

Nr: 16/2016/GWA

Dato: 28.04.2016

Sendt til: Virkemedlemmer bundet av Landsoverenskomst for Studentsamskipnader

TARIFFOPPGJØR 2016 LANDSOVERENSKOMST FOR STUDENTSAMSKIPNADER

Virke og NTL, Parat og Utdanningsforbundet kom 27. april 2016 til enighet i forhandlinger om resultat for Studentsamskipnadene. Virke har godkjent resultatet mens forbundene har anbefalt resultatet. Svarfrist for forbundene er 25. mai kl. 12.00.

I Økonomi

Det ble avtalt et tillegg på kr. 2.- per time Tillegget gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2016 og skal innarbeides i mistelønnssetserne. Lønnstillegget skal ikke effektueres før vedtakelsesdato 25. mai.

Nye minstelønnssetser gjeldende fra 1. april

Stillingsgrupper	Ny minstelønn 1.4.2016			
	0 år	4 år	8 år	10 år
A. Stillinger uten særskilt krav til utdanning	256 767	261 767	276 267	304 567
B. Stillinger hvor det kreves fagarbeider-utdanning eller tilsvarende utdanning	282 567	287 567	297 067	319 567
C. Stillinger hvor det kreves 3 års høyskole-utdanning	320 267	326 267	334 167	358 467
D. Stillinger hvor det kreves høyskoleutdanning med ytterligere spesial-utdanning	339 367	344 367	350 867	375 267
E. Stillinger med krav om mastergrad	360 267	380 767	401 267	418 267

De sentrale parter har ikke satt av midler til lokale forhandlinger.

II Endringer i Landsoverenskomst for Studentsamskipnader

§ 10 Militærtjeneste og sivilteneste

10.1 Generelt

Arbeidstakere med minst 6 måneder sammenhengende tjeneste i virksomheten har rett til slik lønn som nevnt i pkt. 10.2 ved militær førstegangstjeneste, sivil tjenesteplikt, plikttjeneste i sivilforsvaret, i politireserven og i heimevernet. Ved tvungne repetisjonsøvelser gis tilsvarende lønn for inntil 1 måned i kalenderåret.

III Annet

Partene arbeidet under forhandlingene med spørsmålet om endringer av pensjonsordningene i samskipnadene og har tatt følgende tekst inn i protokollen:

Pensjon for ansatte i studentsamskipnadene

Partene viser til tidligere protokoller og arbeidet i perioden og fastholder at pensjon er et viktig personalgode og viktig for å sikre trygghet for de ansatte.

De sentrale parter anerkjenner de lokale parters forhandlingsrett på den avtalefestede pensjonsordningen og at det fordrer enighet lokalt for å endre denne ordningen. De stedlige parter forhandler således som likeverdige parter, og uten enighet om å endre pensjonsordning videreføres dagens ordning.

Virke har pekt på at flere av samskipnadene har brutto pensjonsforpliktelser som overstiger virksomhetens egenkapital, og dette påvirker selskapenes drift, investeringer og finansiering. Dette er omtalt i dok 2:3 Riksrevisjonens rapport for 2015. Dagens pensjonsordninger er etter Virkes syn svært utfordrende for samskipnadene og ikke bærekraftige.

Partene viser til overenskomstens § 11 hvor de lokale partene har anledning til å avtale endring av pensjons- og forsikringsordninger. Det er enighet om å jobbe videre med å finne framtidige bærekraftige pensjonsordninger for studentsamskipnadene.

Hensikten med eventuelt å endre ordning er å få til gode, forutsigbare og fremtidsrettede pensjonsordninger for virksomhetene og de ansatte, og redusere balanseførte forpliktelser.

Slike prosesser fordrer at partene lokalt respekterer hverandres ønsker og behov når alternative løsninger skal vurderes og at man ikke binder seg til ett løsningsalternativ, slik at man får en reell vurdering av hva slags ordning som er riktig for de ansatte og virksomheten. De ulike pensjonsordningenes elementer og egenskaper skal vurderes. Videre skal prosessen avdekke eventuelle tap for den enkelte ved bytte av ordning og hvilken eventuell kompensasjon / overgangsordninger som skal gis for dette.

De sentrale parter kan gi råd til de lokale parter, men forplikter seg til ikke å anbefale den ene eller andre løsningen, men fremlegge fakta om ulike alternativer slik at de stedlige parter kan ta reelle valg på hvilken løsning som møter deres behov.

De sentrale parter anbefaler at man utarbeider fremdriftsplaner for arbeidet og at man sammen utpeker nøytral aktuar, i tillegg til rådgivere tilknyttet tilbydere av pensjonsordninger.

Partene vil aktivt medvirke til at det skapes gode lokale prosesser og at de lokale parter innhenter relevant kunnskap som gir trygghet i beslutningen om fremtidig ordning. Det er enighet om at dette er en beslutning som fattes av lokale parter og at ansatte gis god informasjon i prosessen. Det vises til Hovedavtalens § 4-3.3.

De sentrale partene møtes i løpet av høsten 2016 for å gå gjennom status på lokale prosesser.

De lokale parter finner selv hensiktsmessig arbeidsform og planer for fremdrift. Det er ønskelig at dette arbeidet gjennomføres i løpet av tariffperioden.

De lokale partene kan legge til grunn følgende faser i en fremdriftsplan:

- Fase 1: Informasjon, faktagrunnlag, foreløpige vurderinger
Partene enes om rådgivere og mandat for arbeidet.
Informasjon til alle ansatte.*
- Fase 2: Kartlegging, analyse, beregninger, nærmere vurderinger.
Informasjon til alle ansatte*
- Fase 3: Forhandlinger – produktløsning. Valg av pensjonsordning.*

Informasjon til alle ansatte.

Fase 4: Implementering av ny pensjonsordning.

Utvalg

Partene har satt ned et utvalg for å se på lønnsbestemmelsene i overenskomsten. Det vises til protokollen som ligger på Virkes hjemmesider.

Omfangsbestemmelse

Partene kom til enighet om følgende tekst til omfangsbestemmelsen:

Vedrørende omfangsbestemmelsen

Virke vil vurdere omfangsbestemmelsen i § 1 i Landsoverenskomst for studentsamskipnader i lys av diskrimineringsregelverket med fokus på midlertidig ansatte. Dersom det etter juridiske vurderinger konkluderes med at elementer i den aktuelle bestemmelsen anses å være i uoverensstemmelse med gjeldende diskrimineringsregelverk, vil Virke orientere sine medlemmer om forståelsen og gi råd til praktisering. Bestemmelsen vil være gjenstand for forhandlinger under tariffrevisjonen 2018.

Virke vil komme tilbake til dette i senere tariffnytt

IV Iverksetting/etterbetaling

Virke har godkjent resultatet mens forbundene har anbefalt skissen. Svarfrist for forbundene er 25. mai 2016 kl 1200. Iverksetting av resultatet skal ikke skje før vedtakelse.

Forhandlingsresultatet omfatter ikke arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsen, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen. Deltidsansatte gis tillegg forholdsmessig.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s/

Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik