

Nr: 10/2016/KS

Dato: 13.04.2016

Sendt til: Virkemedlemmer bundet av Grossistoverenskomsten Virke/NTF, Grossistoverenskomsten Virke/Parat og Grossistoverenskomsten Virke/YTF

Tariffoppgjøret våren 2016 - Enighet i forhandlingene på grossistområdet

Virke kom onsdag 13. april 2016 til enighet med Norsk Transportarbeiderforbund (NTF), Parat og Yrkestrafikkforbundet (YTF) i forhandlingene ved vårens tariffrevisjon.

Det har ikke blitt gitt økonomiske tillegg.

Endringer i tariffavtalen som er resultat av forhandlinger i frontfaget og forhandlinger om landsoverenskomsten er også implementert i denne overenskomsten. Det gjelder bl.a. formuleringer om sykelønnsordning og lærlinger.

Det er svært skuffende at vi ikke fikk gjennomført endringer i garantilønnsbestemmelsen siden den gir lønnsutvikling pr 1.februar hvert år som overhodet ikke er forenlig med frontfagsmodellen og en ansvarlig økonomisk ramme. Vi var villige til å strekke oss langt for å sikre gode overgangsordninger fram mot et nytt nivå i 2018. Det var ikke tilstrekkelig for NTF.

Vi er fornøyd med at arbeidstidsordningen BTA – bedriftstilpasset arbeidstid – er videreført i ny periode.

Forhandlingsresultatet skal på uravstemning blant forbundenes medlemmer, og har frist for endelig vedtakelse 10. mai. Virke vil komme tilbake med nærmere informasjon når resultatet eventuelt kan effektueres.

Dersom resultatet blir vedtatt, vil det bli lagt ut ny Grossistoverenskomst så snart den er ferdig redigert. Nedenfor følger oversikt over de viktigste endringene. Det vises for øvrig til [protokollen](#) fra forhandlingene.

§ 7 BEDRIFTSTILPASSET ARBEIDSTIDSORDNING

Ordningen videreføres som en prøveordning i kommende tariffperiode.

§ 13 LÆRLINGER OG PRAKSISKANDIDATER

Punkt 2, nytt avsnitt 2:

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

Ny § 20 FORSKUTTERING AV SYKEPENGER (§ 20 forskyves tilsvarende)

Virke og NTF vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstaker i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Til forhandlingsprotokollen:

Tiltak for å øke organisasjonsgraden i bedriftene

Partene er enige om å videreføre samarbeidstiltakene avtalt ved hovedoppgjøret 2014 for å øke organisasjonsgraden i inneværende tariffperiode, med unntak av engangsbeløpet på kr 500,- per årsverk til klubben.

- Alle nyansatte skal presenteres for tillitsvalgte så tidlig som mulig og senest ved tiltredelsen, jf. Hovedavtalens § 4-5.1. De tillitsvalgte skal innen en måned etter ansettelsen ha møte med nyansatte der de kan informere om tariffavtalen, Hovedavtalen, lokale særavtaler, rettigheter og plikter som ansatt i bedriften og etter avtalene og klubbens arbeid og arbeidsform.
- Tillitsvalgte skal ha fri med lønn for å delta på møter, forhandlinger, fagkurs, faglig opplæringsvirksomhet eller faglige delegasjoner i regi av sin lokale forening, jf Hovedavtalen § 4-4.4 første til tredje avsnitt.
- Partene i fellesskap, både lokalt og sentralt, vil arrangere tiltak som styrker samarbeidet og organisasjonsgraden i bedriftene og tariffdekningen i grossistsektoren.
- Partene skal i samarbeid med Fellestiltakene gjennomføre partsskolering og informasjon om Grossistoverenskomsten, Hovedavtalen. Det skal fokuseres spesielt på virksomheter med nyopprettet tariffavtale.
- Lokalt på den enkelte bedrift skal tillitsvalgte i lønnet tid:
 - o delta og bidra i faglige og sosiale samlinger i bedriften for å synliggjøre klubben
 - o etter avtale med bedriften gjennomføre vervekampanjer og skoleringstiltak for medlemmer

Partene er enige om å evaluere disse tiltakene innen 31.12.2017.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Arbeidsgiverutvikling og forhandlinger

Inger Lise Blyverket /s/

Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik