***Eksempel på uenighetsprotokoll***

PROTOKOLL

Tilstede i forhandlingene:

Fra arbeidsgiver: Ann Karin Bakken

Kåre Vollen

Fra Norsk Tjenestemannslag: Gaute Hanssen

Sindre Markussen

Ved tariffrevisjonen 2014 avtalte de sentrale parter at det skal gjennomføres lokale forhandlinger i virksomheten. På denne bakgrunn førte lokale parter forhandlinger i virksomheten 10. september 2014. Partene kom ikke til enighet.

Uenigheten gjelder Petter Hansen, st.kode 1203 Fagarbeider, plassert i lønnsrammealternativ19, ltr. 42.

Partenes vurderinger:

NTLs opprinnelige krav var ltr. 44. NTLs begrunnelse var at han var den eneste som var faglærte i virksomheten. Av den grunn blir han ofte benyttet som veileder for ufaglærte – og blir derved pålagt et særskilt ansvar. De påpekte videre at det er en viktig oppgave å utføre arbeidsoppgaver på en faglig tilfredsstillende måte for virksomheten.

Arbeidsgiver siste tilbud til NTL var ltr. 43.

Arbeidsgiver sa seg enig i den rollen Hansen tidvis hadde – noe som gjenspeilte seg i at han allerede var høyt på lønnsrammen. Imidlertid er den økonomiske situasjonen slik at det ikke er rom for overskridelse av beregnet pott. Arbeidsgiver tilbød derfor NTL valget mellom ltr. 44 til Hansen og ingen endring for en av arbeidstakerne partene var kommet til enighet om. NTL ønsket ikke å foreta et slikt valg.

Partene er enige om følgende endringer:

**Petra Olsen**, st.kode 1069 Førstefullmektig

Fra lønnsrammealternativ 3, ltr. 30, kr 320.800 til lønnsrammealternativ 4, ltr. 31, kr 324.400.

**Liv Nilsen**, st.kode 1071 kontorleder

Fra ltr. 45 kr 389.200 til ltr. 46 kr 395.100.

Dato: ……/…… 20……

Anne Karin Bakken Gaute Hanssen