

PROTOKOLL

År 2023, den 1. mars ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og NITO om Overenskomst mellom Hovedorganisasjonen Virke og NITO

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud
Torstein K. Goyer

Fra NITO:

Tom Helmer Christoffersen
Øyvind Kyrkjebø
Glen Falch Starr

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

I ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomst mellom Hovedorganisasjonen Virke og NITO videreføres med følgende endringer:

1-1. VIRKEOMRÅDE

Denne Overenskomst gjøres etter krav fra NITO eller VIRKE gjeldende for medlemmer av NITO som er ansatt i funksjonærstillinger i bedrifter tilsluttet Virke. Dette forutsetter at arbeidstaker tilfredsstiller NITOs utdanningskrav og at utdanningen er relevant for stillingen.

1-3. AVTALEOPPRETTELSE

Nytt siste ledd:

Dersom avtalekravet gjelder færre enn tre medlemmer av NITO, kan hver av partene kreve møte for å drøfte situasjonen. I stedet for avtaleopprettelse, kan man bli enige om at relevante bestemmelser i overenskomsten praktiseres for den enkelte.

3-3. BEDRIFTER MED BEDRIFTSGRUPPE

3. Behandling av lønnstvister

Hvis NITO anmoder VIRKE om organisasjonsmessig behandling og forhandlingsmøte om lønnsforholdene for en bedriftsgruppe, skal nødvendige opplysninger, herunder protokoller, vedlegges. Det vises til bilag 1.

Den organisasjonsmessige behandling skal gjennomføres snarest mulig etter at krav om dette er fremsatt. *Tvistebehandlingen skal være sluttført senest 15. desember. Tvistesakene skal oversendes Virke innen 15. oktober. I særlige tilfeller kan de sentrale partene bli enige om å endre fristen eller behandle enkeltsaker etter fristens utløp.*

~~Det forutsettes at den organisasjonsmessige behandling er sluttført innen utgangen av kalenderåret. I særlige tilfeller kan de sentrale partene bli enige om å behandle enkeltsaker etter kalenderårets utløp.~~

6. OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDELSE OG VARIGHET

Overenskomsten trer i kraft 1. juni 2022 og gjelder til 31. mai 2024 og videre 1 - ett - år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 2 - to måneders varsel.

II REDAKSJONELLE ENDRINGER

I det etterfølgende redaksjonsarbeidet skal begrepet "funksjonær" erstattes av "arbeidstaker", "ansatt" eller eventuelt "medlem".

Feil ved tidligere revisjoner korrigeres.

III TIL PROTOKOLLEN

Utdanningskrav

Partene er enige om at med «utdanningskrav» i 1-1 Virkeområde menes følgende formelle opptakskrav i Lov for NITO:

- Vitnemål med bachelorgrad eller høyere hvorav minst 60 studiepoeng er teknologiske fag.
- Tidligere tilsvarende utdanning fra høgskole eller universitet.
- Tilsvarende realkompetanse som nevnt i første strekpunkt. Ved vurdering av om realkompetansen tilsvarende første strekpunkt vil arbeidsplassfelleskap og antall år i ingeniørstilling vektlegges.

Samarbeidsutvalg

Partene har nedsatt et felles samarbeidsutvalg med et likt antall faste representanter fra hver avtalepart.

Utvalget skal medvirke til å fremme samarbeidet mellom partene. De konkrete arbeidsoppgavene må vurderes av utvalget og organisasjonene. Oppgavene vil bli påvirket av utviklingen i arbeidslivet og de behov som melder seg i denne forbindelse.

Utvalget møtes to ganger i året. Første møte finner sted innen utløpet av juni 2023. NITO innkaller til møte. Under utvalgets første møte skal tariffavtalers legitimitet,

herunder spørsmål knyttet til representativitet, reelle forhandlinger samt utenlandsk eierskap, drøftes. Partene skal også drøfte overenskomstens bilag om opplysnings- og utdanningsfond.

Lokal lønnsdannelse

NITO har, i forbindelse med overenskomstrevisjonen 2022, avtalt et utvalgsarbeid med NHO for å vurdere endringer i overenskomstens bestemmelser om lokal lønnsdannelse, spesifikt forhandlingsordningen. Intensjonen er å sikre reelle lokale forhandlinger etter overenskomstens kriterier.

NITO vil holde Virke orientert underveis i utvalgsarbeidet.


Oslo, 1. mars 2023

For Hovedorganisasjonen Virke



Daniel Furió Fundingsrud

For NITO



Tom Helmer Christoffersen

