

GF-sak 07/2019 Vedtektsendringer vedr. Virkes erstatningsfond

Virkes erstatningsfond har egne retningslinjer for sitt arbeid. I forbindelse med at hovedstyret er lagt ned og erstattet av Virkerådet overtar sentralstyret hovedstyrets oppgaver i fondet.

Sentralstyret vedtok på styremøte 19. mars 2019 følgende:

«Sentralstyret vedtar å endre statuttene i Virkes erstatningsfond. Sentralstyret overtar det tidligere hovedstyres rolle. Det opprettes en egen klagenemnd som skal behandle eventuelle klager. Klagenemnden oppnevnes av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen for en periode for fire år.

Ved første gangs oppnevning oppnevnes tre av medlemmene for fire år og to av medlemmene for to år. Klagenemnden skal ha fem medlemmer, være sammensatt slik at den er representativ for Virkes medlemmer og bransjer, og ivaretar kjønnsbalansen. Forslag til endringer fremlegges på Generalforsamlingen 05.06.2019.»

Sentralstyrets vedtak innebærer enkelte endringer i vedtektene knyttet til opprettelse av klagenemnden.

Vedlegg:

- Virkes vedtekter, med endringer
- Statuttene til Virkes erstatningsfond, med endringer

Forslag til vedtak: ***Generalforsamlingen vedtar forslag til endringer i Hovedorganisasjonen Virkes vedtekter og oppnevner de foreslåtte kandidater til klagenemnden.***

Statutter for Hovedorganisasjonen Virkes erstatningsfond

§ 1 Formål

Hovedorganisasjonen Virkes Erstatningsfond kan etter søknad fra medlem yte erstatning, dersom det foreligger økonomisk tap som er påført medlemmet som følge av at ansatte er tatt ut i streik som ledd i arbeidskonflikt med Virke, urettmessig opptreden fra arbeidstaker eller arbeidstaker-organisasjon, som ledd i en pågående streik, lockout eller permittering av ansatte som følge av arbeidskonflikten eller urettmessig opptreden.

§ 2 Styrende organer

Erstatningsfondets statutter vedtas av Sentralstyret, som også fatter vedtak om innbetaling av ekstrapremie til fondet.

Sentralstyret treffer vedtak om utbetaling av erstatning innenfor de retningslinjer som er fastsatt i § 7 og 8 nedenfor.

Sentralstyret fastsetter nærmere retningslinjer for finansforvaltningen. Ved oppløsning av Virke gjelder reglene fastsatt i § 10.

§ 3 Tilførsel og forvaltning av midler

Fondets midler er avsatt i Virkes balanse under posten Erstatningsfond. I tillegg utgjør fondet 60 % av verdien av eiendommen Henrik Ibsens gate 90, som ved behov kan utgjøre pant ved låneopptak for mellomfinansiering av erstatningsutbetalinger.

Erstatningsfondets realverdi søkes sikret gjennom:

- tilførsel av avkastning på fondsmidler
- innkreving av ekstrapremie for å dekke utbetalte erstatningsbeløp etter konflikt
- Verdiutvikling av eiendommen Henrik Ibsens gate 90.

Mulkt i henhold til Virkes vedtekter, § 6, tilfaller Erstatningsfondet

§ 4 Fast eiendom

60 % av eiendommen Henrik Ibsens gate 90 kan ved behov utgjøre pant ved låneopptak for mellomfinansiering ved erstatningsutbetalinger i forbindelse med streik, lockout eller permittering.

Sentralstyret har i henhold til disse statutter fullmakt til å foreta låneopptak til dette formålet.
(Jfr. § 1)

§ 5 Erstatningsfondets størrelse

Det er en målsetting at Erstatningsfondet med tillegg av 60 % av eiendommen Henrik Ibsens gate 90 skal utgjøre minst 1 % prosent av den samlede lønnsmasse (=grunnlaget for beregning av arbeidsgiveravgift) for de medlemmer som er tilknyttet erstatningsordningen.

Sentralstyret kan i år hvor det ikke finner sted hovedoppgjør, vedta at en lavere prosentandel av eiendommen kan utgjøre pant ved låneopptak for mellomfinansiering av erstatningsutbetalinger.
(Jfr. § 4)

§ 6 Ekstraordinær premieinnbetaling til fondet

Erstatningsutbetalinger etter en konflikt som er belastet fondet skal dekkes gjennom innbetaling av ekstrapremie fra de tariffbundne medlemmer. Sentralstyret fastsetter den ekstraordinære premie og det tidsrom skal den betales over i det enkelte tilfelle.



Næringslivets nest største hovedorganisasjon

Vedtekter for

VIRKE

Vedtekter for

Hovedorganisasjonen Virke

Vedtatt på konstituerende generalforsamling 2. oktober 1989, revidert 5. mai 1992, 12. mai 1993, 29. mai 1997, 26. mai 1998,

27. april 1999, 30. mai 2002, 16. juni 2005, 19. juni 2007, 28. mai

2009, 15. juni 2011, 5. juni 2013 og 15. juni 2017.

§ 1 FORMÅL

Hovedorganisasjonen Virke er en nærings- og arbeidsgiver- organisasjon som arbeider for alle typer virksomheter i Norge, inkludert organisasjoner og virksomheter / organisasjoner med et ideelt formål. Hovedorganisasjonen Virke skal arbeide for

- at virksomhetene får arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter som gjør dem konkurransedyktige og lønnsomme, slik at de kan oppfylle sine samfunnsmessige oppgaver og sikre økonomisk vekst og velstandsutvikling innenfor en bærekraftig ramme
- å styrke medlemmenes faglige kompetanse
- å skape gode og ordnede forhold mellom medlemmene og deres medarbeidere

§ 2 MEDLEMMER

§ 2-1 Medlemmer og medlemskap

Som medlemmer kan opptas virksomheter som driver i Norge. Medlemskapet gjelder virksomheten i sin helhet. Ved konsernforhold mellom flere virksomheter innenfor Hovedorganisasjonen Virkes område, omfatter medlemskapet så vel morselskapet som datterselskapene beliggende i Norge. Det foreligger konsernforhold der ett selskap (morselskapet) på grunn av avtale, eller som eier av aksjer eller selskaps-andeler, har bestemmende innflytelse over et annet selskap (datterselskapet).

Medlemmene plikter å overholde Hovedorganisasjonen Virkes vedtekter og lovlige vedtak truffet av de styrende organer.

Medlemskap er først gyldig og skal regnes fra den dato virksomheten godkjennes som medlem. Kfr. § 2-8

§ 2-2 Tilslutning av foreninger mv.

Landsomfattende bransjeorganisasjoner og lokale foreninger kan være tilsluttet etter regler fastsatt av sentralstyret.

Med slike organisasjoner og foreninger menes for eksempel lokale Handelsstandsforeninger, Sentrumsforeninger, Næringsforeninger, bransjeforeninger og liknende. Med "tilslutning" menes at de er medlem i Hovedorganisasjonen Virke. Som medlem har foreningene mv rett til samme bistand som andre medlemmer når det gjelder egne ansatte og forretningsjuridiske spørsmål. Foreningens mv egne medlemmers behov for slik rådgiving omfattes ikke av medlemskapet.

§ 2-3 Krav på bistand

Medlemmer kan kreve bistand fra Hovedorganisasjonen Virke i lokale tvister av arbeidsrettslig og tariffmessig art mellom virksomheten og dens medarbeidere.

§ 2-4 Opplysninger

Medlemmene plikter å oppgi til Hovedorganisasjonen Virke antall arbeidstakere de sysselsetter, lønn og andre innberetningspliktige ytelser fra foregående år. Opplysningene skal gis på eget skjema og sendes Hovedorganisasjonen Virke hvert år innen en frist fastsatt av sentralstyret. Hovedorganisasjonen Virke kan innhente statistiske oppgaver som grunnlag for utarbeidelse av bransjestatistikk, sykefraværstatistikk, mv.

Videre kan Hovedorganisasjonen Virke innhente andre opplysninger fra medlemmer som er nødvendige for å ivareta medlemmenes interesser. Hovedorganisasjonen Virke plikter å behandle de opplysningene organisasjonen mottar i henhold til denne bestemmelsen på en forsvarlig måte. De skal videre oppbevares slik at det ikke oppstår fare for at uvedkommende får kjennskap til opplysningene.

§ 2-5 Opplysninger om tariffavtaler

Medlemmene i Hovedorganisasjonen Virke er ved innmeldelsen forpliktet til å orientere organisasjonen om tariffavtaler som de er part i, og å overlate til Hovedorganisasjonen Virke å representere medlemmene tariffmessig. Medlemmene plikter for øvrig å gi Hovedorganisasjonen Virke opplysninger som Hovedorganisasjonen Virke trenger i forbindelse med arbeidsgivervirksomheten.

Medlemmene i Hovedorganisasjonen Virke kan ikke reservere seg fra retten Hovedorganisasjonen Virke har etter avtaleverket til å gjøre en tariffavtale gjeldende helt eller delvis for virksomheten.

§ 2-6 Kontingent

Medlemskontingenten fastsettes av sentralstyret forut for det året kontingenten skal gjelde for. Grunnlaget for medlemskontingenten for virksomheter er det beløp som er innberettet som arbeidslønn og andre avgiftspliktige ytelser ifølge årsoppgave for arbeidsgiver- avgift, herunder daglig leder og eier(e), det

kalenderår som ligger forut for kontingentåret. For ansvarlig firma settes en lønn for ansvarlig(e) deltaker(e) lik den høyeste utbetalte arbeidslønn.

Det skal fastsettes en minstekontingent.

For nye medlemmer kan administrasjonen fastsette skjønnsmessig kontingent som en overgangsordning.

Sentralstyret kan gi retningslinjer for fastsettelsen.

Sentralstyret fastsetter årlig kontingent for tilsluttede bransje- organisasjoner og lokalforeninger. Kfr. § 2-2

Medlemmer som skylder kontingent for mer enn ett år har ikke stemmerett eller andre rettigheter, og kan strykes som medlem av organisasjonen. Stryktes et medlem, kan det ikke tas opp igjen før skyldig kontingent er betalt.

§ 2-7 Utmelding og opphør av medlemskap

1. Et medlem kan ikke tre ut av Hovedorganisasjonen Virke før medlemskapet har vart 2 år. Utmeldelse må skje skriftlig.

Utmeldelse i 1. halvår har først virkning fra 01.01.påfølgende år. Utmeldelse i 2. halvår har først virkning fra 01.07. påfølgende år.

2. For medlemmer som er tariffbundne, gjelder følgende:

Medlemskapet løper ut tariffperioden. Oppsigelse av medlemskap må skje innen 1.12. året før tariffavtalens utløp. Det svares kontingent for første halvår påfølgende år, selv om tariffperioden og medlemskapet opphører tidligere.

Administrasjonen kan i særskilte tilfeller fravike bestemmelsene i punkt 1. og 2.

§ 2-8 Adgang til å nekte innmelding

En virksomhet som er part i en pågående tvist med et eksisterende medlem av Hovedorganisasjonen Virke, og der eksisterende medlem mottar juridisk bistand fra Hovedorganisasjonen Virke, kan ikke tas opp som medlem i Hovedorganisasjonen Virke før etter at tvisten er endelig avgjort, med mindre

virksomheten aksepterer at Hovedorganisasjonen Virke fortsetter å gi råd til medlemmet også etter opptaket. Virksomheten plikter å gjøre Hovedorganisasjonen Virke kjent med at det foreligger slik tvist.

Opptak i Hovedorganisasjonen Virke kan i tillegg nektes dersom det foreligger særlige grunner.

Bransjevedtekter, j.fr § 3-6, kan inneholde konkrete spesifiserte bestemmelser på dette punkt. Slike bestemmelser kan også være spesielle bransjespesifikke innmeldingskriterier.

Sentralstyret er klageorgan for virksomheter som får avslag på søknad om innmelding.

§ 3 HOVEDORGANISASJONEN VIRKES ORGANER

§ 3-1 Organene

Hovedorganisasjonen Virkes organer er generalforsamling, sentralstyre, virkerådet, valgkomité, samt styrene for bransje-/medlems- grupperinger.

§ 3-2 Generalforsamling

Ordinær generalforsamling avholdes annet hvert år innen utgangen av juni og innkalles av sentralstyret med minst 2 måneders varsel.

Ekstraordinær generalforsamling holdes når sentralstyret eller minst en tidel av de stemmeberettigede medlemmene krever det. Innkallingen skjer på samme måte som ved ordinær generalforsamling med minimum 14 dagers skriftlig varsel.

Ordinær generalforsamling skal behandle:

- årsregnskap og årsberetning for de siste to årene godkjent av sentralstyret

- valg av
- president
- visepresident
- 7 representanter til sentralstyret
- 24 representanter til Virkerådet
- valgkomité – leder og 6 medlemmer
- revisor
- oppnevne leder og nestleder til virkerådet blant virkerådets medlemmer. Presidenten kan ikke være leder av virkerådet
- oppnevne styreledere for bransje-/medlemsgrupperinger som hovedstyremedlemmer
- oppnevne medlemmer til Klagenemnden etter § 4-3
- fastsettelse av godtgjørelse til tillitsvalgte
- godkjenning av godtgjørelse til revisor
- saker som sentralstyret har fremmet
- saker som medlemmer har fremmet etter femte ledd
- valg av 2 til å underskrive generalforsamlingens protokoll

Generalforsamlingen velger ordstyrer og vedtar forretningsordenen.

Forslag som ønskes behandlet av generalforsamlingen, må være innkommet til sentralstyret innen 15. mars. Fullstendig saksliste må være tilgjengelig for medlemmene minst én uke før møtet.

På generalforsamlingen kan ikke behandles forslag som ikke er oppført på sakslisten. Alle medlemmene kan møte på general- forsamlingen.

Generalforsamlingen er vedtaksfør med det antall medlemmer som møter.

Alle medlemmer har 1 stemme. Antall tilleggsstemmer beregnes på grunnlag av innbetalt kontingent for det angjeldende år etter følgende modell:

Over 10 ganger M og inntil 25 x M - 1 tilleggsstemme
Over 25 ganger M og inntil 50 x M - 2 tilleggsstemmer
Over 50 ganger M og inntil 100 x M - 3 tilleggsstemmer og videre 1 tilleggsstemme for hver påbegynt

50 ganger minstekontingent - maksimum 9 tilleggsstemmer.

M =minstekontingent

Med mindre annet er bestemt skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmene. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

Det kan ikke stemmes ved fullmakt. Denne bestemmelse gjelder ikke for stemmer som avgis av morselskap på vegne av datterselskap i konsernforhold.

§ 3-3 Sentralstyret

Sentralstyret er øverste tillitsvalgte organ mellom generalforsamlingene og fatter endelig vedtak i saker som ikke etter vedtektene hører under generalforsamlingen. Medlemmer av sentralstyret, som representerer virksomhet som ikke er bundet av tariffavtale, har ikke stemmerett i tariffsaker.

Sentralstyret består av presidenten, visepresidenten og 7 representanter valgt av generalforsamlingen.

Sentralstyret ledes av presidenten eller i dennes fravær av visepresidenten.

Sentralstyret møtes når presidenten eller minst 5 av sentralstyrets representanter finner det ønskelig.

Sentralstyret skal:

- godkjenne organisasjonens årsregnskap og årsberetning

- vedta strategi med tilhørende årsbudsjett
- fastsette kontingent for Hovedorganisasjonen Virkes medlemmer
- fastsette retningslinjer for virkerådet
- fastsette retningslinjer for styrene for bransje-/ og medlems- grupperinger
- fremlegge forslag for generalforsamlingen til valg av medlemmer til valgkomiteen
- vedta generalforsamlingens dagsorden
- foreta eventuelle suppleringsvalg

§ 3-4 Virkerådet

Virkerådet skal være et rådgivende organ for sentralstyret i viktige prinsipielle og strategiske spørsmål. Virkerådet består av sentralstyrets medlemmer, styrelederne i styrene for bransje-/ og medlemsgrupperinger og 24 representanter valgt av generalforsamlingen. Virkerådet ledes av leder eller i dennes fravær nestleder.

Virkerådet skal møtes minst to ganger i året og for øvrig når sentralstyret har behov. Virkerådet innkalles av leder.

§ 3-5 Valgkomitéen

Valgkomiteen forbereder og legger frem forslag til valg av president, visepresident, leder og nestleder og øvrige representanter til sentralstyret, Virkerådet og Klagenemnden.

Valgkomiteen skal for sitt arbeid legge til grunn at Hovedorganisasjonen Virkes organer reflekterer medlemsstrukturen hva angår medlem- menes fordeling på distrikter, bransjer, størrelse, virksomheter med og uten tariffavtale, samt har mest mulig likelig fordeling mellom kjønn.

Ved valg til sentralstyret skal det tilstrebes en balanse mellom tariffbundne og ikke tariffbundne medlemmer. President eller visepresident skal alltid velges fra tariffbundne virksomheter.

Bransje-/medlemsgrupperinger opprettet i henhold til § 3-6 skal innen 15. april det året generalforsamlingen avholdes oversende til valgkomiteen sin innstilling til styreleder for styret i vedkommende bransje-/medlemsgruppering.

Valgkomiteén legger innstillingen frem for generalforsamlingen sammen med sin innstilling til sentralstyret og virkerådet

Valgkomiteen velges for 2 år og består av leder og 6 medlemmer valgt av generalforsamlingen.

Ved forberedelse av valg på tillitsvalgte på generalforsamlingen legger valgkomiteen til grunn at halvparten bør være på valg annet hvert år.

§ 3-6 Styrene for bransje-/medlemsgrupperinger

Styrene for bransje-/medlemsgrupperinger skal oppnevnes og virke i samsvar med retningslinjer vedtatt av sentralstyret, jf. § 3-3

Dersom det er behov for egne vedtekter og/eller egen avgift for bransje-/medlemsgrupperinger skal vedtektene/avgiften behandles av bransjestyret og godkjennes av adm. direktør. Innholdet i slike egne vedtekter kan ikke være i strid med Hovedorganisasjonen Virkes vedtekter som én organisasjon.

§ 3-7 Sentralstyrets beslutningsdyktighet

Sentralstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av representantene er til stede.

I tariffsaker er sentralstyret vedtaksført selv om ikke antallet styremedlemmer som representerer tariffbundne virksomheter alene oppfyller kravet i første ledd, så fremt minst halvparten av de styremedlemmer som representerer tariffbundne virksomheter deltar i behandlingen.

Hver representant har én stemme. Ved stemmelikhet avgjør møtelederens stemme.

§ 3-8 Funksjonstid

Valgte tillitsrepresentanters funksjonstid er 4 år. President, visepresident, leder og nestleder velges for 2 år. Styreledere i styrene for bransje-/medlemsgrupperinger velges for 2 år.

Ingen kan sammenhengende inneha tillitsverv i sentralstyret og/eller Virkerådet i mer enn 8 år.

Ingen kan fungere i tillitsverv uten å være i aktiv virksomhet i medlemsvirksomhet eller etter at virksomheten har sagt opp sitt medlemskap.

§ 3-9 Taushetsplikt

Personer som har tillitsverv i Hovedorganisasjonen Virke, har taushetsplikt overfor uvedkommende med hensyn til det de får kjennskap til gjennom sitt tillitsverv om medlemmenes forhold.

Taushetsplikten gjelder også etter at tillitsvervet er avsluttet, og brudd på denne kan medføre erstatningsansvar.

Ved fratreden som tillitsvalgt plikter vedkommende å tilbakelevere alt sensitivt materiale som er mottatt.

§ 3-10 Administrerende direktør

Administrerende direktør har ansvaret for den daglige ledelse av Hovedorganisasjonen Virkes virksomhet og gjennomføringen av tarifforhandlingene. Administrerende direktør har møte- og forslagsrett i Hovedorganisasjonen Virkes styrende og rådgivende organer. Administrerende direktør er sekretær for valgkomiteen.

Administrerende direktør ansettes av sentralstyret, som fastsetter instruks for stillingen.

§ 3-11 Representasjon utad

Sentralstyret representerer Hovedorganisasjonen Virke utad, jf. de til enhver tid gjeldende regler for aksjeselskap, som får anvendelse så langt de passer.

Administrerende direktør representerer organisasjonen utad i saker som inngår i den daglige ledelse.

§ 4 SPESIELLE BESTEMMELSER FOR TARIFFBUNDNE MEDLEMMER

§ 4–1 Beslutningsmyndighet

Sentralstyret har myndighet til å vedta eller forkaste forhandlings- og meklingsforslag vedrørende inngåelse og revisjon av tariffavtaler, samt beslutte oppsigelse av slike avtaler. Sentralstyret kan beslutte å sende forslagene til avstemning blant de medlemmene som er direkte omfattet av vedkommende tariffavtale. Dersom en sak er sendt på avstemning blant berørte medlemmer, er stemmeresultatet fra minst halvparten av de stemmeberettigede medlemmene bindende for sentralstyret. Et medlem har i slike saker samme antall stemmer som på generalforsamlingen. Sentralstyrets myndighet etter denne bestemmelsen kan delegeres.

Administrerende direktør har ansvaret for tilrettelegging og gjennomføring av tariffoppgjør, herunder oppnevning av forhandlingsutvalg. Medlemmer av slikt utvalg må representere virksomhet som er bundet av tariffavtale.

§ 4–2 Konflikt

Før sentralstyret treffer endelig beslutning om iverksettelse av lockout eller annen arbeidskamp skal de medlemmene som omfattes, uttale seg. For at gyldig vedtak kan treffes, må minst 2/3 av sentralstyrets medlemmer delta i behandlingen, og vedtaket må treffes med minst

3/4 flertall av de stemmeberettigede. Sentralstyret kan likevel

beslutte iverksatt lockout eller annet kampmiddel som motaksjon hvis arbeidstaker-motpart i tariffavtale inngått med Hovedorganisasjonen Virke, har foretatt kollektiv plassoppsigelse. I forbindelse med

forslag om bruk av lockout eller annen arbeidskamp kan et flertall av de medlemmer som uttaler seg, bemyndige sentralstyret til å avgjøre alle spørsmål i forbindelse med gjennomføring av arbeidskampen. Dersom sentralstyret beslutter bruk av kampmiddel som motaksjon, har sentralstyret automatisk myndighet til å avgjøre de samme spørsmål. Sentralstyrets myndighet etter denne bestemmelsen kan delegeres.

§ 4–3 Erstatningsfond

Det skal være eget erstatningsfond for medlemmer som blir påført økonomisk tap bl.a. som følge av at ansatte blir tatt ut i streik som ledd i arbeidskonflikt med Hovedorganisasjonen Virke, urettmessig opptreden fra arbeidstaker eller arbeidstakerorganisasjon som ledd i pågående konflikt eller lockout.

Også andre virksomheter kan på samme måte få rett til erstatning dersom de som ledd i en pågående konflikt etter vedtak i Hovedorganisasjonen Virke påføres et særskilt ansvar.

Sentralstyret kan treffe vedtak om særskilt premie til Erstatningsfondet.

Sentralstyret skal, fastsette statutter for bidrag fra Erstatningsfondet og utdeler på grunnlag av statuttene midler fra fondet.

Sentralstyrets avgjørelse om erstatning fra erstatningsfondet kan påklages til en Klagenemd. Klagenemnden oppnevnes av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen for en periode på fire år. Klagenemnden skal ha fem medlemmer, være sammensatt slik at den er representativ for Virkes medlemmer og bransjer og ivaretar kjønnsbalansen. Ved første gangs oppnevning oppnevnes tre av medlemmene for fire år og to av medlemmene for to år.

§ 4 - 4 Plikter

Medlemmer, som er bundet av tariffavtale, er pliktig til å følge de bestemmelser som angår forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstakere.

§ 5 LOJALITETSPLIKT

Medlemsvirksomheter er forpliktet til å opptre lojalt mot hverandre under arbeidskonflikter. Medlemmene må ikke under konflikt hos andre medlemmer på utilbørlig måte søke å oppnå fordeler på bekostning av medlemmer som er i konflikt. Under pågående streik eller lockout hos Hovedorganisasjonen Virkes medlemmer må andre medlemmer ikke anvende disse virksomheters medarbeidere eller på annen måte understøtte dette.

§ 6 MULKT OG EKSKLUSJON

Medlem som forsettelig eller grovt uaktsomt handler i strid med disse vedtekter, eller som vedvarende opptrer i strid med Hovedorganisasjonen Virkes interesser, kan ekskluderes av sentral styret. På samme måte kan et medlem som forsettelig eller grovt uaktsomt driver sin virksomhet i strid med allment aksepterte etiske standarder innen den aktuelle bransjen, ekskluderes.

Dersom det iverksettes eksklusjon etter første ledd, skal det aktuelle medlemmet varsles. I varselet skal det gis rimelig frist til å komme med uttalelse i saken. Vedtak om eksklusjon skal oversendes medlemmet skriftlig og inneholde en kortfattet begrunnelse.

Det skal informeres om adgangen til å innanke vedtaket til generalforsamlingen.

Hvis et tariffbundet medlem ikke slutter opp om eller handler i strid med felles forpliktelser, som gjelder arbeidsgivervirksomheten, kan medlemmet idømmes mulkt av sentralstyret eller ekskluderes fra Hovedorganisasjonen Virke. Sentralstyret fastsetter mulktens størrelse. Ilagt mulkt tilfaller Erstatningsfondet.

En ilagt mulkt og beslutning om eksklusjon kan innankes til generalforsamlingen. Vedtaksorganet fastsetter ankefrist og avgjør samtidig om vedtaket ved eventuell anke skal gis oppsettende virkning.

§ 7 VEDTEKSENDRINGER

Endring i vedtektene besluttet i generalforsamlingen, og forslag må være gjort kjent for medlemmene minst én måned på forhånd.

Til gyldig beslutning kreves minst 2/3 av de avgitte stemmer på generalforsamlingen.

§ 8 OPPLØSNING/SAMMENSLUTNING

To på hverandre følgende generalforsamlinger kan med 2/3 flertall av de avgitte stemmer beslutte Hovedorganisasjonen Virkes oppløsning.

I så fall treffes samtidig med alminnelig flertall beslutning om anvendelse av Hovedorganisasjonen Virkes formue i samsvar med formålet i § 1. Forslag om oppløsning kan bare fremmes av sentralstyret og må være gjort kjent for medlemmene på samme måte som for forslag om vedtektsendring.

Sammenslutning med andre foreninger eller deling av foreningen anses ikke som oppløsning. Vedtak om sammenslutning/deling og nødvendige vedtektsendringer i denne forbindelse treffes i samsvar med bestemmelsene om vedtektsendringer. Sentralstyret skal i den forbindelse utarbeide en plan for sammenslutningen/delingen som generalforsamlingen skal stemme over. Ved sammenslutning eller deling skal det innhentes samtykke fra foreningens kreditorer.

Tlf: +47 22 54 17 00 | Faks: +47 22 56 17 00

Henrik Ibsens gate 90, 0255 Oslo | Postboks 2900, 0230 Oslo, Norge

www.virke.no

§ 7 Erstatningsberettiget

Erstatning fra fondet kan etter søknad utbetales til et medlem når følgende forutsetninger er oppfylt:

- at medlemmet er tariffbundet
- at medlemmet har vært medlem i minst ett år
- at medlemmet har betalt årskontingent i rett tid (senest 4 uker etter påkrav) og levert obligatoriske opplysninger til Virke
- at den arbeidskonflikten eller den urettmessige opptreden som erstatningen gjelder, ikke kan legges vedkommende medlem til last
- at krav om erstatning er fremmet innen 3 måneder etter konflikten opphør

Erstatning kan bare ytes når tapet er tilstrekkelig sannsynliggjort og virksomheten har truffet nødvendige tiltak for å begrense skaden.

Medlemmer som beviselig har gitt feilaktige oppgaver som grunnlag for kontingent-beregningen mister retten til erstatning.

§ 8 Erstatningsstørrelse

Erstatningen til den enkelte virksomhet fastsettes som hovedregel som 1 promille pr dag av årslønnen til de ansatte som er tatt ut i konflikt eller som er permitterte som en følge av denne. Sentralstyret kan i særskilte tilfeller fravike disse prinsippene, dersom de ville få urimelige eller utilsiktede virkninger for det enkelte medlem.

Det kan bare ytes erstatning for tap som er påført medlemmet i den perioden arbeidskonflikten har pågått.

Erstatninger fra fondet begrenser seg til fondets midler slik de fremgår av Virkes balanse, samt til andelen av eiendommen Henrik Ibsens gate 90 som kan utgjøre pant ved låneopptak for mellomfinansiering i henhold til § 4 i disse statutter.

Sentralstyret kan med $\frac{3}{4}$ flertall beslutte at erstatningen skal nedsettes eller helt bortfalle ved generalstreik, generallockout eller lignende omfattende arbeidsstans.

§ 9 Klage

Sentralstyrets avgjørelse om erstatning kan ankes til Klagenemnden oppnevnt av generalforsamlingen. Anken må være fremsatt skriftlig innen én måned etter at Sentralstyrets vedtak ble kjent for virksomheten.

§ 10 Oppløsning

Dersom Virke besluttes oppløst eller dersom Virke ikke lenger skal ivareta arbeidsgiver-spørsmål, skal Erstatningsfondets gjenværende midler slik de fremgår av Virkes balanse bindes i minst 10 år i påvente av dannelsen av en ny arbeidsgiverforening relevant for Virkes tariffbundne medlemmer.

I denne perioden skal fondets forvaltes innenfor rammen av disse statutter av det sist fungerende Sentralstyret, som blir styre for erstatningsordningen.

Dersom det ikke etter 10 år blir dannet en arbeidsgiverforening som kan godkjennes av erstatningsordningens styre, kan styret inngå samarbeidsavtale med en allerede etablert arbeidsgiverforening, eller beslutte at de da disponible midler anvendes til fremme av arbeidsgiverinteresser i Norge, etter nærmere bestemmelser som gis av det sist fungerende Sentralstyret i forbindelse med Virkes oppløsning.

Beslutninger om anvendelse av midlene treffes av styret for erstatningsordningen med alminnelig flertall av de avgitte stemmer.