

# PROTOKOLL

År 2024, den 2. mai ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund om revisjon av Renholdsoverenskomsten mellom Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud  
Torstein K. Goyer

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Brede Edvardsen  
Trine Wiig  
Roksana Kozłowska  
Dorota Anna Miodek

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

## I ØKONOMI

Med virkning fra 1. mai 2024 økes satsene i lønnskalaen i § 2 Lønnsbestemmelser som nedenfor vist.

## II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

### § 1 Arbeidstid

Pkt. 5 endres slik:

Arbeidstiden fastsettes av bedriftsledelsen, ~~om mulig og bør gjøres~~ i samråd med renholderne og deres tillitsvalgte. Ved avgjørelsen bør en søke å ta hensyn til den enkeltes reisemuligheter til og fra arbeidsstedet, og til en vurdering av hvorvidt renholdet kan foretas mens annen virksomhet er i gang på arbeidsstedet.

Pkt. 6 endres slik:

Renholderens daglige arbeidsområde (postens størrelse) fastsettes av bedriften, og ~~bør gjøres~~ i samråd med renholderne og ~~om mulig~~ deres tillitsvalgte. Renholderen

skal få utlevert en plan for sitt område, samt en beskrivelse av arbeidets omfang, se protokolltilførsel vedrørende hva en renholdsplan skal inneholde.

## § 2 Lønnsbestemmelser

Fra 1. mai 2024 gjelder følgende lønsskala:

Under 18 år	kr. 175,55,- per time
0-2 års ansiennitet	kr. 227,54,- per time
2-4 års ansiennitet	kr. 230,91,- per time
Over 4 års ansiennitet	kr. 237,64,- per time
Over 10 års ansiennitet	kr. 241,49,- per time

Fagarbeidertillegget heves med kr. 0,50 og blir kr. 14,50

Lønnstabell for lærlinger:

1. læreår i bedrift	122,71
2. læreår i bedrift	122,71

## § 3 Hovedrengjøring

Akkordavsavnet økes til kr. 14,50.

## § 4 Lønn for ventetid, reisetid mv.»

Endring av tekst:

I den grad arbeidstaker påføres ekstra kostnader i denne forbindelse med reise mellom oppdrag dekkes dette etter avtale. *Ved pålagt bruk av egen bil dekkes utgiftene iht. statens satser for kilometergodtgjørelse.*

## § 6 Personlig utstyr - Rengjøringsmidler – Opplæring

Nr. 1 endres slik:

*Bedriften holder renholderen med hensiktsmessig og tilstrekkelig arbeidstøy, sko, HMS-kort og eventuelt legitimasjonskort. Hvilket arbeidstøy som anses som hensiktsmessig og tilstrekkelig vil variere med type oppdrag og en risikovurdering.*

*Arbeidstakerne plikter å benytte utlevert arbeidstøy, sko og HMS-/legitimasjonskort. Arbeidstøy er personlig.*

*Arbeidstøy, fottøy, verneutstyr og legitimasjonskort er bedriftens eiendom. Utstyret skal leveres tilbake til arbeidsgiver når arbeidsforholdet avsluttes, hvis ikke annet er avtalt.*

Nr. 3 vedr. mobiltelefon, strykes:

~~*Dersom arbeidsgiver pålegger bruk av mobiltelefon i tjeneste og dette påfører arbeidstaker merkostnader, dekker arbeidsgiver disse kostnadene etter nærmere avtale.*~~

Ny nr. 3:

*I tilfeller hvor arbeidsgiver pålegger ansatte å gjennomføre kurs/opplæring, skal dette hovedsakelig utføres innenfor vedkommende arbeidstid.*

*Hvis arbeidsgiver pålegger kurs utenfor arbeidstiden, kompenseres dette med ordinær timelønn eller godtgjøres med en fast sum. Tid og kompensasjon for hver enkelt kurskategori skal drøftes med tillitsvalgte.*

## **§ 7 Ekstraarbeid – Overtidsarbeid**

Fjerde avsnitt, matpenger. Ny sats er kr. 107,-.

Nytt sjetten avsnitt:

*Lærlinger som arbeider overtid, skal minst betales som andre ufaglærte som arbeider overtid.*

## **§ 8 Nattarbeid – helligdagsarbeid**

Nr. 1. Nattillegget økes til kr. 29,-.

## **§ 10 Lønn under sykdom**

Teksten endres:

*«Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle ansatte hva gjelder forskuttering av sykepenger. Likebehandlingen gjelder senest fra 1. januar 2022.»*

## **§ 16 Varighet og tariffavtalens utløp**

Tekst endres til:

*«Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 20222024 og til og med 30. april 20242026 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.*

*Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.*

*Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom VIRKE og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.*

*Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.*

*Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og VIRKE. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 20232025).»*

### **III ENDRINGER I PROTOKOLLTILFØRSLER**

Protokolltilførsel nr. 2 vedr. OU-fond utgår.

### **IV REDAKSJONELLE ENDRINGER**

Overenskomstens bestemmelser skal i det etterfølgende redigeringsarbeidet struktureres og nummereres så langt det er enighet om dette. Redigeringsarbeidet skal ikke medføre materielle endringer.

### **V GJENNOMFØRING**

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

### **VI SVARFRIST**

Svarfrist settes til 13. mai kl. 12.00. Arbeidsmandsforbundet kan be om forlenget frist.

Oslo, 2. mai 2024

For Hovedorganisasjonen Virke

For Norsk Arbeidsmandsforbund

Daniel Furió Fundingsrud

Brede Edvardsen