

PROTOKOLL

År 2022, den 28. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Yrkestrafikkforbundet om revisjon av Parkeringsselskapsoverenskomsten mellom Virke og Yrkestrafikkforbundet

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud

Fra Yrkestrafikkforbundet:

Petter Sommervold

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. april 2022 gis et generelt tillegg til alle på kr. 6,- per time. Overenskomstens nye minstelønnsats endres som nedenfor vist.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

§ 3 Lønnsutbetaling

Tekst endres til:

Lønn utbetales under henvisning til Hovedavtalens Tilleggsavtale ~~VIII~~ VII. Dette skal ikke være til hinder for at også andre ordninger kan avtales i det enkelte selskap.

§ 4 Lønn

Gjelder fra 1. april 2022:

Minstelønn kr ~~184,44~~ **195,33**

Unge arbeidere (under 18 år) Minst kr. ~~123,92~~ **134,81** i minstelønn.

§ 6 Skift- og turnusarbeid

Overskriften endres som ovenfor vist.

Bestemmelsen endres slik:

Nr 1

a) For tjeneste i tiden fra kl. 21.00 til kl. 06.00 betales nattillegget på kr ~~21,00~~ **24,00** pr. time.

b) For tjeneste i tidsrommet fra lørdag kl. 18.00 til mandag kl. 06.00, betales et helgetillegg på kr. ~~36,00~~ **39,00** pr. time.

For tjeneste innenfor tidsrommet kl. 00.00 - kl. 24.00 følgende dager: 1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag, 1. og 2. pinsedag, 1. og 17. mai, Kristi Himmelfartsdag og 1. og 2. juledag betales et tillegg på 100 % av ~~minstelønn~~ **personlig timelønn**.

Nr 2

I den utstrekning helkontinuerlig skiftarbeid blir innført, gis følgende tillegg:

a) For tjeneste på ettermiddagsskift et tillegg på kr 18,00 pr. time.

b) For tjeneste på nattskift et tillegg på kr ~~35,00~~ **38,00** pr. time.

c) For tjeneste innenfor tidsrommet kl. 00.00 - kl. 24.00 følgende dager:

1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag, 1. og 2. pinsedag, 1. og 17. mai, Kristi Himmelfartsdag og 1. og 2. juledag betales et tillegg på 100 % av ~~minstelønn~~ **personlig timelønn**.

For arbeid på påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften betales et tillegg på 100 % av ~~minstelønn~~ **personlig timelønn** etter kl. 13.00.

d) Arbeid på formiddagsskift og ettermiddagsskift søndag, har ett tillegg på kr 18,00 pr. time.

§ 7 Overtid

Satsen i punkt 6 andre ledd, første setning, endres:

Videre betales, hvis selskapet ikke skaffer mat, kr. ~~90,-~~ **96,-** i matpenger dersom overtidsarbeidet varer minst 2 timer.

§ 11 Garantitillegg.

Tidligere tekst erstattes med følgende:

Virke og Yrkestrafikkforbundet skal med årlig basis i SSBs lønnsstatistikk for 4. kvartal, bestilt av Virke for parkeringsselskaper, (avtalt lønn + bonus, men uten uregelmessige tillegg) regulere lønnsnivået fra 1. april, slik at gjennomsnittlig lønn på overenskomstområdet minst tilsvarer 85 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

§ 12 Varighet og tariffavtalens utløp

Tekst endres til:

Denne overenskomst gjelder fra 1. april ~~2020~~ **2022** og til og med 31. mars ~~2022~~ **2024** og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

§ 15 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Tekst endres til:

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i det organ YS bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2021~~ **2023**).

III ENDRINGER I PROTOKOLLTILFØRSEL OG MERKNADER

Andre og tredje setning i første (unummererte) protokolltilførsel utgår.

Protokolltilførsel 1, 2, 3 og 4 utgår.

Merknad knyttet til tariffrevisjonen 2004 utgår.

Felleserklæring om likestilling utgår. Det vises til Hovedavtalen Virke-YS Tilleggsavtale V Tilleggsavtale V – Rammeavtale om å fremme likestilling og hindre diskriminering i arbeidslivet

IV ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN:

Bilagene gjennomgås i perioden, herunder Bilag 2 – Avtale om korte velferdspermisjoner.

V REDAKSJONELLE ENDRINGER

Partene er enige om overenskomstens materielle innhold før endringer som følger av denne protokollen, jf. vedlagt dokument av d.d. samt protokoll mellom Virke og Yrkestrafikkforbundet av 18. november 2021 om opprettelse av Parkeringsselskapsoverenskomsten.

Partene vil i redigeringsarbeidet rette opp eventuelle feil og gjøre nødvendige tilpasninger.

VI TIL PROTOKOLLEN

Til endringen i § 6 nr 1 c og nr 2 c: I den personlige timelønnen inngår ikke ulike funksjonstillegg, som for eksempel stillingstillegg og ansvarstillegg, som utbetales som et fast månedlige beløp.

Partene understreker forpliktelsen etter overenskomsten § 10 om å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger, og å forholde seg til fristen 1. januar 2022 når det gjelder å likebehandle de ansatte ved forskuttering av sykepenger.

Endringen i § 11 Garantitillegg gjennomføres første gang 1. april 2023.

Arbeid i perioden

1. Overenskomstens virkeområde

Det tas sikte på å etablere en egen omfangsbestemmelse i perioden. Virke skal i denne sammenheng orientere Yrkestrafikkforbundet om arbeid mellom Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund knyttet til etablering av en omfangsbestemmelse.

2. Utvikling av overenskomsten

Partene skal i perioden påstarte et arbeid med sikte på å utvikle, forenkle og forbedre overenskomstens innhold og oppbygning. Partene er enige om at tariffavtalen skal være brukervennlig for arbeidsgiver, tillitsvalgte og ansatte. Virke skal i denne sammenheng orientere Yrkestrafikkforbundet om tilsvarende arbeid mellom Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund.

VII GJENNOMFØRING

Endringene gjøres gjeldende fra 1. april 2022. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Etterbetaling av godtgjøring etter §§ 6 og 7 gjelder fra og med vedtakelsesdagen.

VIII SVARFRIST

Partene har godkjent oppgjøret ved signering av protokollen.

Oslo, 28. juni 2022

For Hovedorganisasjonen Virke

For Yrkestrafikkforbundet

Daniel Furió Fundingsrud

Petter Sommervold