

Nr: 19/2016/GWA

Dato: 02.05.2016

Sendt til: Virkemedlemmer bundet av Landsavtalen Virke/Junit

ENIGHET I FORHANDLINGENE AV LANDSAVTALEN VIRKE - JUNIT

Virke og Junit (tidligere Luftfartens Funksjonærforening - LFF) kom 28. april 2016 til enighet i forhandlingene ved vårens tariffrevisjon.

Forhandlingsresultatet skal på uravstemning blant Junits medlemmer, og de har frist for endelig vedtakelse til 13. mai 2016. Lønnstillegg eller endringer som partene har blitt enige om skal ikke effektueres før forhandlingsresultatet er endelig vedtatt. Vi vil komme tilbake med nærmere informasjon når resultatet eventuelt kan effektueres.

Dersom resultatet blir vedtatt, vil ny Landsavtale legges ut på Virke.no så snart den er ferdig redigert. Nedenfor følger oversikt over de viktigste endringene.

I LØNNSTILLEGG

1. Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 1 pr. time.

Minstelønnssetningene økes tilsvarende.

Dette tillegget gis til alle arbeidstakere som omfattes av overenskomsten

2. Ytterligere minstelønnshevinger

Trinn 6 heves med ytterligere kr. 1 pr. time.

Dette tillegget er i motsetning til tillegget i pkt. 1 kun en regulering av minstelønnssetningen. Tillegg gis derfor bare til ansatte som ligger under nye minstelønnssetninger etter at de har fått det generelle tillegget som beskrevet i pkt. 1.

Ny minstelønnskala fra 1. april 2016 blir som følger:

Trinn	Sum tillegg 1.4.2016 per time i kroner	Sum tillegg 1.4.2016 per måned i kroner	Månedslønn med tillegg f.o.m 1.4.2016	Timelønn med tillegg f.o.m. 1.4.2016
Unge arbeidstakere under 16 år	1,00	163	18.347	112,90
Unge arbeidstakere under 18 år	1,00	163	18.834	115,90
1	1,00	163	25.030	154,03
2	1,00	163	25.168	154,88
3 (25 år)	1,00	163	25.506	156,96
4	1,00	163	26.089	160,54
5	1,00	163	27.023	166,29
6*	2,00	325	30.918	190,26

*Dette inkluderer garantitillegget på kr. 3,88 per 1. februar

II ENDRINGER I LANDSAVTALEN

De viktigste endringene i avtalen fremgår under. Endringer er i *kursiv*

Gjennomgående: Luftfartens funksjonærforening / LFF endres til *Junit*

§ 2 Arbeidstid

§ 2.2.3 Ukentlig fritid

Andre avsnitt skal lyde:

Den alminnelige arbeidstid for arbeidstakeren skal fordeles slik at det hver uke er en sammenhengende fritid på minst 35 timer og slik at det alltid inngår et helt døgn i friperioden. Fritida skal så vidt mulig legges til en søn- eller helgedag og gis samtidig for alle arbeidstakere ved virksomheten.

§ 2.9.5 Kurs og konferanser

Nytt andre avsnitt skal lyde:

Dersom arbeidsgiver pålegger den ansatte å delta på kurs og konferanser på fridager godtgjøres kurs- og konferansetid med ordinær timelønn, dog slik at det betales for minst tre timer.

§ 10 Spesielle fordeler

Bestemmelsen utgår

§ 13 Deltidsansatte og midlertidig ansatte

§13.3 Midlertidig ansatte

Andre avsnitt skal lyde:

Med vikariater menes arbeidsforhold hvor *arbeidstakere tilsettes for andre arbeidstakere* som er midlertidig fraværende, f.eks. på grunn av ferieavvikling, sykdom, permisjon e.l.

BILAG 4 Korte velferdspermisjoner

Punkt 1 andre avsnitt endres til:

Med nærmeste familie siktes det til personer som står i nært slektskapsforhold til arbeidstakeren, så som ektefelle/registrert partner, samboer, *medforelder*, barn, *stebarn*, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn.

Partene har også tatt inn følgende tekst til protokollen

1. Under tarifforhandlingene 2016 drøftet partene de ansattes behov for å kjenne sin arbeidstid i arbeidsplan/skiftplan for en lengre periode enn fire uker, og ble enige om følgende: *Ved utarbeidelse av skift-/arbeidsplaner bør virksomheten bestrebe seg på å gi disse en slik varighet at det gir arbeidstaker forutsigbarhet over en lengre periode.*
2. Virke og Junit vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

III GJENNOMFØRING AV LØNNSREGULERING PER 1. APRIL 2016

I lønnstillegg som gis fra 1. april 2016 er det adgang til å ta hensyn til tillegg som er gitt per 1. januar 2016 eller senere. Dette gjelder ikke kvalifikasjonstillegg, lønnstillegg som følge av opprykk på skala, eller lønnsregulering som har funnet sted på grunn av endret eller utvidet arbeidsområde eller fordi vedkommende har overtatt annen stilling i firmaet.

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

De tillegg som følger av lønnsreguleringen per 1. april 2016, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 31. mars 2016 såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. april 2016. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 31. mars 2016.

Resultatlønnsavtale for ansatte som kommer inn under dette tariffoppgjør, reguleres slik at den samlede fortjeneste med samme prestasjon/ ytelse stiger overensstemmende med generelle lønnstillegg.

Inntil enighet om slik regulering er oppnådd, gjennomføres lønnsregulering ved tillegg til fast lønn. Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtids- og skiftarbeid m.v. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering per 1. april 2017.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen
Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s/
Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik