



ARBEIDSTID OG LØNN I PÅSKEN FOR BEDRIFTER INNENFOR VAREHANDELEN

Her får du en enkel oversikt over hva du som arbeidsgiver må huske på når det gjelder arbeidstid og lønn i påsken.

Arbeidstid og lønn for påskeaften:

Bedrifter som er bundet av Landsoverenskomsten HK/Virke:

- Påskeaften er i utgangspunktet en fridag jf. overenskomstens punkt 2.10.4, med mindre "bedriftsmessige hensyn" gjør det nødvendig å holde arbeidet i gang. Eksempler på slike hensyn kan være butikker som er kontraktmessig forpliktet til å følge kjøpesenterets åpningstider. Disse vil kunne hevde at dette er et bedriftsmessig hensyn som gjør det nødvendig å holde butikken åpen. Økonomiske hensyn (hensyn til omsetning og fortjeneste) vil imidlertid alene ikke være å anse som bedriftsmessige hensyn, og dermed ikke gi adgang til å pålegge arbeid denne dagen.
- Lønn på påskeaften er ikke regulert i Landsoverenskomsten mellom HK/Virke. Dette spørsmålet må derfor avklares i forkant med de tillitsvalgte/ansatte.

HK og Virke er enige om å bidra til å unngå tvistesaker om påskeaften. I den forbindelse er frivillighet og samarbeid viktige stikkord.

Bedrifter som **ikke** er bundet av tariffavtale:

- Kjøpesentre holder normalt åpent påskeaften. Arbeidstiden følger arbeidsplanen.
- Påskeaften er lønnsmessig å anse som en vanlig lørdag og ordinær lønn i henhold til arbeidsavtalen utbetales.

Lønn for bevegelige helligdager (skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag):

Det skal utbetales ordinær lønn til ansatte som etter arbeidsplanen skulle ha jobbet på de bevegelige helligdagene i påsken.

Dette gjelder for

- hel- og deltidsansatte
- ekstrahjelper eller andre arbeidstakere

Plikten til å betale lønn for bevegelige helligdager gjelder ikke for ekstrahjelp eller andre arbeidstakere som ikke er satt opp på arbeidsplanen disse dagene.

Arbeidstakere som faktisk arbeider på helligdagene i påsken skal det betales tillegg for ubekvem arbeidstid (søndagssats) for ordinært arbeid på disse dagene.

Ved overtidsarbeid på helligdager i påsken skal det utbetales 100 % overtidsbetaling på ordinær timelønn.

Dette bør du som arbeidsgiver forberede i god tid før påske:

- Planlegge bemanningen i god tid.
- Ofte vil det være noen som ønsker å jobbe mens andre ønsker fri. Jo før dette blir avklart, desto lettere vil det være å få bemanningskabalene til å gå opp.
- Spørsmålet om kompensasjon for bedrifter som følger Landsoverenskomsten bør avklares samtidig med bemanningen.

VIRKE
HOVEDORGANISASJONEN

Tel: +47 22 54 17 00 | Fax: +47 22 06 09 30
Henrik Ibsens gate 90, 0230 Oslo | PO Box 2900, 0230 Oslo, Norway
www.virke.no