

Nr: 8/2016/BW
Dato: 08.04.2016

Sendt til: Virkes medlemmer som er bundet av Landsoverenskomsten med bransjeavtaler (unntatt bransjeavtale for Reiseliv), Kontoroverenskomsten med bransjeavtaler og Lederoverenskomsten mellom Virke og Handel og Kontor (HK).

Tariffoppgjøret våren 2016 - Enighet i forhandlingene mellom Virke og Handel og Kontor.

Virke og Handel og Kontor (HK) kom torsdag 7. april 2016 til enighet i forhandlingene ved vårens tariffrevisjon.

Forhandlingsresultatet skal på uravstemning blant HKs medlemmer, og har frist for endelig vedtakelse 4.mai. *Lønnstillegg eller endringer som partene har blitt enige om skal ikke gjennomføres før forhandlingsresultatet er endelig vedtatt.* Virke vil komme tilbake med nærmere informasjon når resultatet eventuelt kan gjennomføres.

Dersom resultatet blir vedtatt, vil det bli lagt ut ny Landsoverenskomst m/bransjeavtaler så snart disse er ferdig redigerte. Nedenfor følger oversikt over de viktigste endringene.

I Lønnstillegg

1. Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 1 pr. time.
Minstelønnssetningene økes tilsvarende.

Dette tillegget gis til alle arbeidstakere som omfattes av overenskomsten

2. Ytterligere minstelønnshevinger

Trinn 6 heves med ytterligere kr. 1 pr. time.

Dette tillegget er i motsetning til tillegget i pkt. 1 kun en regulering av minstelønnssetningene. Tillegg gis derfor bare til ansatte som ligger under nye minstelønnssetninger etter at de har fått det generelle tillegget som beskrevet i pkt. 1.

3. Ny Lønnstabell fra 01.04 2016

Trinn	Sum tillegg 1.4.2016 per time i kroner	Sum tillegg 1.4.2016 per måned i kroner	Månedslønn med tillegg f.o.m 1.4.2016	Timelønn med tillegg f.o.m. 1.4.2016
Unge arbeidstakere under 16 år	1,00	163	18.347	112,90
Unge arbeidstakere under 18 år	1,00	163	18.834	115,90
1	1,00	163	25.030	154,03
2	1,00	163	25.168	154,88
3 (25 år)	1,00	163	25.506	156,96
4	1,00	163	26.089	160,54
5	1,00	163	27.023	166,29
6*	2,00	325	30.918	190,26

*Dette inkluderer garantitillegget på kr. 3,88 per 1. februar

4. Gjennomføring av lønnsregulering pr. 1. april 2016

a) I lønnstillegg som gis fra 1. april 2016 er det adgang til å ta hensyn til tillegg som er gitt pr. 1. januar 2016 eller senere. Dette gjelder ikke kvalifikasjonstillegg, lønnstillegg som følge av opprykk på skala, eller lønnsregulering som har funnet sted på grunn av endret eller utvidet arbeidsområde eller fordi vedkommende har overtatt annen stilling i firmaet.

b) Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrukket på vedtakelsesdagen eller tidligere.

c) De tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 1. april 2016, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 31. mars 2016 såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. april 2016. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 31. mars 2016.

d) Resultatlønnsavtale for ansatte som kommer inn under dette tariffoppgjør, reguleres slik at den samlede fortjeneste med samme prestasjon/ytelse stiger overensstemmende med generelle lønnstillegg.

Inntil enighet om slik regulering er oppnådd, gjennomføres lønnsregulering ved tillegg til fast lønn.

For øvrig er partene enige om at man ved den tekniske gjennomføring av regulering av resultatlønnsavtaler som følge av denne tariffrevisjon, skal følge de samme retningslinjer som er fastsatt ved tariffrevisjonen 1972 mellom Norsk Arbeidsgiverforening og Landsorganisasjonen i Norge.

e) Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtids- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

f) Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering pr. 1. april 2016.

II Endringer i Landsoverenskomsten

Nedenfor følger de viktigste endringene i overenskomstene, endringene er i *kursiv*. Det vises for øvrig til protokollen fra forhandlingene (LINK).

§ 2 ARBEIDSTID

2.4 Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

Andre setning i første avsnitt endres til:

Den gjennomsnittlige arbeidstid for perioden *kan høyst være 37,5 effektive timer pr. uke samtidig som ingen enkelt arbeidsdag må overskride 10 effektive timer.*

§ 6 SYKEBESTEMMELSER

Avslutningsvis tilføyes følgende:

Forskuttering av sykepenger

Virke og Handel og Kontor i Norge vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 12 LØNNSFASTSETTELSE

12.5 ÅRLIG LØNNSVURDERING

Generelt om lønnsvurderingen

Nytt avsnitt tilføyes:

Det bør i utgangspunktet være lønnsforskjell mellom lønnstrinn 6 og ansatte med henholdsvis 10 og 15 års ansettelse i bedriften.

§ 15 DELTIDSANSATTE, MIDLERTIDIG ANSATTE OG INNLEIE AV ARBEIDSKRAFT

15.3 Midlertidig ansatte

Første avsnitt bokstav a) skal lyde:

Med vikariater menes arbeidsforhold hvor arbeidstakere tilsettes for andre arbeidstakere som er midlertidig fraværende, f.eks. på grunn av ferieavvikling, sykdom, permisjon e.l.

§ 17 KOMPETANSE- OG BEDRIFTSUTVIKLING

Bestemmelsen er redigert og har fått flere tilføyelser og annen tekst er tatt ut

BILAG 2 A LØNNSBESTEMMELSER FOR FAGLÆRTE

Merknad til avsnittet som begynner med "Personlige tillegg som er gitt":

Merknad: Det anbefales at arbeidsgiver og arbeidstaker avklarer status på eventuelle personlige tillegg, begrunnet i ervervet realkompetanse, før prosessen med å fremstille seg for fagprøve starter.

BILAG 4 KORTE VELFERDSPERMISJONER

Punkt 1 andre avsnitt endres til:

Med nærmeste familie siktes det til personer som står i nært slektskapsforhold til arbeidstakeren, så som ektefelle/registrert partner, samboer, *medforelder*, barn, *stebarn*, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn.

UTVALGSARBEID I PERIODEN

1. Partene er enige om å nedsette et utvalg i perioden som skal gjennomgå avtalene mellom HK og Virke.

Utvalget skal vurdere og komme med forslag til forbedringer i dagens avtale når det gjelder:

- Brukervennlighet
- Partenes muligheter for å finne lokale løsninger
- Muligheter og behov for modernisering og utvikling av avtalene

2. Partene er enige om å nedsette et utvalg som skal kartlegge utfordringer og muligheter teknologiutviklingen gir for arbeidsgivere og arbeidstakere i handel og tjenesteytende næringer.

PENSJON

I henhold til protokoll av 1., 7., 8., 9. og 10. april 2014 utredet Virke og HK ulike pensjonsspørsmål i tariffperioden 2014-2016. I Riksmeklers møtebok sak 2016-001 for frontfaget er det vist til dette arbeidet og til at regjeringen skal avklare nærmere formen på utredningsarbeidet i samråd med partene i arbeidslivet.

HK og Virke er enige i at partene skal følge dette arbeidet og ha dialog om ulike pensjonsspørsmål i tariffperioden.

III For følgende bransjeavtaler og overenskomster mellom Virke – Handel og Kontor (HK) er avtalt

Partene er enige om at endringer som gjøres i Landsoverenskomsten gjøres gjeldende for likelydende bestemmelser i følgende overenskomster:

- **Tilleggsavtaler til Landsoverenskomsten for Bingo, Kiosk og Fotolaboratorier.**
- **Bransjeavtale for Bilselgere**
- **Bransjeavtale for Informasjonsteknologi**
- **Bransjeavtale for Reiseliv**
- **Bransjeavtale for Forlag**
- **Bransjeavtale for Bok og papir**

- **Kontoroverenskomsten med Bransjeavtaler**
- **Lederoverenskomsten**

Vi minner om at ingen av de ovenstående endringene skal iverksettes/effektueres før forhandlingsresultatet er vedtatt. Dette skjer eventuelt 4. mai 2016.

For spørsmål, kontakt Virke på telefon 22 54 17 00 og tast 1 for rådgivning. Velg deretter 1 for arbeidsrett eller send en e-post til arbeidsrett@virke.no

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke
Arbeidsgiverutvikling og forhandlinger

Inger Lise Blyverket /s/
Direktør forhandlinger og arbeidslivspolitik