering av etterfølgende bestemmelser forskyves

### § 10.2 (9.2) Lønnssystem

Nye minstelønnsatser for kinomedarbeider pr 1. april 2020:

37,5 timers uke	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	136,45	142,15	151,55
Krav om fagbrev el tilsvarende	149,65	155,35	165,75
35,5 timers uke	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	144,13	150,15	160,08
Krav om fagbrev el tilsvarende	158,07	164,09	175,08

KHH

11

§ 11 (10) Varighet og regulering, skal lyde:

Overenskomsten gjøres gjeldende 1.4.2020 – 31.3.2022 - og videre for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har framsatt kravet si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

#### IV TIL PROTOKOLLEN

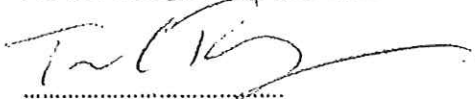
1. Partene er enige om at lønnsoppgjøret med dette er gjennomført fullt og helt gjennom de sentrale tilleggene som her er avtalt. Lokale parter skal altså ikke gjennomføre lokale forhandlinger i henhold til § 9.4 i 2020.
2. Virke og Fagforbundet skal innen hovedoppgjøret i 2022 innhente informasjon om lønnsnivået i tariffområdet. Målet med arbeidet er å ha et godt faktagrunnlag for å vurdere samlede kostnader av en eventuell økning av minstelønnssetningene. Lønnsdataene bør så langt som mulig vise gjennomsnittlig lønnsnivå innenfor de ulike ansiennitetsgruppene for et representativt utvalg virksomheter. Partene kan vurdere å søke OU-midler for å dekke eventuelle kostnader.
3. Lokale parter skal senest innen 15.10.2021 gjennomføre en kartlegging, og drøfte grunnlaget for, og omfanget av, bruken av midlertidig ansettelse samt tilkallingshjelpere etter bestemmelsene i arbeidsmiljøloven §14-9. De lokale parter sender resultatet av arbeidet til de sentrale parter innen 1.11.21.

#### V SVARFRIST

Svarfrist for Fagforbundet settes til 20. november 2020.

Oslo, 3.11.2020

For Hovedorganisasjonen Virke



For Fagforbundet

