PROTOKOLL

Den 4. juni 2026 ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Parat om revisjon av Reiselivsavtalen

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:	Guri Magneshaugen Petter Brodahl Sven-Arne Strømsvåg Mona Charlotte Sjødal Ellen Stafne Western
Fra Parat:	Thomas Lilloe Benedicte Søderlund Linda Nordvold Mette Eilen Vada Kjell Hasthi

Partene er etter forhandlinger enige om følgende endringer i Reiselivsavtalen:

ØKONOMI

1. Det gis et generelt tillegg på kr 6,50 pr time.
Minstelønnssatsene økes tilsvarende.

2. Lønnstrinn 1-3 økes ytterligere med kr 4,- pr time.
Likelydende satser i bilagene reguleres tilsvarende.

Tillegg gis med virkning fra 01.04.2026.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med *understreket kursiv.*
Slettet tekst er markert med ~~gjennomstreking.~~

§ 3 ARBEIDSTID

3.8

~~3.8.1 Partene ved den enkelte bedrift kan treffe skriftlig avtale om en arbeidstidsordning over en nærmere fastsatt periode på høyst 52 uker, jf. arbeidsmiljøloven § 10-5. den gjennomsnittlige arbeidstid for perioden kan høyst være 37,5 effektive timer pr. uke samtidig som ingen enkelt arbeidsdag må overskride 10 effektive timer. Det henvises for øvrig til den adgang bedriften og de tillitsvalgte etter arbeidsmiljølovens § 10-5 (2), har til å avtale skriftlig en arbeidstid utover de grenser som er nevnt ovenfor.~~

(Ny nummering; 3.8.2 blir ny 3.8.1 osv.)

Felles merknad:

Ved gjennomsnittsberegning skal ikke ferie planlegges på en måte som medfører at netto årsverk utvides.

3.22 Retten til å være utilgjengelig - Nytt punkt

Partene er enige om viktigheten av å sikre balanse mellom arbeid og fritid. Partene lokalt oppfordres derfor til å drøfte rammene for bruk av teknologi som kan påvirke denne balansen.

Tilgangen til digitale systemer, meldingsplattformer og arbeidsverktøy som benyttes i arbeidet innebærer ingen plikt til tilgjengelighet utenfor arbeidstid.

§ 4 OVERTID

4.6 Satsen for matpenger økes til kr *114,-*.

§ 6 LØNN UNDER SYKDOM

6.1 Det henvises til bestemmelsene i folketrygdlovens kapittel 8.

Under sykdom som dokumenteres med sykemelding, har fast ansatte arbeidstakere rett til full lønn i minst ~~3~~ *4* måneder i kalenderåret. ~~med fradrag av ytelser etter Lov om folketrygd~~.

Det er en forutsetning at arbeidstaker i hele perioden har rett til sykepenger fra NAV, og at refusjonen fra NAV tilfaller arbeidsgiver.

§ 8 ~~OMSORGSPERMISJON~~ *PERMISJONER*

Dagens 8 blir *8.1*

Nye bestemmelser gjeldende fra 1.1.2027.

8.2 Foreldrepenger ved fødsel og adopsjon

Under foreldrepermisjon forskutterer arbeidsgiver foreldrepenger fra folketrygden i inntil 12 måneder for hver fødsel eller adopsjon. Forskuttering forutsetter at arbeidstaker i hele forskutteringsperioden oppfyller vilkårene for rett til foreldrepenger etter folketrygdloven, og at arbeidstaker ved permisjonens oppstart har minst 6 måneders sammenhengende ansettelsestid i virksomheten. Forskutteringen er begrenset til det beløpet arbeidsgiver får refundert fra NAV.

Arbeidsgiver kan forut for forskuttering kreve at arbeidstaker dokumenterer at søknad om foreldrepenger er innvilget av NAV, og at arbeidstaker opplyser om permisjonens oppstartstidspunkt, varighet og valgt dekningsgrad.

Arbeidstaker skal så snart som mulig informere arbeidsgiver om endringer i permisjonen eller foreldrepengegrunnlaget som arbeidstaker burde kjenne til, og om andre forhold som kan ha betydning for retten til foreldrepenger eller arbeidsgivers refusjon, herunder eventuelle andre arbeidsforhold.

Arbeidstaker har plikt til å betale tilbake forskutterte foreldrepenger som ikke refunderes av NAV. Det skal i slike tilfeller inngås avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp og egnet oppgjørsform.

Til protokollen:
Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

8.3 Pleiepenger

For arbeidstaker som innvilges permisjon med pleiepenger fra NAV, forskutterer arbeidsgiver pleiepenger fra folketrygden i inntil 12 måneder. Forskuttering forutsetter at arbeidstaker i hele forskutteringsperioden oppfyller vilkårene for rett til pleiepenger etter folketrygdloven, og at arbeidstaker ved permisjonens oppstart har minst 6 måneders sammenhengende ansettelsestid i virksomheten. Forskutteringen er begrenset til det beløpet arbeidsgiver får refundert fra NAV.

Arbeidsgiver kan kreve dokumentasjon for innsendt søknad om pleiepenger, og at arbeidstaker legger frem vedtak straks det foreligger. Dokumentasjon skal vise innvilgede pleiepenger, permisjonens varighet og pleiepengenes størrelse. Manglende eller forsinket dokumentasjon som ikke skyldes arbeidstakers forhold, begrenser ikke i seg selv retten til forskuttering.

Arbeidstaker skal så snart som mulig informere arbeidsgiver om endringer i permisjonen eller pleiepengegrunnlaget som arbeidstaker kjenner til eller burde kjenne til, og som kan

RGM

ha betydning for retten til pleiepenger eller arbeidsgivers refusjon, herunder eventuelle andre arbeidsforhold.

Arbeidstaker har plikt til å betale tilbake forskutterte pleiepenger som ikke refunderes av NAV. Det skal i slike tilfeller inngås avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp og egnet oppgjørsform.

Til protokollen:
Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

§ 13 DIVERSE BESTEMMELSER

13.4 Arbeidstøy

Nytt 3. avsnitt:

For ansatte som er omfattet av bestemmelsen, ytes et vasketillegg på minimum kroner 0,27 per arbeidet time. Arbeidsgiver kan alternativt sørge for vask/rens av arbeidstøyet.

13.6 Pensjon

Nytt 4. avsnitt:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

13.8 Seniorpolitikk

De sentrale parter vil understreke viktigheten av en helhetlig personalpolitikk som blant annet legger til rette for å vedlikeholde og utvikle seniormedarbeidernes ressurser og kompetanse. Det er viktig at *det tilrettelegges for* at flest mulig skal kunne delta aktivt og være ettertraktet arbeidskraft helt frem til ~~normal~~ pensjonsalder.

13.10 Deltakelse rednings- og beredskapstjeneste - Nytt punkt

For arbeidstakere som er aktivt mannskap i offentlig anerkjent frivillig rednings- eller beredskapsorganisasjon, kan lokale parter avtale ordninger om tjenestefri med eller uten lønn inntil syv dager per kalenderår, for deltakelse i akuttinnsats som gjennomføres etter anmodning fra nødetater eller andre offentlige myndigheter.

§ 14.2 MINSTELØNNSSATSER

§ 14.2.1 Minstelønnssatser for stillinger pr. 1. april 2026

Trinn 1	kr	*31.694,-*
Trinn 2	kr	*31.831, -*
Trinn 3	kr	*44.142,-*

§ 14.4
Nytt annet ledd:

Ansatte som leilighetsvis i minst 4 timer sammenlagt pr. dag nyttes i høyere betalt stilling i annen arbeidsgruppe, lønnes etter de for vedkommende arbeid fastsatte lønnssatser.

§ 15 LØNNSREGULERING

15.1 Sentrale reguleringer pr. 01.04.2026

Det gis et generelt tillegg på kr *1.056,-* pr måned (kr *6,50* pr time).

15.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav, innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før *1. april 2027*).

§ 17 OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDELSE OG VARIGHET

17.1 Denne overenskomsten med bilag trer i kraft fra vedtakelse 01.04.2026 og gjelder til 31.03.2028. De nye lønningene gjelder fra 01.04.2026.

§ 18 KOMPETANSEUTVIKLING OG EVU

18.6 Nytt punkt:

Kompetanseutvikling, opplæring og bruk av digitale systemer skal tilrettelegges slik at ansatte med ulike funksjonsnedsettelser, for eksempel dysleksi, kan utføre arbeid og delta i opplæring på like vilkår. Dette kan omfatte bruk av egnede hjelpemidler, alternative opplæringsformer og tilpasning av skriftlig dokumentasjon.

Bilag 2. A LØNNSBESTEMMELSER FOR FAGLÆRTE

Minstelønnssats faglært:		Pr. måned
1. året som faglært:	trinn 3	kr *44.142*,-
2. året som faglært:	kr 1.544,- pr. måned over trinn 3 (kr 9,50 pr. time)	kr 45.686,-

Lønn som faglært fra 3-årig skole:		Pr. måned
1. år som faglært:	trinn 2	kr *31.831*,-
2. år som faglært:	trinn 3	kr *44.142*,-
3. år som faglært:	kr 1.544,- pr. måned over trinn 3 (kr 9,50 pr. time)	kr *45.686*,-

Til protokollen:

Det vises til riksmeklers møtebok av 6. mai 2026 mellom Virke og HK for Landsoverenskomsten, vedrørende partenes prosjekt om etablering av et felles kompetansesenter.

Virke skal holde Parat orientert under hvert oppgjør, frem til en eventuell fast etablering av kompetansesenteret etter 2030. Dersom prosjektet fra 2030 blir fast etablert mellom Virke og HK, skal partene iverksette tilsvarende ordning mellom Virke Parat. Alternativt skal Virke iverksette tiltak for å inkludere Parat i samme ordning som mellom Virke og HK.

Partssammensatt utvalg i perioden 2026 -2028

1. **Lønnssystem**

Partene er enige om å nedsette et utvalg i kommende tariffperiode, bestående av inn til tre fra hver av partene med erfaring fra bransjen.

Utvalgets oppgave er å kartlegge dagens lønnssystem og vurdere hvordan dagens ordning fungerer for virksomheter og ansatte.

Utvalget skal på bakgrunn av gjennomgangen drøfte mulige alternative modeller for lønnsdannelse tilpasset bransjen. Utvalget kan foreslå bransjespesifikt lønnssystem.

Utvalget skal starte før 1.10.2026.-Frist for arbeidet settes til primo 2028

Utvalget er et parallelutvalg til HK sitt tilsvarende utvalg. Partene er enige om å holde hverandre informert om fremdriften i begge utvalg.

2. Strukturutvalg i perioden 2026 – 2028

Partene skal se på strukturen i Reiselivsavtalen, med tanke på brukervennlighet og modernisering. Arbeidet kan bidra til en eventuell digitalisering av avtalene. Frist for arbeidet settes til primo 2028.

Godkjenning
Begge parter har godkjent oppgjøret ved signering av protokollen.

Oslo, 4. juni 2026

for Hovedorganisasjonen Virke
Guri Magneshaugen

for Parat
Thomas Lilloe