

PROTOKOLL

År 2022, den 1. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fagforbundet om revisjon av Tariffavtale for boligbyggelag

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Astrid Flesland
Torkil R. Iversen
Kristine Landré Meling
Inger-Marie Aasen
Christopher Tønnesen
Stine Karlsen
Ida Blomquist*

Fra Fagforbundet:

*Karianne Hansen Heien
Lilly Røv
Kristin Bakker
Regine Tunheim*

--ooOoo--

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 11.800,- pr. år for 100 % stilling.

Minstelønnsattsene heves med kr. 25.457,-. Det generelle tillegget, samt lokalt tillegg for borettslag jf. protokoll 1. juni 2022, inngår i hevingen av minstelønnsattsene.


Tillegget gis med virkning fra 1. mai 2022.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Endringer er markert med kursiv og understrekning/overstrykning.

4.6 Matpenger

Matpengesatsen økes til kr. 96,-.

RHH 

§ 9 YTELSER VED DØDSFALL

9.1 GENERELT

De ansatte i bedriften, ~~herunder arbeidstakere som går på attføring eller delvis uføretrygd,~~ skal være omfattet av en gruppelivsforsikring som kommer til anvendelse ved dødsfall.

Forsikringen skal medføre utbetaling av et engangsbeløp til begunstiget jf. 9.4.

~~til ektefelle/partner i henhold til lov om registrert partnerskap/samboer/andre som for en vesentlig del ble forsørget av arbeidstakeren.~~

Beløpet fastsettes slik:

9.2 HELTIDSANSATTE:

~~10 G~~

Beløpet fastsettes slik, med mindre bedriften tilbyr en bedre ordning:

(G = grunnbeløpet i folketrygden)

Under 51 år 10,0 G

51 år 9,5 G

52 år 9,0 G

53 år 8,5 G

54 år 8,0 G

55 år 7,5 G

56 år 7,0 G

57 år 6,5 G

58 år 6,0 G

59 år 5,5 G

Over 59 år 5,0 G

9.3 DELTIDSTILSATTE:

For deltidsansatte fastsettes et beløp som fastsettes forholdsmessig etter stillingsbrøken - dog slik at minste utbetaling er 2 G, og for arbeidstakere med 32 timers uke eller mer utbetales fullt beløp. Slik avkorting foretas ikke når arbeidstiden i inntil ett år reduseres i medhold av arbeidsmiljøloven § 10-2.

§ 9-4 BEGUNSTIGET

Forsikringssummen utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

A. Avdødes ektefelle (se dog bokstav C).

Vedkommende regnes ikke som ektefelle/partner dersom det er avsaqt dom eller qitt bevilgning for separasjon, skilsmisse eller oppløsning av partnerskapet selv om avqjørelsen ikke er rettskraftig.

B. Samboer (se dog bokstav C)

C. Barn under ~~21~~ 18 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle eller samboer.

D. Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

KHH af 2

E. Særskilt begunstiget etter forsikringsavtaleloven eller, dersom ingen er begunstiget, avdødes øvrige arvinger etter arveloven.

9.5 SAMBOER

Som samboer regnes person som har felles bopel og felles barn ~~og bopel~~ med arbeidstakeren, eller som kan dokumentere ~~ved bekreftelse fra folkeregisteret~~ at samboerforholdet har bestått i de siste to 2 år. Dette gjelder ikke dersom det på det tidspunkt forsikringstilfellet inntrådte, forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap kunne inngås. ~~Likt med ekteskap etter denne bestemmelse regnes registrert partnerskap eller lov av 30.04.93.~~

Ny 9.6 BEGRAVELSESBIDRAG

Om det ikke finnes etterlatte som nevnt i 9.4, utbetales 1,5 månedslønn til dødsboet.

9.7 6 FORSIKRING

Arbeidsgiver plikter å tegne gruppelivsforsikring til dekning av ovennevnte ytelser. Før arbeidsgiver velger forsikringsselskap, bør valg av selskap drøftes med de tillitsvalgte.

Ny § 10 ERSTATNING VED YRKESKADER/YRKESYKDOM

10.1 YRKESKADE

Definisjon:

Med yrkesskade forstås skade eller sykdom som anses som yrkesskade etter lov om folketrygd §§ 13- 3, 13-4 og 13-15.

10.2 SKADE PÅ REISE

Tilsvarende erstatning som ytes etter §§ 10.1 - 10.6, utbetales når arbeidstakeren skades ved ulykke på direkte reise mellom hjem og arbeidssted, og på tjenestereise.

10.3 TAP AV FREMTIDIG ERVERV

Ved yrkesskade/yrkessykdom som fører til ervervsmessig uførhet på 100 %, settes erstatningssummen til 15 G. Erstatningen reduseres forholdsmessig hvis den ervervsmessige uførhet er lavere.

10.4 MENERSTATNING

Ved varig medisinsk invaliditet på minst 15 % ytes i tillegg menerstatning på følgende måte:

- 15-30 % medisinsk invaliditet - 1 G
- 30-70 % -----"----- - 2 G
- over 70 % -----"----- - 3 G

KHH
EF

10.5 DØD

Når yrkesskade/yrkessykdom medfører død, utbetales et beløp på 15 G til de etterlatte som definert i § 9.4.

10.6 SAMORDNING AV §§ 9 OG 10

Den samlede erstatning til de etterlatte etter § 9 og § 10 kan ikke overstige 18 G.

10.7 SAMORDNING AV REGLENE MED LOV OM YRKESKADEFORSIKRING

I de tilfeller lov om yrkesskadeforsikring medfører høyere erstatning enn etter ovennevnte regler ved erstatningsutmålingen, utbetales bare erstatning etter loven. I de tilfeller der den skadelidte eller etterlatte vil oppnå høyere samlet erstatning etter §§ 10.1- 10.6 enn etter lov om yrkesskadeforsikring, utbetales differansen i tillegg til erstatning etter lov om yrkesskadeforsikring. Virksomheten plikter å tegne forsikring som dekker ytelsene etter § 10, jf. for øvrig § 9.

Nummerering på etterfølgende paragrafer forskyves tilsvarende.

§ 18 ~~17~~ KORTE VELFERDSPERMISJONER, pkt 5

5. Permisjon ved flytting til ny fast-bolig bopel i forbindelse med skifte av stilling i bedriften.

20 ~~19~~.2 VARIGHET OG REGULERINGSBESTEMMELSER

Denne overenskomsten trer i kraft 1. mai ~~2022~~ ~~2020~~ og gjelder til 30. april ~~2024~~ ~~2022~~.
Overenskomsten fornyes automatisk for 1 – ett – år av gangen hvis skriftlig oppsigelse fra partene ikke finner sted senest 2 – to – måneder før utløpstiden.

20 ~~19~~.3 REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai ~~april~~ ~~2023~~ ~~2021~~).

III TIL PROTOKOLLEN

Lokale forhandlinger

Partene er enige om at lokale forhandlinger i medhold av § 1114 i sin helhet føres mellom partene sentralt for borettslag med tilhørende virksomheter som er bundet av denne overenskomsten. Forhandlingen for 2022 er gjennomført samtidig med revisjon av Tariffavtale for boligbyggelag.

Forhandlingene i mellomliggende år gjennomføres så raskt som mulig etter det sentrale oppgjøret er godkjent. Resultatet fra forhandlingene gjøres gjeldende for disse virksomhetene dersom de selv ikke gjennomfører lokale forhandlinger.

Omfangsbestemmelsen

Partene vil så raskt som mulig etter forhandlingene i felleskap vurdere endringer i overenskomstens omfangsbestemmelse for at denne mer presist vil angi omfanget ut ifra faktiske medlemsvirksomheter og protokollen av 6. februar 2020.

Redaksjonelle endringer

Partene er enige om å foreta nødvendige redaksjonelle endringer i overenskomstene og tilhørende bilag.

IV UTVALG

Reisetid

Fagforbundet har flere løpende partssammensatte utvalgsarbeid vedrørende reisetid i andre tariffområder. Fagforbundet holder i tariffperioden Virke orientert om resultatet av disse utvalgsarbeidene.

Virke og Fagforbundet skal i felleskap undersøke omfanget av tjenestereiser utenfor ordinær arbeidstid i boligbyggelag, herunder hvilke kompensasjonsordninger som finnes. Målsetningen er å få kunnskap om situasjonen og eventuelt behov for regulering.

Arbeidet skal ferdigstilles innen 1. april 2024.

V GJENNOMFØRING

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

De tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 1. mai 2022, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 30. april 2022 såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. mai 2022. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 30. april 2022.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering pr. 1. mai 2023.

KHH

VI SVARFRIST

Virke har godkjent resultatet ved signering.

Fagforbundet sender resultatet på uravstemning med svarfrist 21. juni 2022 kl. 12:00.

Oslo, 1. juni 2022

For Hovedorganisasjonen Virke



Astrid Flesland

For Fagforbundet



Karianne Hansen Heien