



ARBEIDSTID OG LØNN I JULEN FOR BEDRIFTER I VAREHANDELEN

PLANLEGG BEMANNINGEN I GOD TID

Ofte vil det være noen som ønsker å jobbe i forbindelse med jul og nyttår, mens andre ønsker fri. Jo før dette blir avklart, desto lettere vil det være å få bemanningskabalene til å gå opp.

I det følgende gis det en enkel oversikt over hva du som arbeidsgiver innen varehandel må huske på når det gjelder arbeidstid og lønn i forbindelse med jul og nyttår.

BEDRIFTER SOM VERKEN ER BUNDET AV ELLER FØLGER TARIFFAVTALE

Julaften og nyttårsaften – arbeidstid og lønn

- Lov om helligdager og helligdagsfred krever arbeidshvile fra kl. 16.00 på julaften, med mindre utsalgsstedet kommer inn under ett av unntakene i § 5 annet ledd.
- Det er ingen regler om stengt tid på nyttårsaften. (Men: Nyttårsaften vil alltid være dag før helligdag, og arbeid etter kl. 18.00 anses som helligdagsarbeid, se arbeidsmiljøloven § 10-10 første ledd).
- Lønn betales i henhold til avtale.
- Overtidsarbeid godtgjøres etter de vanlige regler om overtid i arbeidsmiljøloven § 10-6.

Lønn for arbeid på helligdager i julen

- Lønn etter avtale.
- Overtidsarbeid godtgjøres etter de vanlige regler om overtid i arbeidsmiljøloven § 10-6.

BEDRIFTER SOM ER BUNDET AV ELLER FØLGER LANDSOVERENSKOMSTEN Virke-HK

På julaften og nyttårsaften slutter ordinær arbeidstid kl. 13.15

- Når arbeidet slutter kl. 13.15 regnes dette som hel dag og skal betales med ordinær lønn.
- Arbeid etter kl. 13.15 godtgjøres med 100 % tillegg. Det skal ikke betales tillegg for kvelds-, natt- og helgearbeid (tidligere UBtillegg).
- Slutter arbeidet tidligere enn kl. 13.15 kan tiden frem til dette tidspunktet kreves opparbeidet.

Lønn for arbeid på helligdager i julen

- Det skal betales søndagstillegg (kr 96,- per time) for arbeid på helligdagene i julen.
- Ved overtid på helligdager i julen skal det betales 100 % overtidstillegg på ordinær timelønn.

HVILKE DAGER REGNES SOM HELLIGDAGER I JULEN?

- 1. juledag
- 2. juledag
- 1. nyttårsdag