

Nr: 41/2016/EB

Dato: 20.06.2016

Sendt til: Virkes medlemmer som er bundet av Landsoverenskomsten for hotell og restaurantvirksomheter mv.

ENIGHET I FORHANDLINGENE MELLOM VIRKE OG FELLESFORBUNDET OM HOTELL OG RESTAURANTAVTALEN

Virke og Fellesforbundet kom mandag 20. juni 2016 til enighet i vårens tariffrevisjon.

Forhandlingsresultatet skal på uravstemning blant Fellesforbundets medlemmer. Forhandlingsutvalget i Virke er gitt fullmakt til å vedta eller forkaste resultatet på vegne av Virkes medlemmer. Partene har satt frist for vedtakelse til 25.august 2016, med svarfrist til Virke 26.august kl.12.00.

Resultatet skal ikke effektueres før forhandlingsresultatet er endelig vedtatt. Vi vil komme tilbake med nærmere informasjon om dette.

Forhandlingene har gitt følgende resultat:

I ØKONOMI

Lønn

Garantitillegg: Kr 1,77 per time (37,5 t/uke) fordelt som tidligere og på satser fra 01.04.16

Generelt tillegg: Kr 0,-

Lavlønns tillegg: Kr 2,- per time (37,5 t/uke) individuelt og på satser fra 01.06.16

Ytterligere økning av satser kr 1,23 per time (37,5 t/uke) fra 01.06.16

Møte vedrørende reguleringsprotokoll av 13.april 2010 og fastsetting av Landsoverenskomstens satser gjeldende for 1.april 2016 – **se vedlegg 1**

Møte vedrørende reguleringsprotokoll av 13.april 2010 og fastsetting av Landsoverenskomstens satser gjeldende for 1.juni 2016 – **se vedlegg 2**

Innretning og etterbetaling

Hverken prosentvise overtidstillegg eller prosentvise helligdagstillegg for arbeid forut for vedtagelsen etter-reguleres. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for lønnsinntakere som har sluttet i bedriften før vedtagelsen.

II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 1 nytt pkt. 15 Forskuttering av sykepenges

Virke og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenges der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.

§ 3 ny tekst i pkt. 1.:

1. Lokale forhandlinger.

1.1 Arbeidstakere skal etter kompetanse, dyktighet, praksis, ansvar og jobbinnhold avlønnes ut over minstelønnssetningene.

1.2 Det skal årlig, etter at det sentrale oppgjøret for overenskomsten er vedtatt, avholdes reelle lokale lønnsforhandlinger. Tidspunkt for gjennomføring av forhandlingene fastsettes på den enkelte bedrift. Lokale tillegg etter denne bestemmelse skal, uavhengig av tidspunkt for forhandlinger, gis med virkning fra 1. juli.

Forhandlingene skal gjennomføres på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne.

Til forhandlingene skal tillitsvalgte utleveres ajourført liste over samtlige arbeideres individuelle timelønn. Ved bedrifter/avdelinger hvor lønssystemet ikke gir oversikt over de enkelte arbeideres timefortjeneste, skal tillitsvalgte likeledes utleveres slike lister, eventuelt det nødvendige materiale for utregning av timefortjenesten. Slike lister/materiale skal ikke inneholde andre opplysninger enn lønnen samt ansettelsesdato.

Bedriften skal også foreta en lønsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Partene er enige om at kvinner og menn etter denne tariffavtale og under ellers like vilkår skal vurderes likt, så vel fortjenestemessig som faglig.

Dersom partene etter gjennomgangen i henhold til ovenstående konstaterer at det foreligger forskjellsbehandling pga. kjønn, skal forskjellsbehandlingen rettes opp.

Hvis den enkelte arbeidstaker mener det er urimeligheter til stede som gir grunnlag for fornyet vurdering av den individuelle timelønn, kan tillitsvalgte ta saken opp med bedriftsledelsen representant. Dette gjelder alle som omfattes av denne overenskomst.

I bedrifter som er organisert i kjeder, eller inngår i konsern skal kjeden avgjøre om forhandlingene etter dette punkt skal skje på hver enkelt bedrift eller samlet og sentralt for hele kjeden. I sistnevnte tilfelle velger kjedens tillitsvalgte inntil 3 personer blant kjedens tillitsvalgte som skal representere de organiserte i forhandlingene.

For øvrig vises til hovedavtalens regler.

§ 3 punkt 3:

Overskrift endres fra Lønnstabeller til Minstelønnssetninger.

§ 5 pkt. 1.

Ny tekst som skal innarbeides i dagens § 5:

I bedrifter eller avdelinger hvor lønssystemet praktiseres i henhold til § 5 kan bedriften i forbindelse med overgang fra et kalenderår til det neste beslutte at prosentavløningen skal utgå for servitørene og omregne prosentlønn til fremtidig fastavlønning. Før bedriften treffer sin beslutning skal de tillitsvalgte gis mulighet til å fremme sine synspunkter.

Servitører ansatt på overgangstidspunktet skal etter overgangen omfattes av reglene for fastlønnede, med unntak av tillegg etter Landsoverenskomstens § 4 pkt. 3, 4 og 5.

Ovennevnte servitører utbetales en godtgjørelse pr. arbeidstime basert på gjennomsnittsinntekten eksklusive overtids- og helligdagstillegg, i siste kalenderår, for vedkommende avdeling i bedriften.

Servitører ansatt etter overgangen som overfor beskrevet, kan ikke påberope seg ovennevnte gjennomsnittsinntekt, men bedriften kan velge å avlønne disse etter Landsoverenskomstens § 3 i sin helhet. Ingen skal som følge av denne omleggingen lønnes lavere enn summen av minstelønn og ulempetillegg.

§ 5 pkt. 5.2.3 (tapsregler)

Punkt 5.2.3 andre avsnitt fjernes, slik:

Rett til godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste på de nevnte dager har servitører som har hatt sammenhengende ansettelse ved samme bedrift i minst 30 dager forut for nevnte dager eller er ansatt senere når arbeidet er av minst 30 dagers varighet. Denne frist gjelder dog ikke sesongbedrifter eller ferieavløsere i fast runde.

~~Retten til godtgjørelse for tapt arbeidsfortjeneste tapes hvis servitøren er fraværende både arbeidsdagen før og arbeidsdagen etter nevnte dager i henhold til vaktliste. Retten tapes også hvis servitøren forsømmer sitt arbeid enten arbeidsdagen før eller arbeidsdagen etter de nevnte dager, med mindre fraværet skyldes tjenestefrihet med arbeidsgivers samtykke, ferie, legitimert sykdom, ivaretagelse av offentlig ombudplikt eller annen uforskyldt fraværsgrunn. Retten til godtgjørelse tapes ikke for nevnte dager som faller innenfor tidsrom hvor servitøren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans, men reglene ovenfor følges for så vidt angår fravær siste arbeidsdag før og første arbeidsdag etter slik ferie eller permisjonstid.~~

Endret timetall

Timetallet for beregning basert på 37,5 timers uke endres gjennomgående fra 162 til 162, 5 timer. Dette medfører også endring av beregninger som ikke er nedfelt i avtalen. Endringen vil gjøres delvis i 2016-reguleringer og resten vil bli gjennomført i mellomoppgjøret 2017. Dette på samme måte som i Riksavtalen mellom Fellesforbundet og NHO Reiseliv.

Som følge av endringen vil dette få følger der man skal regne ut månedslønn basert på timelønn/timelønn basert på månedslønn. Satsene i vedlegg 1 og 2 er korrekte satser. Ta kontakt med Virke om ytterligere spørsmål til dette.

§ 3 pkt. 1 trer i kraft første gang i 2017

Ny bestemmelse i § 3 pkt. 1 trer i kraft første gang i 2017 og det sentrale tillegg skal da tilsvare det som blir gitt i avtaler med lokal forhandlingsrett.

Fordi dette er en helt ny ordning med betydelig behov for opplæring hos partene på bedriften er partene enige om at det ikke vil bli fremmet krav om endringer i § 3 pkt. 1.2 i de nærmeste hovedoppgjørene uten at partene er enige om eventuelle endringer.

III DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTENS BILAG

Bilag 1 Særbestemmelser for lærlinger

Nytt punkt 8 som forskyver resterende punkter:

Lærlinger som har utstått sin læretid i et fag, og deretter fortsetter som lærling i et annet fag, skal såfremt partene ikke blir enige om noe annet, etter overgangen lønnes etter 4. lærehalvår.

Følgende formulering erstatter dagens punkt 8 som blir nytt punkt 9 i særbestemmelser for lærlinger:

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fagprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig læretid for gjennomføring av ny fagprøve. Ved slik forlengelse av læretiden skal lærlingen i denne tiden lønnes etter sats for 4. lærehalvår/8. lærehalvår for lærlinger etter Taf-modellen.

Bilag 5 Sluttvederlagsavtalen

Bilag 5 endres i tråd med avtale mellom LO og NHO.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 (tast 1 for rådgivning og velg deretter 1 for arbeidsrett) eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no .

Med vennlig hilsen
Hovedorganisasjonen Virke
Forhandling og Tariffutvikling

Inger Lise Blyverket /s/
Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik