

Nr: 29/2016/CW

Dato: 19.05.2016

Sendt til: Medlemmer bundet av Renholdsoverenskomsten Virke/NAF

TARIFFOPPGJØRET VÅREN 2016 - ENIGHET I FORHANDLINGENE MELLOM VIRKE OG NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND OM OVERENSKOMST FOR RENHOLD

Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF) og Virke kom onsdag 18.mai til enighet i forhandlingene vedrørende Overenskomst for renhold. Frist for endelig vedtakelse er 17.juni 2016. Lønnstillegg og endringer som partene har blitt enige om skal ikke effektueres før forhandlingsresultatet er endelig vedtatt. Virke vil komme tilbake med nærmere informasjon når resultatet kan effektueres.

Dersom forhandlingsresultatet blir vedtatt, vil det bli lagt ut ny overenskomst så snart den er ferdig redigert.

Nedenfor følger oversikt over de viktigste endringene:

I LØNNSTILLEGG

1. Generelt tillegg

Det gis ikke generelt tillegg.

2. Lønnsatser fra og med 1.mai 2016

Under 18 år	kr 127,59
0-2 års ansiennitet	kr 174,20
2-4 års ansiennitet	kr 177,57
4-10 års ansiennitet	kr 184,30
Over 10 års ansiennitet	kr 188,15

Fagarbeider gis et lønnstillegg på kr. 12,50 pr. time.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Tillegg og endringer gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2016.

Leseveiledning:

Endret overenskomsttekst er i kursiv med strykninger gjennomstrøket og ny tekst understreket.

§ 1 Arbeidstid

Pkt. 3 endres slik:

Arbeidsgiver plikter ved ansettelsen og ved ~~vessentlige~~ endringer i arbeidsomfanget og metoder å gi arbeidstaker nødvendig grunnleggende introduksjon til arbeidet. Arbeidstaker plikter på samme måte å gjennomføre tilbudt opplæring.

§ 2 Lønnsbestemmelser

Nytt 5. avsnitt:

Ved tilfeller hvor ansatte fjerner oppkast, og dette avviker fra det arbeidstaker med rimelighet kan forvente, skal partene på bedriften bli enige om et beløp for dette, minimum kr. 150,- pr. tilfelle.

§ 6 Personlig utstyr – Rengjøringsmidler - Opplæring

Nytt pkt. 3:

Dersom arbeidsgiver pålegger bruk av privat mobiltelefon i tjeneste og dette påfører arbeidstaker merkostnader, dekker arbeidsgiver disse kostnadene etter nærmere avtale.

§ 7 Ekstraarbeid - Overtidsarbeid

Matpengesatsen økes til kr. 82,50.

Bilag 1 Sluttvederlagsavtalen

Endres i henhold til enighet mellom NHO og LO.

III PARTENE HAR TATT INN FØLGENDE TIL PROTOKOLLEN

1. Likebehandling av forskuttering av sykepenger

Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale de lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

2. Bilag 2 Avtale om korte velferdspermisjoner

Partene er enige om å ha en gjennomgang av og dialog om bestemmelsene i bilaget i tariffperioden.

3. Pensjon

Det vises til kommende utredninger om fremtidige pensjonsordninger i privat sektor, jf. Riksmeklers møtebok sak 2016-001 vedlegg 5 og 6. Partene er enige om å følge arbeidet og ha en dialog ved behov.

4. Fag-, etter- og videreutdanning

Det vises til Riksmeklers møtebok sak 2016-001 pkt. 4. Partene er enige om å følge arbeidet og ha en dialog i tariffperioden om fag-, etter- og videreutdanning for renholdere.

5. Utvalg

Det vises til Riksmeklers møtebok i sak 2016-006 om utvalgsarbeid under "Til protokollen". Partene tilslutter seg de utfordringer som her beskrives. Partene er videre enige om at seriøse leverandørvilkår er avgjørende for å skape seriøsitet innen renholdsbransjen.

Partene er derfor enige om å ha et utvalgsarbeid i tariffperioden som drøfter tilsvarende temaer, herunder også leverandørvilkår og renhold i private hjem. Utvalget skal påbegynne sitt arbeid innen utgangen av 2016 og levere sin rapport innen utgangen av 2017.

IV GJENNOMFØRING

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsesdato 17. juni.2016. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s/
Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik