

# PROTOKOLL

År 2020, den 16. november ble det gjennomført tarifforhandlinger for 2020 mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet om *Oljeavtalen mellom Virke og Fellesforbundet*

Til stede:

*Fra Hovedorganisasjonen Virke:*  
Daniel Furió Fundingsrud  
Bård Westbye  
Jonas Högmo  
Christopher Tønnessen

*Fra Fellesforbundet:*  
Ole Einar Adamsrød  
Ole Andreas Vinje

--ooOoo--

## I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på 0,50 kr per 1. april 2020.

### § 2 Minstelønn/garantilønn fra 1.10.2020

- a) Voksne arbeidere over 18 år  
kr. 8019,77 pr. uke. For tiden svarende til kr 213,86 pr. time.
- c) Verkstedsarbeidere (herunder håndverkere og montører) med minst 4 års læretid og arbeidende formenn  
kr. 8677,22 pr. uke. For tiden svarende til kr 231,39 pr. time.

### § 3 Arbeidstid – nest siste ledd – Grunnlaget for beregning av skift- og turnustillegg

Grunnlaget for beregning av alle skift- og turnustillegg per 1.10.2020 skal være kr 270,94 pr. time.

### § 14 Arbeidstidsordninger på flyplasser

Vaktgodtgjørelsen for voksne arbeidere over 18 år skal være:

Hverdager	kr 150,80 pr. time
Lørdag og dag før helligdag	kr 452,30 pr. time

Vaktgodtgjørelsen for verkstedarbeidere – herunder håndverkere og montører – skal være:

Hverdager	kr 168,51 pr. time
Lørdag og dag før helligdag	kr 505,54 pr. time

## II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

### Forside og henvisninger i overenskomsten

Overenskomstens parter skal være Hovedorganisasjonen Virke og medlemmer i tilsluttede olje- og transportselskaper og Landsorganisasjonen i Norge og Fellesforbundet.

«Norsk Transportarbeiderforbund» skal i teksten byttes ut med «Fellesforbundet».

## § 2 Lønnsbestemmelser

d) Fagbrev «Matros» legges til listen.

Nytt avsnitt:

*Det kan fastsettes i lokal lønnsavtale at fagbrev og eventuelle kompetansetillegg kan sees i sammenheng.*

Ny bokstav e)

*Hovedmodellen i fag- og yrkesopplæringen har 2 års opplæring i videregående skole (VG 1 og VG 2), pluss 2 års læretid i bedrift med 1 års opplæringstid og 1 år verdiskapningstid. Lærlingen skal ha lønn for verdiskapningsåret. Dette fordeles normalt over de to årene lærlingen er i bedrift.*

*Lærlingens timefortjeneste utgjør en prosentandel av ordinær lønn for nyutdannede fagarbeidere i bedriften, eksklusive tillegg.*

5. halvår. 30 %

6. halvår. 40 %

7. halvår. 50 %

8. halvår. 80 %

*Andre opplæringsløp*

*Lærlinger i fag som har 3 års opplæring i videregående skole pluss 1 års læretid i bedrift, følger følgende lønsskala:*

7. halvår = 50 %

8. halvår = 80 %

*Lærlinger i fag som har 3 års opplæring i videregående skole pluss 1,5 års læretid i bedrift, følger følgende lønsskala:*

7. halvår = 40 %

8. halvår = 50 %

9. halvår = 80 %

*I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønningen etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.*

## § 3 nr. 3 Forskjøvet arbeidstid

Nytt andre avsnitt:

*Dagtidsarbeidere med forskjøvet arbeidstid skal på julaften, nyttårsaften, påskeaften og pinseaften ha maksimal ordinær arbeidstid på 4 timer.*

## § 3 nr. 6 Arbeidstidens slutt på høytidsaftener for dagtidsarbeidere

Tillegg for ubekvem arbeidstid

Bokstav a) blir nytt tredje ledd i pkt. 3 nr. 3 Forskjøvet arbeidstid.

*DF*

#### § 4 Matpenger

Ny sats er kr. 90,-.

#### Ny § 6 Forskuttering av sykepenger

*Virke og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle ansatte hva gjelder forskuttering av sykepenger.*

Resten av bestemmelsene forskyves.

#### § 8 Ferie

Nytt andre avsnitt:

*For ansatte som arbeider i tiltakssone Nord skal det være mulig å ta ut 4 ukers sammenhengende ferie dersom dette ikke er til vesentlig ulempe for arbeidsgiver.*

*Merknad. Tiltakssone Nord omfatter pr. 2020, det som i 2019 var Nord-Troms og Finnmark.*

#### § 9 Arbeidstøy

Siste setning i første avsnitt strykes:

~~*Der det ikke er praktisk gjennomførbart, betales den enkelte kr. 50,- pr. uke i vaske-  
/rensing/godtgjørelse.*~~

#### § 15 Varighet og reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

##### 1. Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

##### 2. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke. Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har framsatt kravet si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

#### III ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN

Nytt bilag Sliterordningen erstatter Sluttvederlagsordningen.

Følgende bilag utgår:

DF ER

Bilag 6 om 14-daglig utlønning, lønn over bank og trekk av fagforeningskontingent  
Bilag 7 om Avtale om opplysnings- og utviklingsfond opprettet av VIRKE og  
Landsorganisasjonen i Norge  
Bilag 8 om Aktivitetsprogram mellom LO og NHO – Likestilling mellom kvinner og  
menn  
Vedlegg om Retningslinjer vedrørende prosenttrekk av fagforeningskontingent

Bilagens nummerering tilpasses.

#### IV TIL PROTOKOLLEN

1. For ansatte ved Univar AS er minstelønnsatsen pr. 1.4.2020 etter årets oppgjør kr 214,79 pr. time (37,5 timers uke).

2. Kompetanse

Bransjens teknologiske utvikling er i konstant utvikling, og er i store endringer, som vil påvirke de ansattes hverdag. Det er derfor viktig at hovedavtalens tilleggsavtale VI tas i bruk for å sikre at ansattes mulighet til å få tilført kompetanse gjennom etter- og videreutdanning for å holde seg oppdatert.

3. Likestilling

Partene er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022.

4. Vernebriller

Partene er enige om at når det er behov for at vernebriller må synskorrigeres, så skal arbeidsgiver dekke dette.

5. Utvalgsarbeid

Partene er enige om følge opp og implementere det resultat som fremkommer etter at Fellesforbundet og NHO/Norsk Industri er ferdig med sitt planlagte utvalgsarbeid.

Arbeidet skal kun gjelde struktur og formuleringer av innhold som eksisterer i avtalen og ikke medføre materielle endringer. Tema for utvalgsarbeidet vil være bestemmelser som partene er enige om at er utdaterte og uaktuelle for bransjen, og eventuell redigering av slike bestemmelser.

Utvalget skal likevel se på følgende to punkter som kan ha materiell betydning:

- Omfangsbestemmelsen

Herunder skal utvalget vurdere følgende tekst krevet tatt inn av Fellesforbundet/Parat i tariffoppgjøret 2020:

#### ***Del II – Overenskomsten***

##### ***§ 1. Omfang.***

*Avtalen er gjøres gjeldende for selskaper som utfører oppdrag for oljeselskapenes nedstrømsvirksomhet innen oljesektoren som innbefatter på følgende områder: oljedepoter/terminaler og transportselskaper for som transporterer drivstoff til på vei, til fly og marine, samt brenselolje, anses som NTFs Fellesforbundets tariffområde. Avtalen gjelder også for selskaper som driver transport av biodrivstoff og hydrogendrivstoff.*

*Denne overenskomst kan skal gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå og kontraktørfirmaer som har ansatte som blir leid ut, og/eller som utfører arbeid under denne overenskomstens omfang.*

DF JSA.

- Ikke arbeidende vaktmenn

Utvalget skal utarbeide sin rapport senest innen 1. november 2021, som skal vurderes under tariffrevisjonen i 2022.

Partene vil avholde en felles konferanse for tillitsvalgte og arbeidsgivere i bransjen.

Felles protokollmerknader:

På grunn av den spesielle situasjonen bransjen er i, har partene valgt å fravike bestemmelsene om tidspunkt for regulering av overenskomstens satser. Partene er enige om at dette er et særskilt avtalt unntak.

#### IV SVARFRIST

Svarfrist settes til 4. desember 2020 kl. 12.00.

Oslo, 16. november 2020

For Hovedorganisasjonen Virke



.....  
Daniel Furió Fundingsrud

For Fellesforbundet



.....  
Ole Einar Adamsrød