

PROTOKOLL

13. og 14. juni 2022 ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Filmforbund om TV-underholdningsoverenskomsten

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Trond Teisberg
Nina Eine
Øystein Preus
Stian Langaard-Nielsen
Torstein K. Goyer

Fra Norsk Filmforbund:

Bjørn Alexander Brem
Elisabeth Sjaastad
Håvard Kristiansen
Leila Rasthe
Heidi Vendel Vejling
Vera Axelsen
Ann-Charmaine Ngai
Jostein Oksavik

--ooOoo--

I ØKONOMI

Minstelønnsatsene heves med 4,5 % med virkning fra 1. september 2022 slik det fremgår av § 5 nedenfor.

Fra samme tidspunkt innføres ny ansiennitetsklasse på 15 år, se § 5. Satsene skal ligge 3,5 % over klassen for 10 års ansiennitet.

Det gis tillegg for søn- og helligdagsarbeid og for kveldsarbeid, slik det fremgår av endringer i § 4 nedenfor.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 4.3 Søn- og helligdagstillegg

Første ledd endres til:



For arbeid som utføres på søndager utbetales en kompensasjon på NOK 500 750. På helligdager gis et tillegg på 100%.

§ 4.4 Kveldstillegg for klippere

Første ledd endres til:

Klippere kompenseres med NOK 250 500 per kveldsskift.

§ 5 Minstelønssystem

VJ flyttes til gruppen for Regi i lønnsmatrisen.

Ny minstelønstabell med endringer som det fremgår av I Økonomi

III TIL PROTOKOLLEN

1. Avtale om rettigheter

Partene viser til Avtale om rettigheter som regulerer TV-underholdningsproduksjoner datert 29.10.2016.

2. Ensidig protokolltilførsel fra Filmforbundet, vedrørende utvalgsarbeid

Filmforbundet vil bemerke at TV-dramaoverenskomstens omfangsbestemmelse pkt.2 ikke unntar personer med lederfunksjoner som har økonomisk og/eller personalansvar, samt personer med særlig uavhengig stilling som disponerer sin egen arbeidstid.

3. Korte velferdspermisjoner

Filmforbundet har rettet krav om at det skal defineres hva som gir grunnlag for korte velferdspermisjoner. Virke og Filmforbundet kan diskutere endret struktur eller tillegg til eksisterende bestemmelse.

IV UTVALG

1. Partssammensatt utvalg vedrørende omfangsbestemmelsen i TV-underholdningsoverenskomsten

Det nedsettes et partssammensatt utvalg bestående av inntil 4 representanter fra hver av partene, som i tariffperioden vil se nærmere på § 1 Omfang.

Utvalget skal vurdere om produksjonsledere, på bakgrunn av arbeidsoppgaver, ansvar og roller i produksjonene og virksomhetene, bør inkluderes.

Dersom utvalget foreslår endringer i omfangsbestemmelsen, skal det redegjøres for konsekvensene dette vil ha for de tariffbundne virksomhetene. Partene må drøfte hvilke unntak fra overenskomstens øvrige bestemmelser som eventuelt skal gjelde for den nye gruppen.

Partene i tariffavtalen står i forhandlingene fritt til å akseptere eller avvise eventuelle forslag fra utvalget og/eller å fremme alternative forslag.

Utvalgets arbeid skal igangsettes innen 1. oktober 2022 og avsluttes senest 1. februar 2024.

2


2. Andre utvalg

Partene skal gjennomgå utvalgsarbeid fra forrige tariffperiode, og fullføre det som eventuelt gjenstår.

V GJENNOMFØRING

- a) Økningen i minstelønssatsene, samt økningen av tillegg i § 4, gis med virkning fra 1. september 2022.
- b) Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.
- c) Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

VI SVARFRIST

Virke har godkjent resultatet ved signering.

Filmforbundet sender resultatet på uravstemning med svarfrist 24.6.2022.

Oslo, 14. Juni 2022

For Hovedorganisasjonen Virke



.....

For Norsk Filmforbund



.....