

# PROTOKOLL

År 2022, den 13. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet om Overenskomst for Transportselskaper i Norge

*Til stede:*

*Fra Hovedorganisasjonen Virke:  
Ane Nore Nyhus  
Ida Blomquist*

*Fra Fellesforbundet:  
Terje Samuelson  
Ole Einar Adamsrød*

--ooOoo--

## **I ØKONOMI**

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2022.

Minstelønnsatser for sjåførere, distribusjon / nærtransport gjeldende fra 1. april 2022:  
0-3 år kr. 30.888,50 per mnd. (kr. 189,50 per time)  
3-6 år kr. 31.214,50 per mnd. (kr. 191,50 per time)  
6 + år kr. 31.540,50 per mnd. (kr. 193,50 per time)

Minstelønnsatser for sjåførere gjeldende fra 1. juli 2022:  
0-3 år kr. 32.029,50 per mnd. (kr. 196,50 per time)  
3-6 år kr. 32.355,50 per mnd. (kr. 198,50 per time)  
6 + år kr. 32.681,50 per mnd. (kr. 200,50 per time)

## **II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN**

### REDAKSJONELLE ENDRINGER

Partene er enige om å foreta nødvendige redaksjonelle endringer i overenskomstene

#### **Endring av § 7.2 Fagbrevtillegg**

Satsen for fagbrev økes med kr. 2,- per time til kr. 11,- per time med virkning fra 1. april 2022.

#### **Endring av § 8.2 Produktiv tid (Langtransport)**

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2022. Sats for produktiv tid for langtransportsjåførere heves til kr. 122,66 per time med virkning fra 1. april 2022. Satsene inkluderer det generelle tillegget.

### **Endring av § 9.1 Lønnstabeller (Verksted og renhold)**

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 4,00 per time med virkning fra 1. april 2022.

Satsene for Verkstedarbeidere, Hjelpearbeidere, Vaskere og Renholdspersonell innvendig renhold heves med ytterligere kr. 7,00 per time med virkning fra 1. juli 2022.

### **Endring av § 3.4.2 Overtid**

Matpengesatsen økes til kr 96,- med virkning fra 1. april 2022.

## **ØVRIGE FORHOLD**

### **§ 2.5. Spise-/hviletidsbestemmelser**

Henvisningen til arbeidsmiljølovens § 51 erstattes med henvisning til arbeidsmiljølovens § 10-9.

### **§ 4.1 Arbeidstøy m.v.**

Bedriften holder nødvendig, firmamerket arbeidstøy og vernefottøy tilpasset årstiden og arbeidsplass. Med nødvendig arbeidstøy menes tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende, varmetøy, regntøy og hansker. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstiller nødvendige HMS-krav. Og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig. Arbeidstøyet er bedriftens eiendom. Utlevering skjer ved ansettelsen. Nytt arbeidstøy utleveres ved innbytte av utslitt.

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f.eks. utgiftsdekning, arbeidets varighet mv., utarbeides på den enkelte bedrift.

### **Ny § 6.5 Tjenestepensjon**

Norges Lastebileier-Forbund / NHO Logistikk og Transport og Fellesforbundet/ Yrkestrafikkforbundet vil understreke viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

### **§ 7 Distribusjon/ Nærtransport**

Bestemmelsens overskrift / tittel endres til "Minstelønnsbestemmelser for godstransport".

Bestemmelsene nedenfor gjelder både for kjøring som begynner ved og er planlagt avsluttet ved stasjoneringsstedet og som er uten overnatting, samt kjøring med planlagt overnatting og der den daglige arbeidstid ikke alltid kan begynne og slutte ved stasjoneringsstedet.

### **NY § 7.3. Generelt**

Ingen døgn på flerdagsturer, med unntak av oppstarts- og avslutningsdøgn skal lønnes med mindre enn 7,5 timer pr døgn.

**Dagens 7.3 blir 7.4**

## **§ 8 Langtransport**

### **8.2 Produktiv tid (Langtransport)**

Bestemmelsen prolongeres frem til 30. juni 2022, og opphører med virkning fra 1. juli 2022.

### **Endring av § 8.3 Passiv tid (Langtransport)**

Bestemmelsen prolongeres frem til 30. juni 2022, og opphører med virkning fra 1. juli 2022.

Følgende endringer gjøres i § 8 i for bindelse med at bestemmelsene om langtransport opphører med virkning fra 1. juli 2022:

**§ 8-1, § 8-2, § 8-3, § 8-4, § 8-5 og § 8-6 opphører, og tas ut av overenskomsten.**

### **§ 8-7, 1. og 2. ledd blir ny § 7-6, og gis følgende tekst:**

De ovenfor nevnte lønnssetninger inkluderer lasting og lossing, vask av kjøretøy utvendig/innvendig, nødvendig renhold i forbindelse med skiftavslutning samt daglig vedlikehold og ettersyn som skal utføres i henhold til sjåførhåndbok/arbeidsinstruks/arbeidsplan.

Dersom transporten blir avbrutt eller så langvarige opphold oppstår at sjåføren beordres hjem, løper minstelønnssetningene til sjåføren ankommer avtalt sted for fratreden, eventuelt hjem. Bedriften betaler utgifter til denne reisen. Tilsvarende regler gjelder ved utreise.

### **§ 8-7, 3. ledd blir ny § 2-4 som utgår og erstattes med følgende tekst**

Bedriften kan utligne arbeidstiden over 9 uker, dog således at den daglige arbeidstid ikke overstrider 9 timer og ukentlig arbeidstid ikke overstiger 48 timer. Etter skriftlig avtale mellom bedriften og den tillitsvalgte, kan overfor nevnte utligningstid utvides, jf. AML § 10-5. Dette gjelder også deltidsansatte forutsatt at dette fremgår av en på forhånd oppsatt arbeidsplan.

### **§ 8-8 Spesiell tilsigelse**

Bestemmelsen opphører, og tas ut av overenskomsten.

### **§ 8-9 Diett**

Bestemmelsen blir ny § 7-5 uten endringer.

### **Endring av § 10 Ikrafttreden og varighet**

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2022 til 31. mars 2024 og videre 1 - ett - år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

### **Endring av § 11 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Hovedorganisasjoner Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

### **III Generelt**

#### **Innretning og etterbetaling**


Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, ubekvemstillegg, helligdagstillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Virke har godkjent resultatet ved signering.

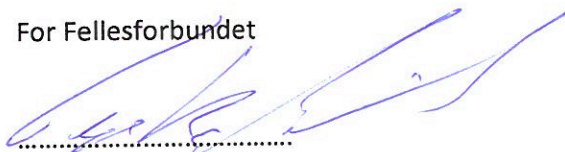
Fellesforbundet sender resultatet på uravstemning med svarfrist 24.08.2022 kl. 12:00

Oslo, 13.06.2022

For Hovedorganisasjonen Virke

  
.....  
Ane Nore Nyhus

For Fellesforbundet

  
.....  
Terje Samuelsen