PROTOKOLL

Den 27., 28. og 29. mai 2026 ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Parat/Farmasiforbundet

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Trond A. Teisberg
Kjersti Johansen
Marianne Mortensen
Therese Engan
Einar Risberg
Per Engeland
Jørgen Hiim Stålhane
Astrid Flesland

Fra Parat/Farmasiforbundet

Thomas Lilloe
Katrine Andresen Roald
Benedicte Søderlund
Bodil Røkke
Inger Johanne Opseth
Monika Jorid Nilsen
Sairan Palani
Jeannette Diaz Pequeno

--ooOoo--

Etter forhandlinger er partene enige om:

I ØKONOMI

1. Det gis et generelt tillegg på kr. 10,50 pr. time med virkning fra 1.4.2026.

2. Minstelønnssatsene heves slik de fremkommer i tabellen inntatt under § 4.1

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 4 LØNN

4.1 Lønnssystem

Minstelønnssatser gjeldende fra 1. april 2026:

Stillingsbenevnelse	0 år	4 år	8 år	12 år
Apotektekniker	456 199	466 616	482 241	503 074
Apotekmedarbeider	424 949			477 033

§ 6 ARBEIDSTID

6.1 Arbeidstidens lengde

Nytt annet, tredje og fjerde ledd:

I virksomheter hvor driften krever at den enkelte arbeidstaker må arbeide minst hver tredje søndag, skal alminnelig arbeidstid i gjennomsnitt ikke overstige 35,5 timer per uke.

Dersom arbeidstiden gjennomsnittsberegnes, skal arbeidstiden planlegges uten hensyn til hvordan lovbestemte hellig- og høytidsdager plasserer seg det enkelte år.

Dersom arbeidstiden gjennomsnittsberegnes skal hver ferieuke planlegges som en gjennomsnittlig arbeidsuke, enkeltferiedager skal planlegges som en gjennomsnittlig arbeidsdag. Det er et mål at feriefritiden speiler arbeidsbelastningen.

6.4 Spisepauser

Når den sammenhengende arbeidstid utgjør 5 timer eller mer, avbrytes arbeidet med en spisepause på 1/2 time. Når den sammenhengende arbeidstid utgjør fra og med 4 til 5 timer, avbrytes arbeidet med en spisepause på 15 minutter. Spisepausen er til arbeidstakerens frie disposisjon og medregnes ikke i arbeidstiden. *Der lovens vilkår for å regne pausen som fritid ikke er oppfylt, skal pausetiden registreres som arbeidstid.* Det vises for øvrig til arbeidsmiljøloven § 10-9.

6.7 Møter mv.

Bestemmelsen strykes.

Ny bestemmelse om matpenger

6.8.3 Matpenger

Matpenger ved overtidsarbeid dekkes med kr 114,- til arbeidstakere som allerede har arbeidet ordinær dagtid og som samme dag blir tilsagt til overtid i tilslutning til den ordinære arbeidstidens slutt, og når overtiden varer mer enn 2 timer, og bedriften ikke skaffer mat.

§ 7 LØNN UNDER SYKDOM, SVANGERSKAP, FØDSEL M.M.

7.1 lønn under sykdom

Første ledd skal lyde:

Under sykdom, som på forlangende alltid må legitimeres ved legeattest, har en ansatt som de siste tre måneder har hatt fast post ved apoteket sin fulle lønn i inntil ~~tre~~ *fire* måneder i løpet av en 12 måneders periode med fradrag av folketrygdens ytelser. Arbeidstakers rett til lønn fra arbeidsgiver under sykdom er betinget av at arbeidstaker fyller vilkårene for rett til sykepenger fra folketrygden. For øvrig gjelder folketrygdens generelle bestemmelser om sykelønn.

Ny bestemmelse om pleiepenger gjeldende fra 1.1.2027.

7.7 *Pleiepenger*

For arbeidstaker som innvilges permisjon med pleiepenger fra NAV, forskutterer arbeidsgiver pleiepenger fra folketrygden i inntil 4 måneder. Forskuttering forutsetter at arbeidstaker i hele forskutteringsperioden oppfyller vilkårene for rett til pleiepenger etter folketrygdloven, og at arbeidstaker ved permisjonens oppstart har minst 6 måneders sammenhengende ansettelsestid i virksomheten. Forskutteringen er begrenset til det beløpet arbeidsgiver får refundert fra NAV.

Arbeidsgiver kan kreve dokumentasjon for innsendt søknad om pleiepenger, og at arbeidstaker legger frem vedtak straks det foreligger. Dokumentasjon skal vise innvilgede pleiepenger, permisjonens varighet og pleiepengenes størrelse. Manglende eller forsinket dokumentasjon som ikke skyldes arbeidstakers forhold, begrenser ikke i seg selv retten til forskuttering.

Arbeidstaker skal så snart som mulig informere arbeidsgiver om endringer i permisjonen eller pleiepengegrunnlaget som arbeidstaker kjenner til eller burde kjenne til, og som kan ha betydning for retten til pleiepenger eller arbeidsgivers refusjon, herunder eventuelle andre arbeidsforhold.

Arbeidstaker har plikt til å betale tilbake forskutterte pleiepenger som ikke refunderes av NAV. Det skal i slike tilfeller inngås avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp og egnet oppgjørsform.

§ 17 AKAN

Bestemmelsen strykes

§ 18 FORHANDLINGSBESTEMMELSER

§ 18.1 Overenskomstens varighet

Endres til:

Denne overenskomst trer i kraft 1. april *2026* og gjelder til 31. mars *2028*. Overenskomsten fornyes automatisk for 1 år om gangen hvis skriftlig oppsigelse fra en av partene ikke er fremkommet innen 2 måneder før utløpstiden.

§ 18.2 Gjennomføring av tillegg

Endres til:

Lønnsreguleringene gjøres gjeldende med virkning fra 1. april *2026*. Lønnsreguleringene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg og andre tillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

§ 18.3 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Endres til:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS eller det organ YS bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår. Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS' organer eller det organ YS bemyndiger, og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav, innen 14 - fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 1 måneds varsel (likevel ikke til utløp før 1. april *2027*).

18.4 Oppsigelse

Bestemmelsen strykes.

III TIL PROTOKOLLEN

Om endringer i arbeidstakers arbeidstid
Partene er enige om at § 6.3 skal praktiseres slik at arbeidstakernes behov for forutsigbarhet ivaretas. Endringer i fastsatt arbeidstid skal begrenses til et minimum. Partene legger til grunn at forutsigbar arbeidstid er av vesentlig betydning for arbeidstakernes helse og for deres mulighet til å planlegge hverdagen og opprettholde balanse mellom arbeid, familieliv og fritid. Det skal legges til rette for at arbeidsplaner utarbeides på en måte som gir en forutsigbar og oversiktlig arbeidstid for den enkelte.

Om eventuell korrigering av lønn
Dersom det er ansatte som er lønnet under gjeldende minstelønnssatser, skal de løftes til korrekt minstelønnsnivå før gjennomføring av det lokale lønnsoppgjøret. Disse justeringene skal ikke kostnadsberegnes på den lokale forhandlingsrammen i 2026. Korrigeringer som følge av

minstelønn skal heller ikke inngå i beregningen av lønnsvekst i SSBs statistikk, og skal dermed holdes utenfor både lokal pott og rapportert lønnsvekst for 2027.

Utvalg

Strukturutvalg

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg med som skal gjennomgå overenskomsten med sikte på språklig og strukturell modernisering.

Utvalget skal:

- Foreta en helhetlig gjennomgang av overenskomstens oppbygning, struktur og språkføring
- Vurdere tilpasninger som bringer overenskomsten mer i tråd med struktur og terminologi i øvrige sammenlignbare overenskomster i Virke
- Foreslå endringer i struktur og formuleringer som bidrar til økt tilgjengelighet, sammenheng og brukervennlighet
- Eventuelt identifisere behov for klargjøring, forenkling og harmonisering av bestemmelser

Det presiseres at utvalgets arbeid ikke skal innebære realitetsendringer i partenes rettigheter og plikter etter avtalen. Eventuelle forslag skal begrenses til redaksjonelle, språklige og strukturelle forbedringer.

Utvalget rapporterer sine anbefalinger til partene.

IV GJENNOMFØRING

Endringene i overenskomsten gjøres gjeldende fra 1. april 2026. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrådt på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtids- og skiftarbeid eller andre uregelmessige tillegg for arbeid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

--ooOoo--

Gjensidig vedtakelsesfrist: 12. juni 2026 kl. 12.00.

Oslo, 29. mai 2026

For Hovedorganisasjonen Virke

Trond A. Teisberg

Parat/Farmasiforbundet

Thomas Lilloe