

Nr: 17/2016/KH

Dato: 28.04.2016

Sendt til: Virkes medlemmer som er bundet av Verkstedsoverenskomsten mellom Virke og Parat

TARIFFOPPGJØRET VÅREN 2016 - ENIGHET I FORHANDLINGENE MELLOM VIRKE OG PARAT OM VERKSTEDSOVERENSKOMSTEN

Virke og Parat kom onsdag 27. april til enighet i forhandlingene om vårens tariffoppgjør. Tillegg og endringer gjøres gjeldende med virkning fra 1. april 2016. Forhandlingsresultatet er vedtatt, og lønnstillegg og øvrige endringer kan effektueres.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsesdato 27. april 2016. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Det vil bli lagt ut ny Verkstedsoverenskomst så snart den er ferdig redigert.

Nedenfor følger oversikt over de viktigste endringene.

I LØNN

Minste timefortjeneste endres til (§ 3.1):

	Satser
§ 3.1.1. Fagarbeider – nybegynner	169,44
§ 3.1.1 Fagarbeider – etter 1 år	170,99
§ 3.1.2 Spesialarbeider – nybegynner	161,72
§ 3.1.2 Spesialarbeider – etter 1 år	163,37
§ 3.1.3 Hjelpearbeider – nybegynner	154,09
§ 3.1.3 Hjelpearbeider – etter 1 år	155,63

Skiftsatser endres til (§ 5.3):

5.3.1 2-skiftarbeid	Tillegg
1. skift inntil lørdag kl. 14.00	Intet
2. skift	18,20
Etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdager	38,89
Fra kl. 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	55,76

5.3.2 3-skiftarbeid	Tillegg
1. skift inntil lørdag kl. 14.00	Intet
2. skift	18,76
3. skift	27,92
Etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdager	40,02
Fra kl. 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	57,33

5.3.3 Helkontinuerlig skiftarbeid	Tillegg
1. skift inntil lørdag kl. 14.00	Intet
2. skift	19,88
3. skift	29,49
Etter kl. 14.00 dager før søn- og helligdager	42,25
Fra kl. 14.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	60,58

Deltidstillegg og tillegg for smussig arbeid endres til (§ 5.3/ § 5.4):

	Tillegg
5.3.3 Deltidsarbeid etter kl. 1530	8,34
5.3.3 og 5.4.1 Særlig smussig arbeid – per time	8,37

Tillegg for arbeid offshore endres til (Bilag 14 pkt. 11):

	Tillegg
B 14 pkt. 11.2 Offshoretillegg	75,84
B 14 pkt. 11.5 Nattillegg	40,87
B 14 pkt. 11.6 Tilkomstteknikk-tillegg	45,22

Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai (Bilag 10)

Pkt. 1.8 Helkontinuerlige skiftarbeidere for hvert fulle arbeidede skift på helligdager som faller på ordinær ukedag
Sats: kr 45,22

§ 5.1.8 Matpenger

Endres til kr 82,50.

II ENDRINGER I VERKSTEDSOVERENSKOMSTEN

§ 2.1 Ordinær arbeidstid

§ 2.1.2 endres til:

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke.

Ved enighet mellom de lokale parter kan ordinær arbeidstid legges innenfor tidsrommet kl. 06.00 og kl. 19.00 de første 5 virkedager i uken, og på lørdager mellom kl. 06.00 og kl. 18.00.

Ved fastsettelse av arbeidstid bør det legges vekt på ansattes ønsker, praktisk gjennomførbarhet og bedriftens behov for effektiv disponering av arbeidskraften. Hvis enighet - eventuelt med bistand fra organisasjonene - ikke oppnås, fastsetter bedriften arbeidstiden innenfor kl. 07.00 - kl.16.00. Hvor saklige grunner gjør det nødvendig, kan ordinær arbeidstid legges til lørdager mellom kl. 06.00 og kl. 12.00.

Protokolltilførsel:

Ovenstående endring i 2.avsnitt gjelder som en prøveordning i inneværende tariffperiode, og kommer automatisk til bortfall dersom partene ikke avtaler noe annet. Ved et eventuelt bortfall gjelder bestemmelsen i overenskomsten 2014-2016 som grunnlag for tariffrevisjonen 2018.

§ 2.3 Deltid

Prinsippene for deltidsarbeid fastsettes i skriftlig avtale mellom partene på bedriften, jfr. Hovedavtalens Tilleggsavtale IX. Det samme gjelder permanente omlegginger i det etablerte mønster for deltidsarbeid.

Ved deltidsarbeid utover 5 ½ time på den enkelte dag (jfr. Arbeidsmiljøloven § 10-9) skal det fastsettes en hvilepause.

Ovenstående er ikke til hinder for tidvis endrede arbeidsordninger ved behov og etter avtale med den enkelte deltidsansatte.

§ 7.3 Arbeidsmiljø og verneombud

Parat og Virke er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives planmessig verne- og miljøarbeid. I denne sammenheng vil partene arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med mindre enn 10 arbeidstakere som følger lovens bestemmelse om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning. Verneombud og bedriftsleder oppfordres til i fellesskap å gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid som tilfredsstiller lovens krav.

§ 7.4 Forskuttering av sykepenger

Virke og Parat vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

III ENDRINGER I BILAGENE

Virke og Parat skal i tariffperioden foreta en redaksjonell gjennomgang av bilagene 5, 6, 8 og 15. Formålet er først og fremst å bidra til økt lesbarhet. Gjennomgangen skal ikke medføre noen innholdsmessige endringer.

Bilag 5 Regler for vurdering av faggrupper, innplassering og lønn samt regler for lærlinger mm

Endres til

Bilag 5 Bestemmelser for lærlinger

Følgende bestemmelse tas inn i bilaget:

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

Bilag 9 Korte velferdspermisjoner

Pkt. 1 andre avsnitt endres til:

Med nærmeste familie siktes det til personer som står i nært slektskapsforhold til arbeidstakeren, så som ektefelle/registrert partner, samboer, medforeldre, barn, stebarn, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn.

Bilag 10 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

Pkt. 2.1 Tapsregler endres til:

2.1 Tapsregler

2.1 Godtgjøring betales også når helligdager og 1. og 17. mai faller innenfor tidsrom hvor arbeidstakeren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans.

2.2 Dersom en arbeidstaker med minst 5 års sammenhengende ansettelse i bedriften blir oppsagt uten at det skyldes eget forhold og oppsigelsesfristen utløper siste virkedag i april eller desember måned, skal arbeidsgiveren betale ham godtgjøring for henholdsvis 1. mai og 1. januar.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s/

Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik