PROTOKOLL

År 2026, den 12. oktober, ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Delta om revisjon av tariffavtale for boligbyggelag

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:	Bjørg Melbø Ratvik
Fra Delta:	Sveinung Berger
	Elin Lundby

Partene ble etter forhandlinger enige om følgende:

I Økonomi

1. Det gis et generelt tillegg til alle på kroner 9,90 per time fra 1.mai 2026
2. Minstelønnssatsene heves med kroner 34 819 - inklusiv det generelle tillegget, fra 1. mai 2026
3. Minstelønnssats for lønnskategori B Stillinger med krav om fagbrev/tilsvarende utdanningsnivå økes med ytterligere kroner IO 000.- fra 1.mai 2026.
4. S 3.5 tillegg for kvelds -, natt- og helgearbeid endres som følger:

   Mandag til fredag

   For arbeid etter oppsatt arbeidsplan mellom klokken og 0600 betales et tillegg på *kr. 43* pr. arbeidet time.

   Lørdag og søndag

   Det betales et tillegg med *kr. 37* pr. arbeidet time etter oppsatt arbeidsplan i tiden fra lørdag kl.0000 til søndag kl.2400

II Endringer i overenskomsten

Endringer markert med kursiv, understrekning eller overstrykning.

4.6 MATPENGER

Matpengesatsen økes til kroner *114,-*

Ny 7 PLEIEPENGER

For arbeidstaker som innvilges permisjon med pleiepenger fra NAV, forskutterer arbeidsgiver pleiepenger fra folketrygden. Forskuttering forutsetter at arbeidstaker i hele forskutteringsperioden oppfyller vilkårene for rett til pleiepenger etter folketrygdloven, og at arbeidstaker ved permisjonens oppstart har minst 9 måneders sammenhengende ansettelsestid i virksomheten. Forskutteringen er begrenset til det beløpet arbeidsgiver får refundert fra NAV.

Arbeidsgiver kan kreve dokumentasjon for innsendt søknad om pleiepenger. Arbeidstaker legger frem vedtak så snart som mulig når det foreligger. Dokumentasjon skal vise innvilgede pleiepenger. permisjonens varighet og pleiepengenes størrelse. Manglende eller forsinket dokumentasjon som ikke skyldes arbeidstakers forhold, begrenser ikke i seg selv retten til forskuttering.

Arbeidstaker skal så snart som mulig informere arbeidsgiver om endringer i permisjonen eller pleiepengegrunnlaget som arbeidstaker kjenner til eller burde kjenne til, og som kan ha betydning for retten til pleiepenger eller arbeidsgivers refusjon, herunder eventuelle andre arbeidsforhold.

Arbeidstaker har plikt til å betale tilbake forskutterte pleiepenger som ikke refunderes av NAV Det skal i slike tilfeller inngås avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp og egnet oppgjørsform.

Ordningen iverksettes senest 1.juli 2027.

§ 14 STEDFORTREDERTJENESTE

Arbeidstaker som blir pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling skal etter ~~2~~ *1* uker eller mer (unntatt ferievikariat) lønnes som om vedkommende var i fast stilling dersom vedkommende overtar stillingens hele og fulle ansvarsområde.

20.2 VARIGHET OG REGULERINGSBESTEMMELSER

Denne overenskomsten trer i kraft 1. mai *2026* ~~2024~~ og gjelder til 30. april *2028* ~~2026~~.

Overenskomsten fornyes automatisk for 1 — ett — år av gangen hvis skriftlig oppsigelse fra partene ikke finner sted senest 2 — to — måneder før utløpstiden.

20.3 REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS eller det organ YS bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen

14 — fjorten — dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 — fjorten — dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april *2027* ~~2025~~).

III TIL PROTOKOLLEN

Før tariffoppgjøret i 2028 skal Virke orientere Delta om resultatet av utvalgsarbeidet som er avtalt mellom Fagforbundet og Virke for tariffavtale for boligbyggelag mellom disse to partene.

IV GJENNOMFØRING

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrådt på vedtakelsesdagen eller tidligere.

De tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 1. mai *2026*, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 30. april *2026* såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. mai *2026*. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 30. april *2026*.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtids- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering pr. 1. mai *2027*.

V SVARFRIST

Partene har godkjent resultatet ved signering.

Oslo, 12.oktober 2026

Hovedorganisasjonen Virke

Delta