PROTOKOLL

År 2026, den 18. August ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund om revisjon av Overenskomst for Møller- og Fôrblanderier.

Til stede:

Hovedorganisasjonen Virke: Desiree Kåberg

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund: Ingunn Vambeseth

--ooOoo—

Partene er enige om følgende endringer (tekst i kursiv inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~) i Overenskomst for mat- og drikkevareindustrien:

A. <u>ØKONOMI</u>

1. Lønnstillegg
Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 1. mai 2026. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsen

§ 4 A Gruppe I: Minstelønnssatsen økes med kr 10,13 til kr. 236,09 pr. time med virkning fra 1. mai 2026.

3. Ansiennitet

§ 4 Lønnsbestemmelser

B: Ansiennitetstillegg etter 5 år i bransjen økes med kr 2,00 til kr 8,90. pr. time med virkning fra 1. mai 2026. Tillegget gis utgående effekt.

4. Fagbrev

§ 4 A. Fagbrevtillegget økes med kr. 3,00 fra kr. 13,00 til kr. 16,00 md virkning fra 1. mai 2026.

5. Matpenger

§ 7: Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 114,-

6. Smussig arbeid

§ 8: Ved utførelse av smussig arbeid økes tillegget med kr 2,00 til kr 15,00 pr time.

B. <u>TEKST</u>

§ 4 Lønnsbestemmelser

A. Fagbrevtillegg

Arbeidstakere med fagbrev offentlig ~~godkjent av norske læremyndigheter/NOKUT~~ *av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse,* innenfor bedriftens naturlige virksomhetsområde, gis et tillegg på kr. 16,00 pr. time i tillegg til bedriftens ordinære lønn i gruppe I, II og III.

§ 12 Forskuttering av ytelser fra folketrygden.

Dagens § 12 i overenskomsten om likebehandling ved forskuttering av sykepenger erstattes med:

Alle bedrifter er forpliktet til å forskuttere sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.

Eksisterende forskutteringsordninger skal nedfelles uendret i særavtale.

Bedrifter som ikke forskutterer som nevnt ovenfor, er forpliktet til å inngå særavtale innen 01.april 2027.

Særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. Som et minimum skal det forskutteres i 4 måneder (inkludert arbeidsgiverperioden for sykepenger).

Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften, når det gjelder forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger.

Ny § 4 F

Bedriften skal informere arbeidstakerne om bedriftens leverandør av tjenestepensjon, og informere om hvordan arbeidstakerne kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 16 Overenskomstens varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai ~~2024~~ *2026* til 30. april ~~2026~~ *2028* og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 – to måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~ *2027*).

C. UTVALGSARBEID

Kompetanseutvalg

Virke ber om at NNN orientere om utvalgsarbeidene mellom NHO Mat og Drikke og NNN når de er fullført knyttet til kompetanse.

D. PROTOKOLLTILFØRSEL

Bestride sykemelding
NNN og Virke er enige om å tydeliggjøre overfor egne medlemmer at en arbeidsgiver som vil bestride en sykmelding skal ta dette opp med arbeidstaker så tidlig som mulig.

Forskuttering av ytelser fra folketrygden
Under årets forhandlinger ble det tatt inn en bestemmelse om at bedriftene er forpliktet til å forskuttere syke-, pleie- og omsorgspenger, og at særavtalen skal beskrive hvordan forskutteringen skal gjennomføres i praksis, herunder rutiner og omfang. NNN og Virke er enige om a tydeliggjøre overfor egne

medlemmer at de lokale parter, ved etableringen av særavtale, skal se hen til vilkårene for forskuttering inntatt i meklingsprotokollen i frontfaget 2026.

E. ØVRIGE BESTEMMELSER

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt

Begge parter har godkjent oppgjøret ved signering av protokollen

Oslo, 18.08.2026

Hovedorganisasjonen Virke	Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund
Desiree Kåberg	Ingunn Vambeseth
.....	.....

Ensidig protokolltilførsel fra NNN:
Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte: NNN presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra Virke:
Virke er ikke enig i NNNs ensidige protokolltilførsel.