

Nr: 42/2016/MF
Dato: 23.06.2016

Sendt til: Medlemmer som er bundet av Landsoverenskomst for kinoer Virke/Fagforbundet

TARIFFOPPGJØRET 2016 – ENIGHET I FORHANDLINGENE MELLOM VIRKE OG FAGFORBUNDET OM LANDSOVERENSKOMST FOR KINOER

Virke og Fagforbundet kom onsdag 22. juni 2016 til enighet i årets tariffrevisjon.

Forhandlingsresultatet skal ut på uravstemning blant medlemmene i Fagforbundet og partene har satt frist for vedtakelse til 19. august. Resultatet skal ikke iverksettes før forhandlingsresultatet er endelig vedtatt. Vi kommer tilbake med nærmere informasjon om dette

De viktigste endringene er:

I Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr. 2,- pr. time av den enkeltes grunnlønn pr 31.3.2016. Tillegget skal gis virkning fra 1.4.2016.

Minstelønnssetene i overenskomstens § 9.2 økes tilsvarende.

II Endringer i Overenskomsten

9.1 Generelle lønnsbestemmelser

Omregningsmodell 37,5 t/uke til 35,5 t/uke inntas som siste avsnitt, slik:

Kronetillegg gitt på grunnlag av 37,5 timers uke omregnes til kronetillegg for 35,5 timers uke ved at kroner per time multipliseres med 1950 for så å divideres med 1846.

9.2 Lønntabell

Nye minstelønnsatser for kinomedarbeider i hel stilling, fra 1.4.2016:

37,5 timer uke	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	124,65	130,35	139,75
Krav om fagbrev el tilsvarende	137,85	143,55	153,95
35,5 timers uke	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	131,67	137,69	147,62
Krav om fagbrev el tilsvarende	145,62	151,64	162,62

Generelt tillegg er inkludert i nye minstelønnsatser

§ 10 VARIGHET OG REGULERINGER

Første avsnitt endres til:

Overenskomsten gjøres gjeldende 1.4.2016 - 31.3.2018 - og videre for 1 - ett - år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel

Siste avsnitt endres til:

Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har framsatt kravet si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

III Bilag til Overenskomsten

Bilag 2, Sluttvederlagsordningen, oppdateres som følge av endrede skatteregler - og i tråd med enighet mellom Virke og LO.

IV Utvalgsarbeid i perioden og lokale forhandlinger

Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal se på tallgrunnlaget i tariffområdet.

V Til protokollen:

Partene ønsker å styrke kompetansen på lokale forhandlinger i virksomhetene og har under forhandlingene i 2016 kommet til enighet om følgende:

Det gjennomføres en felles opplæring for de lokale parter om hvordan lokale forhandlinger bør gjennomføres. Fellesopplæringen skal ta utgangspunkt i overenskomstens forhandlingsbestemmelser og skal finne sted ultimo august, primo september. Opplæringen utarbeides av partene i fellesskap, og skal blant annet ta for seg følgende:

- Hvilken dokumentasjon som skal ligge til grunn for forhandlingene
- Hvordan bedriftens regnskap skal presenteres
- Forståelse av de fire kriterier
- Gjennomføring av forhandlinger - alminnelig forhandlingsskikk
- Krav til protokollen

De lokale forhandlingene skal være sluttført innen 1. november 2016, og gis med virkning fra 1.4.2016.

Etter at de lokale parter har gjennomført forhandlingene skal forhandlingene evalueres i et felles møte. Det skal settes opp et referat fra evalueringsmøtet og referatet skal oversendes de sentrale parter innen 1. desember 2016. De sentrale parter skal i fellesskap gjennomgå referatene fra forhandlingene. De sentrale parter kan på bakgrunn av referatene vurdere å rette en henvendelse til Fellestiltakene LO-Virke for videre opplæring i forhandlinger.

VI Gjennomføring

Tillegg og endringer gjøres gjeldende fra og med 1. april 2016. Lønnsendringene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsesdato. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 (tast 1 for rådgivning og velg deretter 1 for arbeidsrett) eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no .

Med vennlig hilsen
Hovedorganisasjonen Virke
Forhandling og Tariffutvikling

Inger Lise Blyverket /s/
Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik