

# PROTOKOLL

År 2022, i perioden 2. – 15. november, ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og arbeidstakerorganisasjonene på HUK-området vedrørende virkningstidspunktet for endringene i gruppelivsordningen i Landsoverenskomst for høyskoler og Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner i HUK-oppgjøret 2022 (del1).

Til stede:

**Fra Hovedorganisasjonen Virke:**

Ann Torunn Tallaksen  
Daniel F. Fundingsrud

**Fra arbeidstakerorganisasjonene:**

For LO-forbundene:

Karianne Hansen Heien

For Unio-forbundene:

Eirik Rikardsen

For YS-forbundene:

Christine Ugelstad Svendsen

For Akademiker-foreningene:

Wencke Sartori Eide

For Lederne:

Lars Wiggen

Det vises til protokoll fra HUK-oppgjøret 2022 (del1) datert 15. september 2022 og anbefalingen fra Redaksjonsutvalget i epost av 30. september 2022, samt epost av 4. oktober 2022 om korrigerende innplassering av stillingskode 1007 Høgskolelærer/Øvingslærer – og alle partenes godkjenning av forhandlingsresultatet.

For Landsoverenskomst for høyskoler, kap. 3 Fellesbestemmelser, § 23 Ytelser ved dødsfall / gruppelivsordning har partene avtalt følgende endringer:

- 1. Dersom det utbetales erstatning eller lov om yrkesskadebæring ved dødsfall, skal det ikke utbetales ytelse etter § 23.*
- 2. Når en arbeidstaker dør, utbetales de etterlatte et engangsbeløp lik folketrygdens grunnbeløp (G= grunnbeløpet i folketrygden):*
  - a) Ektefelle, registrert partner eller samboer: ~~10~~ 14 G.*
  - b) Hvert barn under 25 år: 4-5 G. Dersom det ikke er etterlatte som nevnt i pkt. a), utbetales i tillegg ~~1-2~~ G til hvert barn under 25 år.*
  - c) Dersom det ikke er etterlatte etter pkt. a) og/eller b), utbetales andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde: Til sammen 4 G.**Beløpene beregnes etter G på oppgjørstidspunktet.*
- 3. Til etterlatte etter arbeidstaker som dør innen ett år etter påbegynt permisjon, og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter vanlige regler.*
- 4. Til etterlatte etter arbeidstaker som har omsorgspermisjon etter § 20 nr. 6 - og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter vanlige regler.*
- 5. Dersom det ikke finnes etterlatte som nevnt i nr. 2 ovenfor, utbetales ~~3-4~~ G til dødsboet.*
- 6. VIRKE fastsetter nærmere regler.*
- 7. Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter heltidstilsatte og deltidstilsatte arbeidstakere utbetales samme engangsbeløp etter denne bestemmelsen. Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter arbeidstakere med flere stillingsforhold innenfor landsoverenskomsten, utbetales likevel ikke mer enn ett fullt engangsbeløp, jf. henholdsvis § 23 nr. 2 og 5.*

For Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner, kap. 3 Fellesbestemmelser, pkt. 3.20  
Ytelser ved dødsfall / gruppelivsordning har partene avtalt følgende endringer:

1. Dersom det utbetales erstatning eller lov om yrkesskadeforsikring ved dødsfall, skal det ikke utbetales ytelse etter 3.20.
2. Når en arbeidstaker dør, utbetales de etterlatte et engangsbeløp lik folketrygdens grunnbeløp (G= grunnbeløpet i folketrygden):
  - a) Ektefelle, registrert partner eller samboer: ~~10~~ 14 G.
  - b) Hvert barn under 25 år: 4-5 G. Dersom det ikke er etterlatte som nevnt i pkt. a), utbetales i tillegg ~~1~~ 2 G til hvert barn under 25 år.
  - c) Dersom det ikke er etterlatte etter pkt. a) og/eller b), utbetales andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde: Til sammen 4 G.  
Beløpene beregnes etter G på oppgjørstidspunktet.
3. Til etterlatte etter arbeidstaker som dør innen ett år etter påbegynt permisjon, og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter vanlige regler.
4. Til etterlatte etter arbeidstaker som har omsorgspermisjon etter ~~§ 20~~ 3.17 nr. 6 - og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter vanlige regler.
5. Dersom det ikke finnes etterlatte som nevnt i nr. 2 ovenfor, utbetales ~~3~~ 4 G til dødsboet.
6. VIRKE fastsetter nærmere regler.
7. Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter heltidstilsatte og deltidstilsatte arbeidstakere utbetales samme engangsbeløp etter denne bestemmelsen. Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter arbeidstakere med flere stillingsforhold innenfor landsoverenskomsten, utbetales likevel ikke mer enn ett fullt engangsbeløp, jf. henholdsvis ~~§ 23~~ 3.20 nr. 2 og 5.

Partene er enige om at disse endringene gis virkningstidspunkt fra 4. oktober 2022.

Bakgrunnen for utsatt virkningstidspunkt er at det ikke vil være mulig for berørte virksomheter å inngå avtale med forsikringsselskapene om tilbakedatering av forsikringsvilkårene.

Oslo, 15. november 2022

Ann Torunn Tallaksen /s./  
Hovedorganisasjonen Virke

Karianne Hansen Heien /s./  
For LO-forbundene

Eirik Rikardsen /s./  
For Unio-forbundene

Christine Ugelstad Svendsen  
For YS-forbundene

Wencke Sartori Eide /s./  
For Akademiker-foreningene

Lars Wiggen /s./  
Lederne

#### Protokolltilførsel fra Virke:

Så langt Virke har kjennskap til praksis for inngåelse av og endring i eksisterende kollektive gruppelivsordninger, vil det ikke være mulig for tariffbundne virksomheter å inngå avtale med forsikringsselskapene om tilbakedatering av forsikringsvilkårene. Virke mener også det vil være praktisk utfordrende for tariffbundne virksomheter å inngå avtale med forsikringsselskapene om økte ytelser gjeldende fra dagen etter at et tariffoppgjør er vedtatt. Virke mener det ikke har vært partenes intensjoner ved avtale om endringer av nevnte bestemmelser å pålegge en tariffbunden virksomhet en forpliktelse som praktisk og forsikringsteknisk ikke lar seg gjennomføre.