

Nr: 4/2016/ØA
Dato: 18.03.2016

Sendt til: Virkemedlemmer bundet av en tariffavtale der Virke er part, unntatt HUK

VIRKE FORVENTER KREVENDE FORHANDLINGER

Et svært moderat lønnsoppgjør, fleksible arbeidstidsregler og avvisning av krav om pensjon er stikkordene som preger virkes forhandlingsposisjon og man er forberedt på krevende forhandlinger i år.

- Norsk næringsliv står i en krevende men nødvendig omstillingsprosess. De økonomiske utsiktene tilsier at vi må få et svært moderat lønnsoppgjør i tråd med de forventninger som er skapt i frontfaget, sier Inger Lise Blyverket, direktør Forhandlinger og Arbeidslivspolitik.

Blyverket forventer at det blir dragkamp om prinsipper i vel så stor grad som penger i dette oppgjøret. Det skaper et krevende forhandlingsklima. - Det er lettere å dele en krone i to, enn et prinsipp i to, sier Blyverket.

Virke har stor respekt for forhandlingssystemet og har tradisjon for å komme til enighet med våre motparter. - Vi går inn i årets forhandlinger med det som utgangspunkt. Likevel kan det bli en hektisk vår for Riksmekleren, tror Blyverket.

Både LO og YS vil opprettholde kjøpekraften for sine medlemmer, mens Virke ikke vil garantere at det blir en reallønnsvekst i det kommende oppgjøret. - I lang tid har norske arbeidstakere aldri opplevd noe annet enn reallønnsvekst. Det er det lite sannsynlig at vi får fremover. Vi står nok overfor en ny normal med moderate oppgjør, sier Blyverket.

Følger frontfagsmodellen

I forkant av forhandlingene er partene enige om at lønnsveksten i samfunnet som helhet må være på et nivå som konkurranseutsatte næringer kan tåle – altså må frontfagsmodellen følges.

- Virke er tilhenger av frontfagsmodellen og er glad for at det er tilfellet også for de andre organisasjonene i arbeidslivet både på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden. Vi er selvsagt beredt til å følge opp dette også i år, sier Blyverket.

Pensjon blir stridsspørsmål

Kravet om tariffesting av tjenestepensjon kommer til å være et krav fra både LO og YS i de kommende forhandlingene. Inger Lise Blyverket understreket at dette kravet ikke er aktuelt å imøtekomme i forhandlinger.

- Virke har hele tiden vært klar på at vi sier nei til tariffesting av pensjon, så her står vi nok langt fra hverandre, avslutter Blyverket.

Konfliktberedskap

- I et tariffoppgjør har fagforeningene mulighet til å ta ut sine medlemmer i streik. Arbeidsgiver bør være forberedt på en mulig konflikt, enten i egen virksomhet eller i andre deler av arbeidslivet, sier Blyverket.

Virke kan bistå sine medlemmer med denne beredskapen og Blyverket minner om Virkes rådgivingstelefon 22 54 17 00.

Vedlegg:

[Presentasjon om konfliktberedskap](#) som ble presentert på Virkes tariffkonferanse. På Virkes lukkede medlemssider ligger det mer utfyllende informasjon, maler o.l.

Oversikt over Virkes forhandlingsposisjon

Virkes posisjoner tariffoppgjøret 2016

Økonomi	Pensjon
<ul style="list-style-type: none">• Virke forventer et svært moderat tariffoppgjør i år• Virke er lojal til frontfagets økonomiske ramme men ikke nødvendigvis profil• Virke vil fremme krav om å endre garantilønnsbestemmelser slik at lønnsutvikling kommer ned på akseptabelt nivå	<ul style="list-style-type: none">• Virke av viser tariffesting av tjenstepensjon i alle områder der det ikke er tariffestet i dag• Virke mener innskuddsbasert tjenstepensjon bør være normen i privat sektor• Virke av viser krav om innføring av nye pensjonsrettigheter også gjennom lov• Virke vurderer å fremme krav om forsikret tjenstepensjonsordning som alternativ til dagens tariffestete pensjonsordning i ideell sektor
Arbeidstid	Annet
<ul style="list-style-type: none">• Virke av viser forsøk på å begrense annet regelverk gjennom tariffavtale• Virke vil fremme krav som følger opp nye arbeidstidsbestemmelser i arbeidsmiljøloven• Virke vil fremme krav som gjør det enklere å avtale lokalt videre rammer for plassering av arbeidstid• Virke av viser krav om generell forkortelse av normal daglig eller ukentlig arbeidstid	<ul style="list-style-type: none">• Virke av viser alle krav om lønnstillegg basert på tariff tillegg eller innføring av tariffavgift for uorganiserte• Virke vil etablere egne overenskomster/tariffavtaler der det er behov for det• Virke vil fremme krav som er tilpasset de enkelte tariffavtaler og de ulike bransjenes behov

2



VIRKE
Hovedorganisasjonen

For mer informasjon:

Inger Lise Blyverket, Direktør for arbeidsliv og forhandlinger i Virke, telefon 971 48 690
Øyvind Arum, Kommunikasjonssjef i Virke, telefon 917 28 409

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket /s/
Direktør, Forhandlinger og Arbeidslivspolitik