

PROTOKOLL

År 2016, den 19. september, ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke / Den Norske Tannlegeforening og Fagforbundet vedrørende revisjon av Mønsteravtale for tannhelsesekretærer.

Tilstede fra partene:

Fra Hovedorganisasjonen Virke: Ann Torunn Tallaksen
Mette B. Persson

Fra Den Norske Tannlegeforening: Tone Galaasen

Fra Fagforbundet: Raymond Turøy
Arne Løseth
Gerd H. Anonsen
Helge Sørli

--ooOoo--

Partene er enige om å legge følgende til grunn for oppgjøret:

I. ØKONOMI

1. Sentrale tillegg pr 1.5.2016

Stillinger	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning Assistent	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300
Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeider stillinger Tannhelsesekretær	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	7 300	10 200

Tilleggene gis forholdsmessig til deltidssansatte.

2. Minstelønnstabell pr 1.5.2016

Stillinger	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning Assistent	282 000	287 500	290 300	293 300	301 400	347 700	384 700
Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeider stillinger Tannhelsesekretær	326 300	332 700	335 900	339 400	350 800	389 200	392 100

3. Sentrale tillegg pr 1.8.2017

Stillinger	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning Assistent	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500	6 500
Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeider stillinger Tannhelsesekretær	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	7 000	9 100

Tilleggene gis forholdsmessig til deltidsansatte.

4. Minstelønnstabell pr 1.8.2017

Stillinger	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning Assistent	288 500	294 000	296 800	299 800	307 900	354 200	391 200
Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeider stillinger Tannhelsesekretær	333 300	339 700	342 900	346 400	357 800	396 200	401 200

II. ENDRINGER I AVTALETEKSTEN

1. § 4 nr. 2 Sen arbeidstid, pkt. d)

Første setning endres slik:

~~Både arbeidsgiver og arbeidstaker kan forlange at tillegget for sen arbeidstid skal tas ut i fritid til avvikling av hele fridager. Tillegg for sen arbeidstid kan avtales tatt ut i avspasering. (..)~~

2. § 6 Sykelønnsbestemmelser

Fjerde avsnitt endres slik (ny siste setning):

~~Varer arbeidsuførheten for en arbeidstaker utover de dagene egenmelding kan nyttes - inntil 3 kalenderdager - skal lege søkes og fraværet bekreftes med legeerklæring. Egenmelding kan maksimalt benyttes 4 ganger i løpet av en 12-måneders periode. Dersom virksomheten er en IA-bedrift, gjelder bestemmelser om egenmelding i henhold til IA-avtalen.~~

3. § 9 Lønnsbestemmelser, pkt. 1 Minstelønnstabell

Merknaden bortfaller:

~~*)Per 1. mai 2014 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 000,- i 100 % stilling. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte.~~

Minstelønnstabellen endres i tråd med pkt. I. Økonomi, nr. 2 og 4.

4. § 9 Lønnsbestemmelser, pkt. 1

Minstelønnstabellens stillinger endres slik:

~~Stillinger uten krav om utdanning~~ Assistent
~~Fagarbeiderstillinger / tilsvarende fagarbeiderstillinger~~ Tannhelsesekretær

ATT TG

5. **§ 9 Lønnsbestemmelser, pkt. 1, nr. 1**
Endres slik:
*De ovenstående satser er minstelønnsatser.
Lønnsfastsettelsen skjer ved tilsetting. Ved lønnsfastsettelsen skal det bl.a. tas hensyn til stillingens kompleksitet, den enkelte ansattes kompetanse, ansvar og resultatoppnåelse utdanning, kompetanse, erfaring, ansvarsområde og arbeidsoppgaver. Det bør tas hensyn til autorisasjon, jf. lov om helsepersonell.*
6. **§ 9 Lønnsbestemmelser, pkt. 1, nr. 2**
Endres slik:
Tannhelsesekretærer/assistenter som omfattes av denne mønsteravtale skal minst lønnes etter overstående tabell. Skalaene er fastsatt under hensyntagen til den gjennomsnittlige ukentlige arbeidstid over inntil 1 år for den enkelte tannhelsesekretær
7. **§ 9 Lønnsbestemmelser, pkt. 1, nr. 4 litra b) Praksis**
Første strekpunkt endres slik:
Full lønnsansiennitet gis for tidligere praksis som tannhelsesekretær/assistent på offentlig eller privat tannlegekontor. Har arbeidstaker annen praksis skal 1 års praksis godskrives med inntil 5 måneders ansiennitet avhengig av hvor relevant praksisen er.
8. **§ 9 Lønnsbestemmelser, pkt. 1, nr. 4 litra b) Praksis**
Nytt siste strekpunkt:
Avtjening av verneplikt godskrives fullt ut som ansiennitet. Ved avtjening av verneplikt etter ansettelse gis permisjon uten lønn. Slik permisjon avbryter ikke ansienniteten.
9. **§ 9 Lønnsbestemmelser, pkt. 2 Årlig lønnsvurdering**
Nr 2 endres slik:
I vurderingen av den enkelte ansatte skal følgende legges til grunn:
 - *Stillingens arbeids- og ansvarsområde*
 - *Arbeidstakerens kompetanse, og egnethet og resultatoppnåelse*
 - *Utsiktede skjevheter mellom de ansatte.*
Nr. 3 (nytt punkt):
I vurderingen av den enkelte ansatte bør det i tillegg tas hensyn til:
 - *Utsiktede skjevheter som følge av endret minstelønn*
 - *Relevant dokumentert tilleggskompetanse av betydning for stillingen og av minst ett års varighet (60 fagskole-/studiepoeng)*
10. **§ 16 Ikrafttreden og varighet**
Endres slik:
*Denne avtale trer i kraft 1. mai 2014 2016 og gjelder til 30. april 2016 2018.
Mønsteravtalen fornyes automatisk for 1 - ett - år av gangen hvis skriftlig oppsigelse fra partene ikke finner sted senest 2 - to - måneder før utløpstiden utløpsdato.*
11. **§ 17 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår**
Endres slik:
*Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke/NTF og Fagforbundet om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.
Fagforbundet og Hovedorganisasjonen Virke/NTF tar stilling til endringene i Mønsteravtalene for 2. avtaleår. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp Mønsteravtalen med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015 2017).*
12. **Bilag 3 Sluttvederlagsavtalen**
Endres i tråd med enighet mellom LO og NHO.
Endringene innarbeides i redigeringen.

TH TH

III. TIL PROTOKOLLEN

1. Utvalg

Partene er enige om at det nedsettes et utvalg som skal gjennomgå omfang og praktisering av § 4 nr. 2 Sen arbeidstid. Utvalget skal bestå av inntil to representanter fra henholdsvis Fagforbundet og Parat og inntil fire representanter fra Virke/Tannlegeforeningen. Utvalget skal starte sitt arbeid så snart som praktisk mulig og avgi sluttrapport innen 31.12.2017.

IV GJENNOMFØRING

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsesdato 30. september 2016. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

V SVARFRIST

Partenes gjensidige svarfrist er 30. september 2016 kl.12.00

Oslo, 19. september 2016

For
Hovedorganisasjonen Virke

Ann Torunn Tallaksen

For
Den Norske Tannlegeforening

Tone Galaasen

For
Fagforbundet

Raymond Turøy