

# PROTOKOLL

Den 27. mai 2024 ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av Parkeringselskapsoverenskomsten mellom Hovedorganisasjonen Virke og Yrkestrafikkforbundet

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud

Fra Yrkestrafikkforbundet:

Rameen Sheikh

--ooOoo--

## I ØKONOMI

Med virkning fra 1. april 2024 gis et generelt tillegg på kr. 10,50.

Overenskomstens nye minstelønnsatser endres tilsvarende og heves med ytterligere kr. 1,65, som nedenfor vist.

## II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

### § 4 Lønn

Gjelder fra 1. april 2024

Minstelønn kr ~~195,33~~ 215,-

Unge arbeidere (under 18 år) Minst kr. ~~134,81~~ 154,50 i minstelønn

Nye minstelønnsatser inkludert ansiennitetstillegg er:

Minstelønnsatser 2024		
Ansiennitet	Tillegg	Sats
0 år	-	215
2 år	2	217
4 år	2	219
6 år	3	222
8 år	2	224

## **§ 6 Skift – Turnusarbeid**

Nr. 1 bokstav c) andre ledd endres til:

For arbeid på påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften betales et tillegg på 100 % av ~~minstelønn~~ *personlig lønn* etter kl. 13.00.

## **§ 7 Overtid**

Matpengesatsen økes til kr. 107,-.

## **§ 12 Varighet og tariffavtalens utløp**

Tekst endres til:

Denne overenskomst gjelder fra *1. april 2022*~~2024~~ og til og med *31. mars 2024*~~2026~~ og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

## **§ 15 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.**

Tekst endres til:

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i det organ YS bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~2025).

## **III REDAKSJONELLE ENDRINGER**

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

## **IV GJENNOMFØRING**

Endringene gjøres gjeldende fra 1. april 2024.

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

## **V TIL PROTOKOLLEN**

### **Til endringen i § 6 nr. 1 c)**

I den personlige timelønnen inngår ikke ulike funksjonstillegg som for eksempel stillingstillegg og ansvarstillegg som utbetales som et fast månedlig beløp.

### **Partssamarbeid**

Yrkestrafikkforbundet og Virke oppfordrer de lokale parter til å avtale arenaer der den tillitsvalgte kan møte de ansatte for å informere om lokalt partssamarbeid, rettigheter og plikter for organiserte, Hovedavtalen, Parkeringsselskaposoverenskomsten samt eventuelle lokale særavtaler. Dette kan f.eks. etter avtale gjennomføres i tilknytning til bedriftens allmøter eller personalmøter.

### **Arbeid i perioden**

Overenskomstens virkeområde

- Arbeidet med å etablere en egen omfangsbestemmelse videreføres.

Utvikling av overenskomsten

- Partene skal i perioden videreføre arbeidet med sikte på å utvikle, forenkle og forbedre overenskomstens innhold og oppbygning. Partene er enige om at tariffavtalen skal være brukervennlig for arbeidsgiver, tillitsvalgte og ansatte. Virke skal i denne sammenheng orientere Yrkestrafikkforbundet om tilsvarende arbeid mellom Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund.

--ooOoo--

### **VI SVARFRIST**

Partene har godkjent oppgjøret ved signering av protokollen

Oslo, 27. mai 2024

For Hovedorganisasjonen Virke

For Yrkestrafikkforbundet

Daniel Furió Fundingsrud

Rameen Sheikh