PROTOKOLL

Den 18. juni 2026 ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av Renholdsoverenskomsten mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud
Jardar Bruun-Teigen

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Naemy Trandum Aasen
Dorota Anna Miodek
Roksana Kozlowska
Terje Mikkelsen

--ooOoo--

I ØKONOMI

Det gis et tillegg på kr 10,50 per time til alle.

I tillegg gis det et garantitillegg på kr 0,25.

Samlet tillegg utgjør kr 10,75.

Lønnstillegget for fagarbeidere økes med kr 1,00.

Med virkning fra 1. mai 2026 økes satsene i lønnsskalaen i § 2 Lønnsbestemmelser som nedenfor vist.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

§ 2 Lønnsbestemmelser

N.T.A
DF

Fra 1. mai 2026 gjelder følgende lønnsskala:

Under 18 år	kr. 196,05,- per time
0-2 års ansiennitet	kr. 247,29,- per time
2-4 års ansiennitet	kr. 250,66,- per time
Over 4 års ansiennitet	kr. 257,39,- per time
Over 10 års ansiennitet	kr. 261,24,- per time

Fagarbeidertillegget heves med kr. 1.00 og blir kr. 15,50

Lønnstabell for lærlinger:

1. læreår i bedrift	133,08
2. læreår i bedrift	133,08

§ 7 Ekstraarbeid - overtidsarbeid

Fjerde avsnitt, matpenger. Ny sats er kr. 114,-.

§ 10 Lønn under sykdom

Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår som følger av protokollen, nedenfor, herunder at:

- forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder
- forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder
- reglene senest skal iverksettes 1. juli 2027

§ 16 Varighet og tariffavtalens utløp

Tekst endres til:

«Denne overenskomst gjelder fra 1. mai ~~2024~~2026 og til og med 30. april ~~2026~~2028 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom VIRKE og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og VIRKE. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de

DF N.T.A

enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~2027).»

III REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomstens bestemmelser skal i det etterfølgende redigeringsarbeidet struktureres og nummereres så langt det er enighet om dette. Redigeringsarbeidet skal ikke medføre materielle endringer.

IV GJENNOMFØRING

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

V TIL PROTOKOLLEN

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om a innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

N.T.A
DF

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
- dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskutterte sykepenger

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgj0rsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntrer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fatt bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/ bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NA V. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Ny bestemmelse trer i kraft 1. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 10 (ny § 9) innarbeides i bestemmelsen, med unntak av siste setning som slettes.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.
Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til a avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

DF

N.T.A.

Arbeid i perioden - utvikling av overenskomsten

Partene er enige om jevnlige samarbeidsmøter i perioden. Partene skal i perioden også videreføre arbeidet med å utvikle, forenkle og forbedre overenskomstens innhold og oppbygning. Partene er enige om at tariffavtalen skal være brukervennlig for arbeidsgiver, tillitsvalgte og ansatte.

--ooOoo--

VI SVARFRIST

Svarfrist settes til 5. juli kl. 12.00.

Oslo, 18. juni 2026

For Hovedorganisasjonen Virke

Daniel Furió Fundingsrud

For Norsk Arbeidsmandsforbund

Naemy Trandum Aasen