

PROTOKOLL

År 2022, den 9. mai ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund om revisjon av Renholdsoverenskomsten mellom Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Daniel Furió Fundingsrud
Torstein K. Goyer

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:
Brede Edvardsen
Trine Wiig

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. mai 2022 økes satsene i lønnskalaen i § 2 Lønnsbestemmelser som nedenfor vist.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

OVERENSKOMSTENS VIRKEOMRÅDE

Fjerde og femte avsnitt strykes.

§ 1 Arbeidstid

Pkt. 7 syvende avsnitt

Andre setning endres slik:

Prøverenholdet skal utføres av den aktuelle renholder på området under oppsyn av tillitsvalgt og en fra bedriften, *med mindre bedriften og tillitsvalgte blir enige om noe annet.*

§ 2 Lønnsbestemmelser

Bokstavering a) fjernes.

Fra 1. mai 2022 gjelder følgende lønnskala:

Under 18 år	kr. 153,55,- per time
0-2 års ansiennitet	kr. 204,54,- per time
2-4 års ansiennitet	kr. 207,91,- per time
Over 4 års ansiennitet	kr. 214,64,- per time
Over 10 års ansiennitet	kr. 218,49,- per time

Fagarbeidertillegget heves med kr. 0,50,- og blir kr. 13,50,-.

Nye satser for lærlinger:

1. læreår i bedrift	kr. 110,70,- per time
2. læreår i bedrift	kr. 110,70,- per time

Fjerde avsnitt endres slik:

Ved tilfeller hvor ansatte fjerner oppkast, *sprøytespisser, ekskrementer og blod*, og dette avviker fra det arbeidstaker med rimelighet kan forvente, skal partene på bedriften bli enige om et beløp for dette, minimum kr 200,00 ~~150,00~~ pr. tilfelle."

Nytt femte avsnitt:

Ved smitteutbrudd som nødvendiggjør utførelse av ekstraordinært smitterenhold for å forhindre/forebygge smittespredning, skal partene lokalt drøfte om det skal gis et tillegg.

Nytt siste avsnitt, før protokolltilførsler:

Arbeidstakere med varig nedsatt arbeidsevne kan tilbys individuelt tilrettelagte arbeidsoppgaver og arbeidsvilkår. For disse arbeidstakerne kan det etter drøftinger med de tillitsvalgte inngås individuelle avtaler mellom den enkelte ansatte og bedriften. Lønnen fastsettes uavhengig av overenskomstens lønnsatser, etter nærmere avtale mellom bedriften og arbeidstaker, etter at denne har hatt anledning til å konferere med de tillitsvalgte.

Til protokollen:

Partene skal i perioden kartlegge evt. bruk av og behov for bestemmelsen.

Protokolltilførsel 3 strykes.

§ 3 Hovedrengjøring, byggrengjøring mv.

Pkt. 4:

Satsen økes til kr. 10,00,-

§ 5 Lønn for arbeidslederfunksjoner

Pkt. 3 endres slik:

Renholdere som blir pålagt opplæring av ~~nytilsatt~~ *medarbeider* i vanlig arbeidstid, godtgjøres etter lokal avtale med tillitsvalgt. Hvis det medfører arbeid utover normal arbeidstid, lønnes dette som ekstraarbeid.

§ 6 Personlig utstyr - Rengjøringsmidler – Opplæring

Pkt. 2:

Ny første setning:

~~Arbeidsgiveren plikter å gi grundig opplæring i bruk av de aktuelle rengjøringsmidler, metoder og utstyr. Arbeidsgiver plikter å gi grundig opplæring i bruk av metoder og arbeidsverktøy, herunder rengjøringsmidler, digitalisert og automatisert utstyr.~~

§ 7 Ekstraarbeid – Overtidsarbeid

Tredje ledd, matpenger.

Ny sats er kr. 96,-.

§ 16 Varighet og tariffavtalens utløp

Tekst endres til:

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai ~~2020~~ *2022 og til og med 30. april 2022-2024* og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom VIRKE og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og VIRKE. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før ~~1. april 2021~~ *2023*).

III REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

IV TIL PROTOKOLLEN

Partene er enige om halvårlige møter i kommende tariffperiode for å vurdere konkrete behov for utvikling og redigering av tariffavtalen.

V GJENNOMFØRING

Endringene gjøres gjeldende fra 1. mai 2022. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Etterbetaling av godtgjøring etter §§ 3 og 7 gjelder fra og med vedtakelsesdagen.

VI SVARFRIST

Svarfrist settes til 1. juni kl. 12.00.

Oslo, 9. mai 2022

For Hovedorganisasjonen Virke



Daniel Furió Fundingsrud

For Norsk Arbeidsmandsforbund



Trine Wiig