

# PROTOKOLL

År 2020, den 18. desember ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund om opprettelse og revisjon av Overenskomsten for parkeringsselskapet

*Tilstede:*

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Torgeir Kroken*

*Annecke Brantsæter Jenssen*

*Elin C. Greiff – på Teams*

*Gunnar Tollefsrud – på Teams*

*Ingrid Tollersrud – på Teams*

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF):

*Trine Wiig*

*Terje Mikkelsen*

--ooOoo--

Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF) har i forhandlinger 18. desember 2020 blitt enige om å opprette Overenskomsten for Parkeringsselskaper mellom Virke – LO/ Norsk Arbeidsmandsforbund. Virksomheter som er tariffbundet hos Virke pr. 17. desember 2020 på hengavtale NHO – NAF blir tariffbundet på Overenskomsten for Parkeringsselskaper Virke – NAF fra 18. desember 2020.

Oversikt over tariffbundne virksomheter fremkommer i vedlegg 1 til protokollen.

--ooOoo--

Endringene som er avtalt i årets oppgjør er som følger:

## **I ØKONOMI**

### Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg med kr 0,50,- pr time.

Videre gis et lavlønnstillegg med kr 1,50 pr time (i dette tariffoppgjøret skal tillegget gis til alle)

Tilleggene gjøres gjeldende fra 1. april 2020.

*TW JK*

## II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

### § 4 Minstelønssatser – personlig timelønn med mer

Minstelønssatsen heves med kr 3,- til kr 184,44 pr time

Minstelønssatsen heves med kr 3,- for unge arbeidstakere under 18 år til kr 123,92 pr time

Satsendringene gjøres gjeldende fra 1. april 2020.

### § 7 Overtid, pkt 6.

Ny sats mat ved overtid er kr. 90.

Satsendringen gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato (23. desember 2020).

### NY § 10 Sykepenger

Følgende tekst inntas:

*«Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle ansatte hva gjelder forskuttering av sykepenger.*

*Likebehandlingen gjelder senest fra 1. januar 2022.»*

**Nåværende § 10 blir § 11 osv.**

### § 11 Varighet

Tekst endres til:

*«Denne overenskomst gjelder fra 1. april 2020 og til og med 31. mars 2022 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.*

### § 14 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

*Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom VIRKE og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.*

*Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.*

*Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og VIRKE. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).»*

### Pkt Bilag etter § 16

Endres i tråd med endringer i bilag til overenskomsten.

## III ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN

Bilag 1.

Nytt bilag Sliterordningen erstatter bilag 1 Sluttvederlagsavtalen.

TW 7C

Følgende bilag tas ut av overenskomsten:

Bilag 2.

Avtale om opplysnings- og utviklingsfond opprettet av Virke og Landsorganisasjonen i Norge (Står i Hovedavtalen mellom LO og Virke).

Bilag 9.

Hovedorganisasjonenes arbeid med likestilling mellom kvinner og menn utgår (Bilaget er mellom LO og NHO. I Hovedavtalen mellom LO og Virke finnes tilleggsavtale V – Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet).

#### IV REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

#### V GJENNOMFØRING

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelsen. Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, natt- og helgetillegg, fagbrevtillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

#### VI TIL PROTOKOLLEN

Partene er enige om halvårlige møter i kommende tariffperiode for å vurdere konkrete behov for utvikling og redigering av tariffavtalen.

#### VII SVARFRIST

Svarfrist settes til 23. desember kl. 12.00.

Oslo 18.12.2020 **Feil! Fant ikke referanseilden.**

For Hovedorganisasjonen Virke

  
Torgeir Kroken

For NAF

  
Trine Wiig

TW  
TK