

PROTOKOLL

År 2020, den 23. oktober ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Samfunnsviterne om Overenskomst mellom Hovedorganisasjonen Virke og Samfunnsviterne

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Daniel Furió Fundingsrud

Fra Samfunnsviterne:
Jan Olav Birkenhagen

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

I ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomst mellom Hovedorganisasjonen Virke og Samfunnsviterne videreføres med følgende endringer:

§ 4 BEHANDLING AV GENERELLE LØNNSPØRSMÅL

Sjette avsnitt endres til:

De tillitsvalgte skal på oppfordring gis nødvendig informasjon i forkant og etterkant av lønnsforhandlinger, herunder lister over individuelle lønninger for bedriftsgruppens medlemmer. Informasjonen skal ligge til grunn for forberedelser til forhandlingene og for å kunne kontrollere resultatet for å kunne kontrollere resultatet av forhandlingene.

Tiende avsnitt strykes:

~~Ved overenskomstrevisjon kan lokale forhandlinger kan først iverksettes når VIRKE og Naturviterne har sluttført forhandlingene.~~

Ny § 7 KOMPETANSEUTVIKLING

Partene erkjenner den store betydning økt opplæring og utdannelsen har for den enkelte, bedriften og samfunnet. Vedlikehold av kunnskap og styrking av kompetanse er verdifullt, og bedriftene bør derfor legge stor vekt på planmessig opplæring av medlemmer av Naturviterne.

De sentrale parter vil understreke viktigheten av en helhetlig personalpolitikk som blant annet legger til rette for å vedlikeholde og utvikle seniormedarbeidernes

ressurser og kompetanse. Det er et mål at flest mulig skal kunne delta aktivt og være ettertraktet arbeidskraft helt frem til normal pensjonsalder.

Den enkelte bedrift skal legge frem mål for fremtidig utvikling som grunnlag for kartlegging av behov for kompetanse. Det er bedriftens ansvar, i samarbeid med de ansatte, å foreta kartleggingen og initiere tiltak for den enkelte. Kartleggingen oppdateres årlig. Der hvor det er gap mellom bedriftens nåværende kompetanse og framtidige behov, forutsettes dette dekket med aktuelle opplæringstiltak eller andre virkemidler.

Kostnader til etter- og videreutdanning i samsvar med bedriftens behov er bedriftens ansvar.

Tillitsvalgte og bedriften drøfter nærmere hvordan bedriftens kompetanseutvikling best kan ivaretas i tråd med bestemmelsen.

Ny § 8 OVERENSKOMSTENS IKRAFTTREDELSE OG VARIGHET

Overenskomsten gjøres gjeldende 1.4.2020 - 31.3.2022 - og videre for 1 - ett - år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten er redigert med endringer av inkurier ved forrige revisjon av avtalen.

II ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN

Bilag 1 Sluttvederlagsordningen utgår og erstattes av Sliterordningen.

III TIL PROTOKOLLEN

1) Klima, miljø og bærekraft

Partene viser til viktigheten av at man i det lokale partssamarbeidet fremmer forståelse for og innsikt i virksomhetens påvirkning på ytre miljø og klima. Partene er enige om at klima- og miljøtiltak som fremmer bærekraftsmålene inngår som en del av dette partssamarbeidet.

2) Utvikling i tariffperioden

I neste tariffperiode skal Samfunnsviterne se på mulighetene for å samordne seg med andre foreninger i Akademikerne med tanke på videreutvikling av overenskomstens bestemmelser for å skape mer rom for påvirkning og forankring lokalt. Virke ser positivt på en slik tilnærming og imøtekommer dialog om dette i tariffperioden.

Oslo, 23. oktober 2020

For Hovedorganisasjonen Virke


Daniel Furió Fundingsrud

For Samfunnsviterne


Jan Olav Birkenhagen